

Relazione Illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge


Data di sottoscrizione	_28_/03_/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 e 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, in qualità di delegato del Direttore Generale titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda (come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016); <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU Aziendale - Coordinatore</p> <p>O.S. CISL PF O.S. FP CGIL O.S. UIL FPL O.S. FIALS O.S. NURSING UP O.S. FSI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>O.S. CISL PF O.S. FP CGIL O.S. UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda USL Toscana Centro escluso il personale Dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	"Accordo ponte 2018"

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale

e-mail:
arianna.tognini@uslcentro.toscana.it

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale nr. <u>7</u> del <u>9/4/2018</u> allegato alla presente.</p> <p>L'Organo di controllo interno NON ha effettuato rilievi in ordine all'ipotesi di CCIA "Individuazione criteri per la distribuzione delle risorse fondo ex-Art. 11 CCNL 6.5.2010, Art. 10 CCNL 6.5.2010 con determinazione delle stesse per il saldo anno 2016, e per il nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro" sottoscritta in data 28/03/2018</p> <p style="text-align: center;">Timbro e Firma Collegio Sindacale Azienda USL Toscana Centro</p> 
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Parte non pertinente</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale

e-mail:
arianna.tognini@uslcentro.toscana.it

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro con la Deliberazione avente ad oggetto "Rideterminazione fondi contrattuali anno 2017 e costituzione fondi contrattuali presunti anno 2018 del personale non dirigente dell' Azienda Usl Toscana Centro" adottata in data 16.03.2018, definisce la costituzione dei fondi contrattuali dell'Azienda USL Toscana Centro per l'anno 2017, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art.23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.02.2017.

Con la Deliberazione sopra richiamata, si autorizza la delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi a siglare l'ipotesi di contratto integrativo in oggetto, con il vincolo di un fabbisogno massimo complessivo pari all'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa anno 2017 così come determinato negli allegati di lettera "A" della delibera medesima.

Tale autorizzazione assolve alla previsione di cui all'art. 48, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, individuando, nell'ambito dei più ampi costi del personale di cui agli strumenti di programmazione economico-finanziaria richiamati nell'atto deliberativo stesso, le risorse economiche destinate alla contrattazione collettiva integrativa del personale della dirigenza.

Tale autorizzazione assolve, inoltre, a quanto previsto all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 (Decreto attuativo L. 124/2015 – "Legge Madia") che prevede: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Più specificamente, la Delibera sopra richiamata provvede a:

- determinare le decurtazioni da operare alle risorse di tutti i fondi contrattuali per l'anno 2017, e in via presunta per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 75/2017
- esplicitare i vincoli economici entro i quali la Delegazione Trattante di Parte Pubblica poteva operare, nell'ambito dei propri poteri negoziali, per la definizione dell'ipotesi di contratto in oggetto riguardante l'anno 2017;
- agevolare la funzione di controllo propria di Codesto Spett.le Collegio Sindacale, che potrà verificare la compatibilità dei costi a partire da quanto indicato

nell'autorizzazione di spesa e negli strumenti di programmazione economico-finanziaria, nonché tra questo atto e l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali riportati nel CCIA "Accordo Ponte 2018" – Personale Comparto.

L'ipotesi oggetto di controllo, per l'anno 2017, preso atto della "Individuazione ed utilizzo risorse ai fondi articoli 8 e 9 CCNL 31.07.2009 e della definizione dei criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro" di cui al CCIA del 29.12.2017, e preso altresì atto dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2016-2018, stabilisce di procedere al saldo 2017 con il prossimo mese di giugno, con le modalità ed i termini precedentemente concordati per il saldo 2016, sospendendo la definizione degli obiettivi e sistemi di valutazione del personale del comparto in attesa della firma definitiva del nuovo CCNL. Inoltre, sempre in attesa della firma definitiva del nuovo CCNL, si procede nell'ottica di progressiva omogeneizzazione al completamento dell'estensione dei coordinamenti di cui all'art. 44 comma 5 con decorrenza 01.01.2017 per i territori di Firenze e Pistoia.

Si evidenzia, infine, che la sigla dell'ipotesi di C.C.I.A. in oggetto rispetta i vincoli di bilancio nonché gli strumenti di programmazione economica.

La trasmissione dell'ipotesi del CCIA e della presente relazione illustrativa è effettuata ai fini della verifica della compatibilità dei costi, ai sensi dall'art. 4, comma 7, del CCNL 17.10.2008. La presente Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto collettivo integrativo in oggetto assolve altresì alla previsione di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 (così come introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009).



