

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Collaborazione professionale
<b>Contenuto</b>	Emissione e nomina Commissione di Valutazione avviso finalizzato al conferimento n. 3 incarichi libero professionali per il progetto: “Attività di profilassi per brucellosi ovi-caprina”- Dipartimento di Prevenzione.”. Approvazione verbali e conferimento incarichi.
<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	VANIA FRANCALANCI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale      Parziale
-----------------------------------	-------------------------

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28/12/2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

**Preso atto** che con delibera del Direttore Generale. n. 672 del 21/06/2024 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 3 incarichi libero professionali per il progetto: *“Attività di profilassi per brucellosi ovi-caprina” - Dipartimento di Prevenzione.*”, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

### **DESCRIZIONE E FINALITÀ DEL PROGETTO:**

#### Progetto:

La grave situazione epidemiologica in provincia di Firenze, relativamente alla tubercolosi bovina, ha indotto a riprogrammare per il 2024 le percentuali dei controlli negli allevamenti bovini e bufalini del territorio, prevedendo il controllo sul 100% degli allevamenti da riproduzione della provincia di Firenze e sul 50% di quelli delle province di Prato e Pistoia per un totale di 280 allevamenti con 10500 capi.

I controlli ufficiali sono di competenza del personale dirigente a norma del Reg Ue 2017/625, mentre le profilassi afferendo alle altre attività ufficiali, possono essere svolte da veterinari non ufficiali delegati con atto formale dal servizio veterinario ai sensi dell’art. 8 del D.Lvo 5 agosto 2022 n. 136 secondo quanto previsto dall’art. 31 del Reg UE 2017/625.

Considerata l’attuale dotazione di risorse umane, considerato che nell’attuale situazione epizootica risultano coinvolti allevamenti con un grande numero di capi – per cui ai fini dell’eradicazione sono previsti vari accessi durante l’anno – e considerata la consistenza degli allevamenti ovi caprini presenti in tutto il territorio aziendale in numero di 1383, con una stima di controlli di circa 300 allevamenti, si ritiene necessario delegare questa tipologia di attività ai veterinari affinché la malattia possa essere eradicata nei tempi più rapidi possibili e si possa recuperare stabilmente la qualifica di territorio indenne. Tale qualifica, infatti, sta causando gravissimi danni alla zootecnica locale, senza considerare il pericolo derivante per il consumo delle carni ovi-caprine e, soprattutto, per gli alimenti derivanti dal latte ovi-caprino.

#### Obiettivi del progetto:

Esecuzione delle attività di profilassi per brucellosi ovi-caprina programmate per il 2024 in tutta l’AUSL toscana centro per un totale di 5428 capi distribuiti in 203 allevamenti.

#### Azioni di miglioramento:

- 1) Effettuazione in condizioni di qualità prestazionale di tutte le attività di profilassi della TBC bovina
- 2) Recupero e stabilizzazione della qualifica di territorio indenne da TBC bovina
- 3) Effettuazione di tutte le operazioni necessarie a mantenere l’indennità del nostro territorio da brucellosi degli ovi-caprini
- 4) Garantire il consumo di carni ovi-caprine e alimenti derivati dal latte degli ovi-caprini sicuri rispetto al pericolo di infezione dei consumatori da brucellosi

#### Indicatori di risultato:

- 1) 100% del programmato;

- 2) Recupero e stabilizzazione della qualifica di territorio indenne da TBC bovina;
- 3) Mantenimento della qualifica di territorio indenne da brucellosi ovi-caprina;

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in medicina veterinaria,
- Iscrizione all'albo professionale,
- Specializzazione in Sanità animale o in Igiene delle produzioni e commercializzazioni degli alimenti di origine animale;

Compiti del collaboratore:

Effettuare attività di profilassi per brucellosi negli allevamenti ovi-caprini utilizzando strumentazione fornita dalla SOC Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare.

Compenso e durata:

La durata delle collaborazioni sarà di sei mesi per prestazioni quantificate in un massimo di 68 ore mensili corrispondente all'importo lordo mensile di euro 2.176,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente per complessivi euro 13.056,00 per ciascuna collaborazione, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente

Sede di assegnazione della collaborazione:

Presidi di Firenze I, Firenze II, Prato, Empoli e Pistoia.

Le prestazioni dovranno essere effettuate su tutto il territorio dell'Azienda USL Toscana Centro secondo le assegnazioni e le priorità determinate dalla U.O. Sanità Animale dell'Area SPV e SA.

**Visti** i verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione, incaricata di effettuare la procedura selettiva dell'Avviso Pubblico in questione, avvenuta in data 16/07/2024, in base alle modalità e i criteri contenuti nel bando di partecipazione, giacente agli atti della procedura;

Rilevato che, come risulta dai suddetti verbali, è stata redatta la seguente graduatoria finale di merito:

CL	COGNOME	NOME	COLLOQUIO	TITOLI	TOTALE
1	FANTASIA	LUCIA	/	0,873	0,873
2	DANTI	ELEONORA	/	0,503	0,503
3	CERONI	MICHELE	/	0,005	0,005

**Ritenuto** per quanto sopra conferire gli incarichi di collaborazione libero professionale al Dr.ssa Fantasia Lucia, alla Dr.ssa Danti Eleonora e al Dr. Ceroni Michele, previa accettazione dello stesso.

**Dato atto** che il Direttore della S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Vania Francalanci, in servizio c/o la S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR;

**DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione di Valutazione inerente il conferimento di n. 3 incarichi libero professionali per il progetto: “Attività di profilassi per brucellosi ovi-caprina”- Dipartimento di Prevenzione.”, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., secondo quanto descritto in parte narrativa;
2. di prendere atto che dalle risultanze dei verbali trasmessi risulta la seguente graduatoria finale di merito:

CL	COGNOME	NOME	COLLOQUIO	TITOLI	TOTALE
1	FANTASIA	LUCIA	/	0,873	0,873
2	DANTI	ELEONORA	/	0,503	0,503
3	CERONI	MICHELE	/	0,005	0,005

3. di conferire gli incarichi di collaborazione libero professionale alla Dr.ssa Fantasia Lucia (1°cl), al Dr.ssa Danti Eleonora (2°cl) e al Dr. Ceroni Michele (3°cl) e), con attività da espletarsi presso la SOC Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare- UFC Sanità Pubblica e Sicurezza Alimentare Prato;
4. di dare atto che l’incarico in questione sarà conferito mediante stipula di contratto individuale, in base agli artt. 2222 e seguenti del codice civile per la durata di mesi sei per prestazioni quantificate in 68 ore mensili, corrispondente all’importo lordo mensile di euro 2.17600, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;
5. di dare atto che per effetto del presente provvedimento nessun maggior onere grava sul bilancio aziendale in corso in quanto la spesa complessiva di euro 39.168,00 comprensiva di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è imputata al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, prevista nei Bilancio Esercizio anno 2024 e 2025, di cui alla delibera n.672 del 21.06.2024;
6. di dare atto che con delibera n.755 del 12.07.2024 è stato approvato il progetto “Miglioramento dell’efficacia della programmazione e dell’attuazione dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali di cui al Regolamento UE 2017/625 anno 2024” e relativo piano finanziario e che il costo complessivo delle suddette collaborazioni, è sostenuto dall’autorizzazione di spesa n. 591/2024
7. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza all’attivazione della collaborazione in parola, ai sensi dell’art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
9. di pubblicare sull’albo on-line ai sensi dell’art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE**

S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR  
(Dott.ssa Ginevra Occhiolini)