

Area contrattuale: Personale del comparto	Tipo documento: CCIA	Data: 25/10/2016
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016, CCNL 31/07/2009".		

In data 25/10/2016 alle ore 10,00 presso la sala Conferenze del P.O. Santa Maria Nuova, a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi effettuata nella seduta del 03/10/2016 dal Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Centro sull'ipotesi di CCIA siglata in data 20/09/2016 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 23/09/2016 (Protocollo in entrata Collegio Sindacale nr. 125497 del 23/09/2016) accompagnata dalla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria approntata dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del CCIA "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse, anno 2016, CCNL 31/07/2009" Toscana Centro – Personale del Comparto.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi del comma 5 dell'art. 5 del CCNL 07/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004.



<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini (Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016)	Arianna Tognini	

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale il Coordinatore	<u>PARA MASI</u>	
Per la O.S. CISL PF	<u>ANDREA FERRARI</u>	
Per la O.S. FP CGIL	<u>BIONDI FERNANDO</u>	
Per la O.S. UIL FPL	<u>BIODATO ANNA</u>	
Per la O.S. FIALS	<u>RIZZA MARIA GRAZIA</u>	
Per la OS Nursing UP	<u>PRESENTE</u>	//
Per la O.S. FSI	<u>NON PRESENTE</u>	//

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale
Relazioni Sindacali
e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Firenze li, 25/10/2016

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016"

Indice

articolo		pag
1	Campo di applicazione	3
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	3
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi articoli 7, 8 e 9	3
4	Nuove progressioni economiche orizzontali	3
5	Norma finale	4
	Dichiarazioni a verbale di parte sindacale	
Allegati		
1	Fondi artt. 8, 9, e 10 CCNL 10/04/2008 Personale del Comparto - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016, CCNL 31/07/2009	

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni_sindacali@asf.toscana.it

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2016"

Azienda USL Toscana centro



Art. 1

Campo di applicazione

1. Oggetto e destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda USL Toscana Centro, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa.

2. Contratti Collettivi di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 10 aprile 2008 incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente modificate nonché, per la parte economica del biennio 2008/2009 quello del 31 luglio 2009. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 7/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004, nonché dell'art. 35 del CCIA 06/10/2005.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Durata e periodi di riferimento. Il presente CCIA concerne l'anno 2016 e provvede a determinare risorse e finalizzazioni dello stesso con le risorse derivanti dal CCNL 31/07/2009, tenuto conto delle previsioni contenute nella Legge 208/2016, art.1 comma 236.

2. Decorrenza, efficacia, pubblicità. Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2016 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dai rispettivi anni di riferimento. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

Art. 3

Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi articoli 7, 8 e 9

1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali. Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2016 destinate ai fondi artt. 7, 8 e 9, come da **Allegato 1)**.

2. Ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa. L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione.

Art. 4

Nuove progressioni economiche orizzontali

1. Nuove progressioni economiche orizzontali al 01/01/2016. Sulla base delle risorse che si rendono libere al 31/12/2015, così come accertate a consuntivo, vengono attivate progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2016.

Le progressioni economiche orizzontali avvengono, nel limite delle risorse finalizzate disponibili, per il personale dipendente in servizio alla data del 01/01/2015 che non

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it



abbia ottenuto la nuova fascia per l'anno 2015, mediante lo scorrimento delle graduatorie del personale avente diritto stilate secondo le disposizioni di cui:

- all'intesa sottoscritta in data 26 giugno 2015 di cui alla delibera n. 707 del 30 giugno 2015 avente ad oggetto "Recepimento accordo integrativo per le progressioni orizzontali ex art.35 CCNL 1998/1999 del personale del Comparto della ex Azienda 10 di Firenze;
- alla ipotesi di CCIA class C11/15 sottoscritta in data 23.11.2015 e recepita con deliberazione n. 235 del 28.11.2015 del personale del Comparto della ex Azienda 3 di Pistoia;
- agli accordi sottoscritti con i verbali di delegazione trattante - area Comparto - del 30/06/2015, del 14/12/2015 e del 03/02/2016 per la ex Azienda USL 4 di Prato;
- al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto della ex Azienda USL 11 Empoli "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse, anno 2015 e rideterminazione anni 2014, 2013 e 2012, CCNL 31/07/2009" sottoscritto in data 22/09/2016;

2. Criteri e priorità. Per le progressioni economiche orizzontali di cui al precedente comma sono confermati i criteri e le priorità per la formulazione delle graduatorie di cui ai documenti sopra elencati.