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

e-mail:
arianna.tognini@uslcentro.t
oscana.it

Relazione Tecnico Finanziaria
Modulo 1 - La costituzione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa
Ipotesi di CCIA del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI -Delibera DG n. 400/2018		anno 2017
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	a) risorse storiche Importo consolidato al 31/12/2007 (art.8 c.1 CCNL 08/09) Decurtazione permanente ex- art. 1 c.456 147/2013 Decurtazione permanente ex-art. 23 comma 2 Decreto Legislativo 75/2017	13.024.937,05 -198.600,29 -172.771,51
	b) incrementi contrattuali Incrementi CCNL 06-09 (art.11 c.1)	0,00 73.780,05
	c) altri incrementi Incrementi Dot.Org. o nuovi servizi (art. 39 c.8 - Fondo Produttività - CCNL 98/01) Altre risorse fondo produttività / parte fissa	856.907,00 69.960,09
	Abbattimento per trasferimento personale dipendente a Estav	-26.434,94
	Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-978.396,00
Sezione 2 Risorse Variabili	Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art 43 L.449/97)	0,00
	Quote per la progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. 163/06)	0,00
	Specifiche disposizioni di legge (art.30 c.3 L.b CCNL 02-05)	0,00
	Programmi concordati (art. 30 c3 L.c CCNL 02-05) - 0,1% 2012 come tetto massimo del Monte Salari 2001 sulla base del consuntivo anno 2011, a valere per l'anno 2012	0,00
	Economie di gestione (Art. 30 c.3 L.d CCNL 02-05)	0,00
	Risorse Regionali non consolidate Altre risorse fondo produttività / parte variabile	0,00 0,00
Somme non utilizzate anno precedente - Conguaglio complessivo residuo riaccertato a consuntivo incluse risorse CCNL 31/09/2009 (il dato di ogni anno è da leggersi come comprensivo delle cifre di residui indicate all'anno precedente). Essendo il Fondo art.9 collettore delle risorse residue complessive, in tali importi sono inclusi i residui provenienti dai Fondi art.li 8 e 10 anno precedente.) Altre decurtazioni del fondo / parte variabile	0,00 0,00	
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Decurtazione 2017 art. 23 comma 2 Decreto Legislativo 75/2017	0,00
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	-totale risorse fisse	12.649.381,45
	-totale risorse variabili	0,00
	A) TOTALE fondo tendenziale	<u>12.649.381,45</u>
	B) TOTALE decurtazioni fondo tendenziale	0,00
	C) TOTALE fondo sottoposto a certificazione	12.649.381,45
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		

FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAFIO, PERICOLO O DANNO - Delibera DG n. 400/2018		anno 2017	
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	a) risorse storiche Importo consolidato al 31/12/2007 (art.7 c.1 CCNL 08/09)	22.483.221,00	
	Decurtazione permanente art. 1 c.456 147/2013	-198.259,79	
	Decurtazione permanente ex-art. 23 comma 2 Decreto Legislativo 75/2017	-301.816,04	
	b) incrementi contrattuali Incrementi CCNL 06-09 (art.11 c.1)	0,00	
	c) altri incrementi Incrementi Dot.Org. o nuovi servizi (art. 39 c.8 - Cond Lav - CCNL 98/01) A F.do Fasce decurtazione per razionalizzazione stabile servizi (art. 31 c. 2 lett.b CCNL 02-05)	483.464,31 -100.000,00	
	Abbattimento per trasferimento personale dipendente a Estav	-10.052,00	
	Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-259.244,00	
	Altre risorse fondo condizioni lavoro / parte fissa	0,00	
	Sezione 2 Risorse Variabili	Risorse Regionali non consolidate	0,00
	Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Decurtazione 2017 art. 23 comma 2 Decreto Legislativo 75/2017	0,00
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	-totale risorse fisse	22.097.313,48	
	-totale risorse variabili	0,00	
	A) TOTALE fondo tendenziale	<u>22.097.313,48</u>	
	B) TOTALE decurtazioni fondo tendenziale	0,00	
	C) TOTALE fondo sottoposto a certificazione	22.097.313,48	
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			

Relazione Tecnico Finanziaria
Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa
Ipotesi di CCIA del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018

