

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Incarichi dirigenti
<b>Contenuto</b>	Attuazione verbale di concertazione firmato il 17 luglio 2024 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Area Sanità avente ad oggetto "Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica".

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MARTELLI BENEDETTA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
689.007	Debiti verso dipendenti per indennità accessorie	2D120203	
603.538	Fondo di posizione dirigenza medica	3B06010104	2024
67.712	Fondo di posizione dirigenza sanitaria non	3B06010205	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Valori economici di retribuzione di posizione delle fasce di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale da D6 a D4 ? Dirigenti medici, veterinari e sanitari.

“documento firmato digitalmente”

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Visto** altresì il titolo V “Politiche del Personale” dello Statuto e in particolare l’art. 47 “Conferimento degli incarichi” per il quale il sistema di graduazione delle funzioni persegue il principio di equità in base al quale, a parità di funzioni e responsabilità, viene garantito il medesimo trattamento economico in un sistema in cui i percorsi di carriera sono definiti, sono chiare le regole di accesso e trasparenti le procedure di valutazione e assegnazione degli incarichi;

**Dato atto** che il sistema di graduazione delle funzioni trova il suo cardine nel sistema di valutazione, annuale e pluriennale, legato all’incarico affidato;

**Visto** il vigente C.C.N.L. dell’Area Sanità sottoscritto in data 23 gennaio 2024 per il triennio 2019 - 2021 ed in particolare il capo II “Sistema degli incarichi dirigenziali”;

**Richiamato** l’articolo 69 “Retribuzione di posizione” del CCNL Area Sanità secondo il quale ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d’incarico di cui all’art. 22 (Tipologie d’incarico), composta da una parte fissa ed una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell’incarico;

**Preso atto** che ai sensi dell’articolo 69 sopra richiamato, commi 6 e 7, la retribuzione di posizione complessiva è attribuita sulla base della graduazione delle funzioni definita in sede aziendale, sulla base delle articolazioni aziendali e dei criteri e parametri previsti nel medesimo articolo;

**Preso atto** altresì che ai sensi dell’articolo 69 sopra richiamato, comma 9, “*Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma restando la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa*”;

**Richiamata** la delibera n. 1728 del 25 novembre 2016 avente ad oggetto la “Graduazione delle funzioni dirigenziali dell’Area Medica, Veterinaria e Sanitaria e ricollocazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale nelle nuove fasce di graduazione”;

**Richiamata** la delibera n. 751 del 29 maggio 2018, la quale – preso atto del verbale di concertazione firmato il 28 marzo 2018 dall’Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria – ha provveduto:

- alla rivalutazione economica delle fasce degli incarichi professionali di fascia compresa da D6 a D4;
- al passaggio nella fascia D5 per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un’anzianità convenzionale di almeno 15 anni di servizio e nella fascia D4 per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un’anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio;

- alla approvazione del Regolamento aziendale per l'affidamento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie e la relativa graduazione delle funzioni;

**Richiamato** il verbale di concertazione firmato in data 3 ottobre 2018 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria che ha definito, tra l'altro, il contenuto delle jobs description degli incarichi professionali per funzioni omogenee assegnate per grado di responsabilità;

**Richiamata** infine la delibera n. 846 del 29.06.2023 con la quale sono stati determinati per l'anno 2023 in via provvisoria i Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria ex. art. 94, 95 e 96 CCNL del 19.12.2019 dell'Azienda USL Toscana Centro;

**Visto** il verbale di concertazione firmato il 17 luglio 2024 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria avente ad oggetto "Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica", in atti alla presente deliberazione;

**Considerato** che il suddetto verbale ha previsto, tenuto conto dei residui stabili del Fondo per la retribuzione di posizione, la rivalutazione economica della retribuzione di posizione degli incarichi professionali classificati nelle fasce D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 di graduazione degli incarichi professionali dirigenziali nella misura di Euro 450,00 lordi annui a decorrere dal 01/01/2023;

**Ritenuto** per quanto sopra di rivalutare i valori economici della retribuzione di posizione delle fasce di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, come da tabella di cui all'allegato di lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Ritenuto** altresì – in attuazione del verbale di concertazione firmato il 17/07/2024 e in conseguenza della rivalutazione delle fasce di graduazione degli incarichi - procedere ad attribuire ai dirigenti, con rapporto di lavoro esclusivo, medici, veterinari e sanitari, titolari di un incarico professionale di fascia D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 la rivalutazione economica della retribuzione di posizione prevista per la fascia di appartenenza, a decorrere dal 01/01/2023 o dalla data di conferimento dell'incarico se successiva, ferme restando le durate originariamente stabilite per gli incarichi in interesse;

**Dato atto** che sono da imputare le spese relative alla rivalutazione del sistema aziendale di graduazione degli incarichi professionali € 689.007,00 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs dipendenti per indennità accessorie), € 603.538,00 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (fondo di posizione dirigenza medica) ed € 67.712,00 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (fondo di posizione dirigenza sanitaria non medica) del bilancio aziendale anno 2024;

**Preso atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso il Dipartimento Risorse Umane;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Su proposta** del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza al fine di dare applicazione alla procedura di rivalutazione economica di cui trattasi;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare attuazione al verbale di concertazione firmato il 17 luglio 2024 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria avente ad oggetto "Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica", in atti alla presente deliberazione;
- 2) di prevedere, tenuto conto dei residui stabili del Fondo per la retribuzione di posizione, la rivalutazione economica della retribuzione di posizione degli incarichi professionali classificati nelle fasce D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 di graduazione degli incarichi professionali dirigenziali nella misura di Euro 450,00 lordi annui a decorrere dal 01/01/2023;
- 3) di stabilire la rivalutazione dei valori economici della retribuzione di posizione delle fasce di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale classificati nelle fasce D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, come da tabella di cui all'allegato di lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di attribuire ai dirigenti, con rapporto di lavoro esclusivo, medici, veterinari e sanitari, titolari di un incarico professionale di fascia D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 la rivalutazione economica della retribuzione di posizione prevista per la fascia di appartenenza, a decorrere dal 01/01/2023 o dalla data di conferimento dell'incarico se successiva, ferme restando le durate originariamente stabilite per gli incarichi in interesse;
- 5) di imputare spese relative alla rivalutazione del sistema aziendale di graduazione degli incarichi professionali € 689.007,00 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs dipendenti per indennità accessorie), € 603.538,00 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (fondo di posizione dirigenza medica) ed € 67.712,00 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (fondo di posizione dirigenza sanitaria non medica) del bilancio aziendale anno 2024;
- 6) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai Dipartimenti di afferenza dei dirigenti interessati;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

9) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Ing. Valerio Mari)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott.ssa Valeria Favata)

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott.ssa Simona Dei)

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
(Dott.ssa Rossella Boldrini)