

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Personale dipendente
<b>Contenuto</b>	Dipendente ...omissis... - Sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 68 CCNL Area del Comparto 2016-2018

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** del Verbale della Questura di Firenze, Ufficio Prevenzione Generale e Soccorso Pubblico, che, a seguito del rito direttissimo del 31/8/2024 dal Tribunale di Firenze, Terza Sezione Penale, è stata disposta la misura cautelare degli arresti domiciliari a carico del dipendente ...omissis..., a far data del 31/08/2024;

**Visto** l’art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018, ove è previsto che:

- Comma 1 - *il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d’ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;*
- Comma 7 – *al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un’indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;*

**Preso atto** dell’allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

**Preso atto** che il Direttore Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

## DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di applicare la sospensione cautelare dal servizio, ai sensi del comma 1 dell’art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018, al dipendente generalizzato nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, a decorrere dal **31/08/2024** e per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà personale;
2. Di corrispondere, ai sensi del comma 7 dell’art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018, al dipendente di che trattasi un’indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
3. Di notificare il presente atto all’interessato e darne informazione alla Struttura di assegnazione;
4. Di escludere dalla pubblicazione all’Albo l’Allegato A), riportante le generalità del dipendente, ai sensi della normativa in materia di riservatezza;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

6. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO  
RISORSE UMANE  
Dott.ssa Ginevra occhiolini