Definizione delle poste di destinazione del "Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 CCNL 31.07.2009" per la contrattazione integrativa	anno 2017
Sezione 1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	0,00
Produttività Individuale e Collettiva Passaggio al livello economico DS art.49, c.3, CCIA 06/10/2005 e art. 28 c.1,CCIA 22/12/2009 ex Ausl 11 Empoli. Confermato criterio anno 2015 come da allegato F deliberazione nr. 159 del 15/06/2015. Risorse dell'1% del monte salari 2001, come misura massima, sulla base degli andamenti di bilancio anno precedent. Risorse che al momento non alimentano il fondo in attesa delle linee di indirizzo da parte della Regione Toscana per l'anno 2016.	0,00
Sezione 2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00
Produttività Collettiva Prestazione individuale area Fiorentina Produttività Individuale Quote individuali esperienze prof.li eventuali ulteriori finalizzazioni da residui anni precedenti e corrente per saldo produttività' collettiva Risorse dell'1% del monte salari 2001, come misura massima, sulla base degli andamenti di bilancio anno precedent. Risorse che al momento non alimentano il fondo in attesa delle linee di indirizzo da parte della Regione Toscana per l'anno 2017.	11.453.128,66 762.977,16 291.739,02 99.223,44 2.842.313,17 non assegnate
Sezione 3 (eventuali) destinazioni ancora da regolare	
Sezione 4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	0,00
Totale Sezione 1	0,00
Totale Sezione 2	15.449.381,45
Totale Sezione 3	
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	15.449.381,45
Sezione 5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	
Sezione 6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Il totale delle destinazioni del Fondo trova idonea copertura nelle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, che costituiscono il Fondo medesimo evidenziate nella Sezione 4 del Modulo 1 della presente RTF oltre che nelle risorse residue anni precedenti ed in corso d'anno accertate a consuntivo, come evidenziato nella Sezione 2 del Modulo 4 di cui alla presente RTF.	
Attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	
Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	

Relazione Tecnico Finanziaria
Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa
Ipotesi di CCIA del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018

Definizione delle poste di destinazione del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009" per la contrattazione integrativa		anno 2017
Sezione 1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Straordinari e Indennità di Pronta Disponibilità	0,00
	Altre Indennità	0,00
Sezione 2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Straordinari	2.604.399,49
	Indennità di Pronta Disponibilità	2.842.066,16
	Altre Indennità	15.457.440,40
	estensione art. 44 c.5 al territorio di Firenze e Pistoia	55.000,00
	eventuali ulteriori finalizzazioni	1.138.407,43
Sezione 3 (eventuali) destinazioni ancora da regolare	sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	
Sezione 4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Totale Sezione 1	0,00
	Totale Sezione 2	22.097.313,48
	Totale Sezione 3	
	Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	22.097.313,48
Sezione 5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	
Sezione 6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi	
	Il totale delle destinazioni del Fondo trova idonea copertura nelle risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, che costituiscono il Fondo medesimo evidenziate nella Sezione 4 del Modulo 1 della presente RTF.	
	Attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici	
	sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	
	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera	
	sezione non pertinente alla specifica ipotesi di CCIA sottoposta a certificazione	

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Ipotesi di CCTA del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - Delibera DG n. 359/2017		anno 2016	anno 2017	Differenza
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	a) risorse storiche importo consolidato al 31/12/2007 (art.8 c.1 CCNL 08/09) Decurtazione 2015 art. 1 c.456 147/2013	13.024.937,05 -198.600,29	13.024.937,05 -198.600,29	0,00
	b) Incrementi contrattuali Incrementi CCNL 06-09 (art.11 c.1) Incrementi Dot.Org. o nuovi servizi (art. 39 c.8 - Fondo Produttività - CCNL 98/01)	73.780,05	73.780,05	0,00
Sezione 2 Risorse Variabili	c) altri Incrementi Produttività - CCNL 98/01 Altre risorse fondo produttività / parte fissa Abbandonamento per trasferimento personale dipendente a Estiv Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	856.907,00 69.960,09 -26.434,94 -978.396,00	856.907,00 69.960,09 -26.434,94 -978.396,00	0,00
	Risorse dell'1% del monte salari 2001, come misura massima, sulla base degli andamenti di bilancio anno precedente. Risorse che al momento non alimentano il fondo in attesa delle linee di indirizzo da parte della Regione Toscana per l'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Economie di gestione (Art. 30 c.3 L. d CCNL 02-05) Risorse Regionali non consolidate Altre risorse fondo produttività / parte variabile Somme non utilizzate anno precedente Altre decurtazioni del fondo / parte variabile	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00	0,00
	Decurtazione 2016 art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) prima parte	0,00	0,00	0,00
Sezione 4 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Decurtazione 2016 art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) seconda parte	-172.771,51	0,00	172.771,51
	Totale risorse fisse Totale risorse variabili A) TOTALE fondo tendenziale -decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.822.152,96 0,00 12.822.152,96	12.649.381,45 0,00 12.649.381,45	-172.771,51 0,00 -172.771,51
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	B) TOTALE decurtazioni fondo tendenziale -risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -risorse variabili	-172.771,51 -172.771,51	0,00 0,00	172.771,51 172.771,51
	C) TOTALE fondo sottoposto a certificazione	12.649.381,45	12.649.381,45	0,00

