

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Recesso dal rapporto di lavoro, art. 2110 Codice Civile.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la domanda presentata dal dipendente ...omissis... in data 25/5/2023 per il riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi dell’art. 2, comma 12, della legge 335/1995;

Visto il giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Firenze con verbale del 03/10/2023 relativo alla richiesta di cui sopra, “*idonea al servizio di istituto con la seguente limitazione: evitare attività che comportino uno stress psicofisico*”;

Vista, inoltre, la domanda presentata nuovamente dal dipendente ...omissis... in data 21/06/2024 per il riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi dell’art. 2, comma 12, della legge 335/1995;

Visto, altresì, il giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Firenze con verbale del 14/8/2024 relativo alla richiesta di cui sopra “*il soggetto è stato giudicato NON INABILE ai sensi della l. 335/95 art. 2 comma 12. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 l. 335/95. NON idoneo permanentemente al servizio in modo relativo allo svolgimento delle seguenti mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza: controindicate mansioni che comportino elevato stress psicofisico e servizi esterni*”;

Preso atto che il verbale sopra richiamato è stato trasmesso al dipendente di che trattasi da questa Azienda tramite PEC il giorno 29/08/2024, puntualizzando all’interessato che avrebbe dovuto riprendere servizio con effetto immediato e che in caso contrario l’Azienda avrebbe proceduto con la risoluzione del rapporto di lavoro;

Considerato che il dipendente di che trattasi ha superato il periodo massimo di conservazione del posto di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 56 del CCNL Area del Comparto del 2/1/2022, dal 25/08/2024;

Visto l’art. 2110 del Codice Civile, (Infortunio, malattia, gravidanza, puerperio) che prevede “*... l’imprenditore ha diritto di recedere dal contratto a norma dell’art. 2118, decorso il periodo stabilito dalla legge, ...*”;

Verificato che il dipendente alla data del 04/09/2024 non ha ripreso servizio;

Ritenuto dover proceder, *ope legis*, al recesso dal contratto di lavoro con il dipendente ...omissis... a decorrere dal 5/9/2024;

Visto, infine, l’art. 2118 del Codice Civile: “*ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità. In mancanza di preavviso, il recedente è tenuto verso l’altra parte a un’indennità equivalente all’importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso.*”;

Preso atto dell’allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

Rilevato che è necessario dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii., data l’urgenza di formalizzare il recesso dal contratto di lavoro del dipendente ...omissis.;

Preso atto che il Direttore a.i. della SOC Trattamento Giuridico e Previdenza, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) Di recedere, *ope legis*, dal contratto di lavoro con il dipendente ...omissis... a decorrere dal 5/9/2024;
- 2) Di provvedere con ulteriore atto alla liquidazione e al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso spettante al dipendente di che trattasi, pari a 4 (quattro) mensilità, per quanto previsto dagli artt. 2110 e 2118 del Codice Civile;
- 3) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
- 4) Di trasmettere il presente atto al dipendente interessato;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)