Art. 5 Norma finale

1. Decurtazioni fondi contrattuali ai sensi dell'art. 1, comma 236, prima e seconda parte, della Legge 236/2015. I fondi contrattuali comprendono le decurtazioni operate in via prudenziale a tutte le risorse dei fondi contrattuali anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, prima e seconda parte, della Legge 236/2015, come evidenziato nella documentazione allegata alle note informative Prot. 2016/119807 del 13/09/2016 avente ad oggetto "Informativa preventiva inerente alla costituzione dei fondi contrattuali anno 2016 Personale del Comparto". Le decurtazioni di cui al presente comma saranno oggetto di verifica ed eventuale rideterminazione definitiva a consuntivo

2. Alimentazione annuale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009- anno 2014. Come da indicazioni regionali contenute nella D.G.R.T. n. 786 del 01/08/2016 avente ad oggetto "*Linee di indirizzo sui fondi contrattuali della produttività anno 2014 del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Regionale*", si prende atto che viene confermato l'incremento del fondo contrattuale della produttività del Personale del Comparto anche per l'anno 2014, così come previsto per l'anno 2011 dalla D.G.R.T. n. 1000 del 21/11/2011 - ai sensi dell'art. 30, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 19/04/2004 - secondo le modalità applicative contenute nella nota prot. 13601 del 10/03/2015 e nella nota prot. 21895 del 15/04/2015 di ESTAR come segue:

- anno 2014 ambito ex AUSL 11 Empoli, con la misura dello 0,65% del monte salari 2001 a valere per l'anno 2014 medesimo, pari ad Euro 292.371,80 (importo al netto di oneri contributivi ed IRAP, nonché al netto della quota parte relativa ai dipendenti trasferiti agli ESTAV per effetto del trasferimento di funzioni).
- anno 2014 ambito ex AUSL 10 Firenze, con la misura dello 0,37% del monte salari 2001 a valere per l'anno 2014 medesimo, pari ad Euro 469.003,16 (importo al netto di oneri contributivi ed IRAP, nonché al netto della quota parte relativa ai dipendenti trasferiti agli ESTAV per effetto del trasferimento di funzioni).
- anno 2014 ambito ex AUSL 3 Pistoia, con la misura dello 0,37% del monte salari 2001 a valere per l'anno 2014 medesimo, pari ad Euro 209.461,98 (importo al netto di oneri contributivi ed IRAP, nonché al netto della quota parte relativa ai dipendenti trasferiti agli ESTAV per effetto del trasferimento di funzioni).

Mori

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

- anno 2014 ambito ex AUSL 4 Prato, con la misura dello 0,37% del monte salari 2001 a valere per l'anno 2014 medesimo, pari ad Euro 171.910,16 (importo al netto di oneri contributivi ed IRAP, nonché al netto della quota parte relativa ai dipendenti trasferiti agli ESTAV per effetto del trasferimento di funzioni).

3. Alimentazione annuale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009- anno 2015. Non si procede al momento ad alimentare il fondo art. 8 del CCNL 31/07/2009 anno 2015 con le risorse dell'1% del monte salari 2001, come misura massima, sulla base degli andamenti di bilancio anno precedente in attesa delle linee di indirizzo da parte della Regione Toscana per l'anno 2015.

4. Alimentazione annuale fondo art. 8 CCNL 31/07/2009- anno 2016. Non si procede al momento ad alimentare il fondo art. 8 del CCNL 31/07/2009 anno 2016 con le risorse dell'1% del monte salari 2001, come misura massima, sulla base degli andamenti di bilancio anno precedente in attesa delle linee di indirizzo da parte della Regione Toscana per l'anno 2016.

