

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Contenzioso
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Sentenza n. 134/204 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
6.124,05	Fondo rischi contenzioso dipendenti	2B0203	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto della sentenza n. 139/2024 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro - che accoglie il ricorso promosso da questa Azienda avverso la sentenza del Tribunale di Pistoia n. 13/2023 che condannava l’Azienda stessa alla restituzione delle retribuzioni al dipendente ...omissis..., per il periodo dal 01/01/2022 al 14/02/2022, quale sospensione per mancato obbligo vaccinale, oltre al pagamento degli interessi e rivalutazione monetaria;

Visto il Provvedimento n. 332 del 08/02/2023 “Dipendente ...omissis... - Sentenza n. 13/2023 Tribunale Ordinario di Pistoia – Sez. Lavoro”;

Dato atto che in forza dell’efficacia provvisoriamente esecutiva della sentenza sopra richiamata questa Azienda aveva provveduto a liquidare e pagare quanto dovuto per *compulsum*;

Ritenuto procedere alla ripetizione di quanto liquidato e pagato per il periodo 01/01/2022 al 14/02/2022, oltre a quanto pagato per interessi legali e rivalutazione monetaria;

Ritenuto dover recuperare al dipendente di che trattasi, in forza di quanto deciso con la sentenza n. 139/2024, le spese del doppio grado giudizio per l’importo complessivo di €. 1.992,00 oltre accessori di legge, per un totale complessivo di €. 3.042,18;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di recepire la sentenza n. 139/2024 della Corte di Appello di Firenze - Sez. Lavoro;
2. di recuperare al dipendente ...omissis... l’importo relativo alla retribuzione per il periodo dal 01/01/2022 al 14/02/2022, per un importo lordo di €. 2.905,94;
3. di recuperare l’importo di €. 21,58 quali interessi legali e l’importo di €. 154,35 quale rivalutazione monetaria;
4. La spesa complessiva di cui ai punti 1) e 2) pari a €. 6.124,05, sarà recuperata al dipendente di che trattasi, in 13 rate mensili dalle competenze stipendiali;

5. di recuperare l'importo complessivo di €. 3.042,18 relativo alle spese di giudizio che il dipendente verserà mediante bonifico bancario intestato a questa Azienda;
6. dare atto che gli importi di cui ai punti precedenti, dovranno essere introitati al C.E. 2B0203 "Fondo rischi per contenzioso dipendenti" del Bilancio;
7. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
8. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
9. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Ginevra Occhiolini