

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <b>Numero del provvedimento</b> |  |
| <b>Data del provvedimento</b>   |  |
| <b>Oggetto</b>                  | Contenzioso  |
| <b>Contenuto</b>                | Dipendente ...omissis... - Sentenza n. 134/204 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro |

|                                      |                            |
|--------------------------------------|----------------------------|
| <b>Dipartimento</b>                  | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| <b>Direttore Dipartimento</b>        | OCCHIOLINI GINEVRA         |
| <b>Struttura</b>                     | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| <b>Direttore della Struttura</b>     | OCCHIOLINI GINEVRA         |
| <b>Responsabile del procedimento</b> | MATTEINI CINZIA            |

| Spesa prevista | Conto Economico                     | Codice Conto | Anno Bilancio |
|----------------|-------------------------------------|--------------|---------------|
| 6.124,05       | Fondo rischi contenzioso dipendenti | 2B0203       | 2024          |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo |         |                            |
|--|---------|----------------------------|
| Allegato   | N° pag. | Oggetto                    |
| A  | 1       | GENERALITA' DEL DIPENDENTE |

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** della sentenza n. 139/2024 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro - che accoglie il ricorso promosso da questa Azienda avverso la sentenza del Tribunale di Pistoia n. 13/2023 che condannava l’Azienda stessa alla restituzione delle retribuzioni al dipendente ...omissis..., per il periodo dal 01/01/2022 al 14/02/2022, quale sospensione per mancato obbligo vaccinale, oltre al pagamento degli interessi e rivalutazione monetaria;

**Visto** il Provvedimento n. 332 del 08/02/2023 “Dipendente ...omissis... - Sentenza n. 13/2023 Tribunale Ordinario di Pistoia – Sez. Lavoro”;

**Dato atto** che in forza dell’efficacia provvisoriamente esecutiva della sentenza sopra richiamata questa Azienda aveva provveduto a liquidare e pagare quanto dovuto per *compulsum*;

**Ritenuto** procedere alla ripetizione di quanto liquidato e pagato per il periodo 01/01/2022 al 14/02/2022, oltre a quanto pagato per interessi legali e rivalutazione monetaria;

**Ritenuto** dover recuperare al dipendente di che trattasi, in forza di quanto deciso con la sentenza n. 139/2024, le spese del doppio grado giudizio per l’importo complessivo di €. 1.992,00 oltre accessori di legge, per un totale complessivo di €. 3.042,18;

**Preso atto** dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di recepire la sentenza n. 139/2024 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro;
2. di recuperare al dipendente ...omissis... l’importo relativo alla retribuzione per il periodo dal 01/01/2022 al 14/02/2022, per un importo lordo di €. 2.905,94;
3. di recuperare l’importo di €. 21,58 quali interessi legali e l’importo di €. 154,35 quale rivalutazione monetaria;
4. La spesa complessiva di cui ai punti 1) e 2) pari a €. 6.124,05, sarà recuperata al dipendente di che trattasi, in 13 rate mensili dalle competenze stipendiali;

5. di recuperare l'importo complessivo di €. 3.042,18 relativo alle spese di giudizio che il dipendente verserà mediante bonifico bancario intestato a questa Azienda;
6. dare atto che gli importi di cui ai punti precedenti, dovranno essere introitati al C.E. 2B0203 "Fondo rischi per contenzioso dipendenti" del Bilancio;
7. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
8. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
9. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
Ginevra Occhiolini