

<u>Area contrattuale:</u>	<u>Tipo documento:</u>	<u>Data</u>
<i>Comparto</i>	<i><u>Verbale di contrattazione integrativa e preintesa code contrattuali</u></i>	<i>30.11.2022</i>
Descrizione: Applicazione art.80 (Condizioni di Lavoro) del CCNL dell'area comparto 2016 – 2018 del 21.05.2018: <ul style="list-style-type: none"> • Liquidazione dei residui orari eccedenti n.50 ore al 31/12/2020 dell'area personale comparto; • Preintesa code contrattuali 		

In data 30 novembre 2022, alle ore 15,00 e successive, presso la Sala Conferenze del PO di Santa Maria Nuova, si sono riunite (in presenza) la Delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'area contrattuale del personale del comparto, per definire, con riferimento alle informative prot. n.55314/2021 del 26.07.2021 e prot. 75677/2022 del 21.10.2022 e all'avvio del confronto effettuato in data 07.11.2022 e proseguito in data odierna per l'accordo di liquidazione al personale del comparto dei residui orari maturati al 31/12/2020 eccedenti n. 50 ore e le code contrattuali come da nota sopra indicata;

richiamata la nota CISL FP del 14.12.2021 di richiesta chiarimenti circa la composizione del fondo contrattuale ex art. 80 CCNL 2016 – 2018 “Condizioni di Lavoro” e la nota di risposta dell'Azienda prot. n.961 del 05.01.2022 in cui sono stati forniti i chiarimenti richiesti;

Tenuto conto della ricostituzione della RSU aziendale a seguito delle elezioni del 5, 6, 7 aprile 2022 e della ripresa della Trattativa Integrativa di cui alla nota prot. 45718 del 16.06.2022 con la quale si è proceduto a trasmettere la tabella analitica descrittiva dei residui dei fondi, sia art.80 che art.81, utili per le finalizzazioni (per un totale di 11.054.545,80 Mln/€);

Posizione di Parte Pubblica

Liquidazione dei residui orari eccedenti n.50 ore al 31/12/2020 dell'area personale comparto;

Premesso che sono disponibili sul fondo art. 80 “Condizioni di lavoro” dell'Area Comparto a titolo di residui ante **2021** di € 6.795.880,92 calcolati al 30.09.2022, si ricordano di seguito i punti salienti del documento “Sintesi della determinazione dei residui orari dell'area contrattuale del comparto al 31/12/2020”, redatto sulla base dei dati rilevati in procedura ricalcolato alla data del 31.03.2022:

- n. 7.865 operatori riportano al 31.12.2020 un saldo tra 1 e 50 ore per un totale, al netto di tempi di vestizione e consegne, di 153.399 ore;
- n. 1845 operatori tra 51 e 100 ore per un totale di 127.681 ore;
- n. 753 operatori tra 101 e 300 ore per un totale di 114.699 ore;
- n. 74 operatori tra 301 e 500 ore per un totale di 28.623 ore;
- n. 32 operatori tra 501 e 1000 ore per un totale di 21.069 ore;
- n. 10 operatori oltre 1000 ore per un totale di 14.170 ore;

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it

n. 1691 sono invece i dipendenti che al 31/12/2020 riportano un saldo ore negativo o pari a zero.

La proposta aziendale è quella di utilizzare una tantum i residui, ai sensi dell'art 80, comma 6, lett.a) CCNL 2016 – 2018, del fondo sopra richiamati per procedere alla liquidazione dei saldi orari eccedenti maturati al 31/12/2020 ad eccezione di coloro che sono titolari di incarico di posizione organizzativa, e prevede:

- 1) mantenere agli operatori una base, sino ad un massimo di n. 50 delle ore eccedenti al 31/12/2020, da lasciare attive per recuperi e quindi tale massimo orario (50 ore) è stornato dal residuo di ciascun operatore per il calcolo dell'eventuale importo di liquidazione economica;
- 2) prevedere un piano di recupero orario obbligatorio per coloro che hanno un accumulo maggiore di 500 ore e quindi la parte eccedente alle 500 ore non sarà oggetto di liquidazione.

Quanto sopra determinerà un allineamento, al netto della franchigia sopra richiamata, delle situazioni orarie degli operatori dell'area comparto alla data di decorrenza (01/01/2021) del nuovo regolamento orario.