5. Criteri di corresponsione dei premi di incentivazione – ambito aziendale.

Si confermano esclusivamente per l'anno 2016 i sistemi di incentivazione delle ex Aziende. In particolare, a decorrere dal 01/01/2016, anche per il personale del Comparto della Ex Ausl 11 Empoli si procede alla corresponsione di acconti mensili nella misura del 50% del premio di incentivazione di base di cui all'art. 6 del CCIA del Personale del Comparto della ex Ausl 11 Empoli, ferme restando le modalità di determinazione del premio, il saldo spettante sarà erogato entro il primo semestre dell'anno 2017 previa conclusione delle procedure di valutazione.



Mari

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

FONDI COMPARTO ANNO 2016					
di cui all'Allegato A della Delibera 1426 del 30/09/2016 di determinazione dei Fondi Contrattuali anno 2016 ed autorizzazione alla spesa di cui al D.Lgs. 165/01 per la stipula del CC.CC.II.AA. di individuazione ed utilizzo risorse con determinazione degli importi delle decurtazioni dei fondi contrattuali ai sensi delle disposizioni contenute nella Legge 208/2015 art. 1 comma 236					
Finalizzazioni vari Istituti (Euro)					
"FONDO per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" Fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 (ex art. 29 CCNL 19/04/2004 e ex art. 38 c. 1 e 2 CCNL 07/04/1999)		"FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (ex art. 30 CCNL 19/04/2004 e ex art. 38 c. 3 CCNL 07/04/1999)		FONDO per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 (ex art. 31 CCNL 19/04/2004 e ex art. 39 CCNL 07/04/1999)	
Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	22.399.129,52	Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	12.822.152,96	Fondo 2016 costituito in base alle disposizioni contrattuali	48.027.101,35
Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	9,00	Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00	Decurtazione 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	-205.713,77
Decurtazione presunta 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-135.188,35	Decurtazione presunta 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-77.592,82	Decurtazione presunta 2016 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-288.659,09
Fondo Totale presunto	22.263.931,17	Fondo Totale con nuove risorse CCNL del 31/07/2009	12.744.760,04	Fondo Totale con nuove risorse CCNL del 31/07/2009	47.534.731,58
di cui finalizzate a		di cui finalizzate a (4)		di cui finalizzate a	
Straordinari (1) (2)	3.500.000,00	Produttività Individuale e Collettiva	12.573.260,04	Fasce retributive ed assegni ad personam (3) (5)	28.482.812,60
Indennità di pronta disponibilità (2)	3.500.000,00	Passaggio al livello economico DS art.49, c.3, CCIA 06/10/2005 e art. 28 c.1, CCIA 22/12/2009 ex Ausi 11 Empoli. Confermato criterio anno 2015 come da allegato F deliberazione nr. 159 del 15/06/2015.	171.500,00	Riqualf.no pers.te (progressioni verticali) (3)	3.208.866,29
Altre indennità (2)	15.263.931,17	Risorse vincolate per specifici obiettivi di livello aziendale finalizzati all'incremento della produttività collettiva ed individuale di natura prestazionale di cui 25 del CCIA del 22/12/2009 1% 2016 come tetto massimo del monte safar anno 2001 sulla base del consuntivo anno 2015, a valere per l'anno 2016	non assegnate	Quota Comune	8.658.043,83
				Ind. Prof. Spec.	2.943.862,99
				Effettivi Coordinamenti (5)	2.100.302,18
				Posizioni Organizzative	2.140.843,69

NOTE

- 1) Comprensivi delle ore effettuate su chiamate in Pronta Disponibilità e delle ore pagate per festività infrasettimanali lavorate.
- 2) Le finalizzazioni possono essere comunque utilizzate in modo integrato.
- 3) Le finalizzazioni possono essere viste in modo integrato a favore della finalizzazione delle Fasce retributive.
- 4) All'arricchimento del Fondo si aggiungono ulteriori risorse derivanti da finanziamenti destinati da norme specifiche all'incentivazione del personale che in pari misura costituiscono specifica e conseguente finalizzazione.
- 5) Le risorse devono essere viste in modo integrato in relazione alla cessazione di posizioni di effettivo coordinamento effettivamente non confermate.