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente

Ipotesi di CCIA del Personale del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018		anno 2016	anno 2017	Differenza
FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAFIO, PERICOLO O DANNO - Delibera DG n. 359/2017				
Sezione 1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	a) risorse storiche			
	(importo consolidato al 31/12/2007 (art.7 c.1 CCNL 08/09) Decurtazione 2015 art. 1 c.456 147/2013 b) Incrementi contrattuali Incrementi CCNL 06-09 (art.11 c.1) c) altri Incrementi	22.483.221,00 -198.259,79 0,00	22.483.221,00 -198.259,79 0,00	0,00
Sezione 2 Risorse Variabili	d) altri Incrementi	483.464,31	483.464,31	0,00
	Incrementi Dot.Orig. o nuovi servizi (art. 39 c.8 - Cond Lav - CCNL 98/01) A F.do Fasce decurtazione per razionalizzazione stabile servizi (art. 31 c. 2 lett.b CCNL 02-05) Altre decurtazioni del fondo / parte fissa Altre risorse fondo condizioni lavoro / parte fissa	-100.000,00 0,00 -269.296,00 0,00	-100.000,00 0,00 -269.296,00 0,00	-301.816,04 -301.816,04 -269.296,00 0,00
Risorse Regionali non consolidate				
Sezione 3 Decurtazioni del Fondo	Decurtazione 2016 art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) prima parte	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione 2016 art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) seconda parte	-301.816,04	0,00	301.816,04
Sezione 4 Sinesisi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	-totale risorse fisse	22.399.129,52	22.097.313,48	-301.816,04
	A) TOTALE risorse variabili -decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00 -301.816,04	0,00 0,00	0,00 -301.816,04
Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	B) TOTALE decurtazioni fondo tendenziale -risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -risorse variabili	-301.816,04 22.097.313,48 0,00	0,00 22.097.313,48 0,00	301.816,04 0,00 -301.816,04
	C) TOTALE fondo sottoposto a certificazione	22.097.313,48	22.097.313,48	0,00

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Ipotesi di CCIA del Comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Accordo Ponte 2018" sottoscritta in data 28/03/2018

Sezione 1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatica della gestione.

Al sensi dell'art. 40, comma 3 bis, D.Lgs. 165/2001, così come integrato e modificato dal D.Lgs 150/2009, il quale prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

Al sensi dell'art. 48, comma 4, del sopra citato decreto legislativo, il quale prevede che le amministrazioni dispongano, prima della stipula dei contratti integrativi, un'apposita autorizzazione alla spesa, nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci e con disamina indicazione dei mezzi di copertura;

L'Azienda USL Toscana Centro ha adottato i seguenti atti deliberativi:

- Deliberazione avente ad oggetto "Costituzione fondi contrattuali - Determinazione fondi contrattuali anno 2017"

anno 2017	"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009"	"Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 CCNL 31.07.2009"
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali Decurtazione Decreto Lg.vo 75/2017 art. 23 comma 2	22.097.313,48	12.649.381,45
Fondo Totale con nuove risorse CCNL del 31/07/2009	22.097.313,48	12.649.381,45

Sezione 2 Esposizione finalizzata alla verifica a consumo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

anno 2017	"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 CCNL 31.07.2009"	"Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 CCNL 31.07.2009"
Ammontare deliberato Fondo	22.097.313,48	12.649.381,45
Residui anni precedenti	0,00	500.000,00
Residuo 2017 q.p. Fondi che transitano nel Fondo della Produttività anno medesimo	0,00	2.300.000,00
Ammontare Totale Risorse	22.097.313,48	15.449.381,45
Suma utilizzo fondo	22.097.313,48	15.449.381,45
Residuo fondo 2017	0,00	0,00

Sezione 3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Si attesta che le risorse dei Fondi contrattuali anno 2017, come evidenziate nella sezione 1, rispettano i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della contabilità economico-finanziaria redatti sulla base delle stime elaborate dalle strutture preposte.