

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Mutamento profilo professionale per inidoneità psico-fisica (art. 56 CCNL 02/11/2022)

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Dato atto che per il dipendente ... omissis ... per il quale, la Commissione Medica di Verifica di Firenze con verbale agli atti di questa Azienda, ha espresso il giudizio di *“NON idonea permanentemente al servizio in modo relativo allo svolgimento di tutte le mansioni proprie o equivalenti del profilo di inquadramento. Controindicate attività/mansioni/servizi che prevedano contatto diretto con utenza e gestione/preparazione/somministrazione farmaci. Sì idonea a mansioni di tipo amministrativo.”*;

Richiamato l’art. 56, commi 4, 7 e 8, CCNL 02/11/2022 “Assenze per malattia”;

Rilevato che per la fattispecie di che trattasi, inidoneità permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale, trova applicazione, secondo quanto dettato dai commi 4, 7 e 8 art. 56 del CCNL 2/11/2022 “Assenze per malattia”; l’art. 7, co. 4 del D.P.R. 171/2011;

Richiamata la nota prot. 48145 del 30/07/2024 “Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica di cui all’art. 59 CCNL 02/11/2022, inviata al dipendente di che trattasi;

Acquisita la dichiarazione del dipendente medesimo in merito al titolo di studio conseguito, quale superamento del biennio di scuola media superiore;

Visto in particolare il comma 2 dell’art. 59 CCNL 02/11/2022, il dipendente di che trattasi sarà inquadrato nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori;

Ritenuto, pertanto, dover procedere al mutamento del profilo professionale del dipendente di che trattasi, da Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori - a Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori, con effetto dal 01 AGOSTO 2024;

Preso atto dell’allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di modificare, per quanto in premessa dettagliatamente specificato, il profilo professionale del dipendente ...omissis..., da Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori - a Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori, con effetto dal 01 AGOSTO 2024;
2. Di dare atto che il mutamento del profilo professionale di cui al punto 1), non comporta variazioni stipendiali;
3. Di dare atto che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio Aziendale;
4. Di omettere dalla pubblicazione, per motivi di riservatezza, l'allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
6. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Ginevra Occhiolini