

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Rapporto di lavoro
<b>Contenuto</b>	Dott. BENUCCI Maurizio, dirigente medico: opzione per rapporto di lavoro esclusivo

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
5.415,12	Stipendi ed altre ind. fisse Medici	3B06010101	2024
1.444,75	Oneri sociali MEDICI	3B06010108	2024
460,29	Irap	3Y0101	2024

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Visti** gli artt. 19 e 20 del CCNL dell’Area della Sanità relativo al triennio 2019-2021, che disciplinano le opzioni per il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo nonché gli effetti del relativo passaggio;

**Visto** l’art. 15-*quater* del D. Lgs. 502/02 e s.m.i.;

**Dato atto** che le opzioni devono pervenire entro il termine del 30 Novembre di ciascun anno con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1° Gennaio dell’anno successivo;

**Preso atto** che in data 02/09/2024 il Dott. Maurizio BENUCCI – dirigente medico nella disciplina di Reumatologia - in servizio presso la S.O.S. Reumatologia dell’Ospedale San Giovanni di Dio di Firenze, attualmente a rapporto non esclusivo, ha comunicato la sua volontà di passare al rapporto di lavoro esclusivo in vista della nomina a Responsabile della Struttura, chiedendo che gli effetti dell’opzione decorrano anticipatamente rispetto a quanto ordinariamente previsto dalle vigenti disposizioni;

**Visto** che il Direttore Sanitario in data 10/09/2024, valutato l’interesse aziendale al passaggio verso il regime di esclusività, ha espresso parere favorevole all’accoglimento della richiesta, in via eccezionale, a far data dal 1/10/2024;

**Ritenuto** che il termine contrattuale sia da intendersi a carattere non perentorio, bensì ordinario, finalizzato alla certezza dei rapporti giuridici e che pertanto, stante le motivazioni sopra indicate, non vi siano impedimenti a recepire l’istanza del dipendente;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.C. Gestione Risorse Umane;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da regime non esclusivo a regime esclusivo del dipendente Dott Maurizio BENUCCI – dirigente medico nella disciplina di Reumatologia - in servizio presso la S.O.S. Reumatologia dell’Ospedale San Giovanni di Dio di Firenze, a far data dal 01/10/2024;
2. di precisare che l’opzione per il rapporto di lavoro esclusivo:
  - comporta l’applicazione del trattamento economico previsto dall’art.20 co.2 CCNL dell’Area della Sanità relativo al triennio 2019-2021;
  - può essere revocata con le modalità previste dall’art. 20, CCNL dell’Area della Sanità relativo al triennio 2019-2021;
  - inibisce lo svolgimento dell’attività libero-professionale extramuraria;

3. di dare atto che dal presente provvedimento deriva un maggior costo complessivo, comprensivo di oneri sociali ed irap, su base annua di € 23.790,52, di cui € 7.320,16 sul bilancio 2024 così imputati:
  - € 5.415,12 C.E. 3B06010101 “Stipendi e altre indennità fisse medici”
  - € 1.444,75 C.E. 3B06010108 “Oneri sociali medici”
  - € 460,29 C.E. 3Y0101 “IRAP personale dipendente”oltre agli oneri derivanti dall'erogazione della retribuzione di posizione, gravanti sul relativo fondo contrattuale;
4. di dare atto che copia del presente provvedimento viene trasmessa al dipendente interessato ed al Dipartimento di afferenza, nonché alla struttura di gestione della libera professione intramuraria e degli incarichi dirigenziali;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
6. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
Dipartimento Risorse Umane  
Ginevra Occhiolini