Si riportano di seguito gli importi economici complessivi della liquidazione: al netto della franchigia di 50 ore

- tra 1 e 50 ore € 0,00 (franchigia)
- tra 51 e 100 ore € 571.075,00
- tra 101 e 300 ore € 1.270.526,00
- tra 301 e 500 ore € 407.135,00
- tra 501 e 1000 ore € 337.580,00
- oltre 1000 ore € 237.006,00

per un totale di € 2.823.322,00

L'Azienda ha proceduto inoltre ad estrarre i saldi orari maturati e non liquidati o non recuperati dal personale cessato negli anni 2018, 2019 e 2020, di cui si riportano di seguito in sintesi i dati:

Anno 2018

n. 2.667 ore al netto della vestizione e della franchigia di 50 ore per un importo di € 47.605,00

Anno 2019

n. 1855 ore al netto della vestizione e franchigia di 50 ore per un importo di € 30.019,00

Anno 2020

n. 1.211 ore al netto della vestizione e della franchigia di 50 ore per un importo di € 20.212,00

Dai destinatari della liquidazione sono esclusi i titolari di incarico di posizione organizzativa.

L'ammontare complessivo della liquidazione, tra personale in servizio e personale cessato, è valorizzata in € 2.921.158,00.

L'Azienda si impegna a trasmettere il monitoraggio delle ore di straordinario fatte dal personale e della relativa spesa, con cadenza quadrimestrale a decorrere dal 01 gennaio 2023.



2. Preintesa code contrattuali

Per la posizione Aziendale si richiama la proposta in data 21.10.2022 sopra richiamata e inviata il 25.10.2022 (che si allega alla presente, oltre le integrazioni fatte nel tavolo tecnico delle PEO in data 14 e 21 novembre 2022 e l'elenco delle progettualità innovative inviate in data 25 novembre 2022)

Posizione di parte sindacale

Prende la parola il portavoce del Coordinamento RSU Simone Baldacci ed espone le richieste di integrazione emerse nel corso dell'Assemblea RSU del 29 novembre 2022 e precisamente:

1. Integrazione della finalizzazione delle risorse individuate al fine di garantire, stante l'elenco dei progetti presentati, una quota pari ad euro 300 per il personale interessato di categoria D/DS ed euro 250 per il personale interessato di tutte le altre categorie;
2. Inclusione del personale di categoria A, B e Bs per la maturazione delle PEO con relativo aumento della finalizzazione individuata;
3. Viene inoltre precisato che pur non essendo percorribile la deroga sull'anzianità prevista da contratto, si propone di considerare in attuazione di quanto previsto nel nuovo CCNL l'anzianità maturata nel medesimo profilo anche presso enti e strutture private. Si ritiene possibile su incarichi di funzione ritenuti di valenza strategica andati nuovamente deserti o senza l'individuazione del candidato idoneo, di trasformarli in progetti ad obiettivo del medesimo valore economico.

Verbalizzazione note a verbale

Nursind chiede che sia inserita a verbale la sua richiesta di riconoscimento delle quote di cui al sopra indicato punto 2 di 400 euro per il personale di categoria D/Ds e 250 per tutte le altre categorie, poi modificata a 350 e 250.

Dopo ampia ed articolata discussione l'Azienda riformula la propria proposta acquisendo le integrazioni di parte sindacale, salvo rigettare la richiesta Nursind di rivalutazione ulteriore delle finalizzazioni, e indicando che gli eventuali progetti ad alta valenza vengano finanziati a valere sul fondo ex art. 80 da trasferire sulla premialità.

Le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale di confronto aziendale con acquisizione delle firme, rinviando la definizione delle code contrattuali ad uno specifico documento di negoziazione e accordo.

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni
Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it

*Per la Delegazione di parte
pubblica*

*nome e
cognome*

firmato



Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane
– Dott.ssa Arianna Tognini

(Delegata dal Direttore Generale
dell’Azienda USL TC come da Delibera
nr. 832 del 21/07/2022)

Arianna Tognini

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale		
Per la O.S. FP CGIL		
Per la O.S. CISL FP		
Per la O.S. UIL FPL		
Per la O.S. FIALS		
Per la O.S. Nursing UP		
Per la O.S. FSI		

Firenze, 30.11.2022

Dipartimento Risorse Umane
S.O.C. Politiche e Relazioni
Sindacali
Ufficio relazioni sindacali
Piazza S. Maria Nuova
50122 - Firenze
Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it