

Relazione Illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

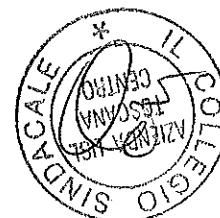
Azienda USL Toscana centro




Data di sottoscrizione	18/01/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, in qualità di delegato del Direttore Generale titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda (come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CIMO AAROI EMAC FP CGIL FVM Federazione CISL MEDICI FASSID FESMED ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO ASSOMED CIMO AAROI EMAC FP CGIL FVM FASSID
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici e Veterinari
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	“Protocollo d’Intesa per l’individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili”

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e relazioni sindacali

e-mail:
dipartimento.risorseumane@uscentro.toscana.it
relazioni.sindacali@asf.toscana.it



23 GEN. 2017

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale nr <u>2</u> del <u>2/02/2017</u> allegato alla presente.</p> <p>L'Organo di controllo interno NON ha effettuato rilievi in ordine all'ipotesi di Ipotesi di Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritta in data 18/01/2017.</p> <p style="text-align: center;">Timbro e Firma Collegio Sindacale Azienda USL Toscana Centro</p> 
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Parte non pertinente</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e relazioni sindacali

e-mail:
dipartimento.risorseumane@uslcentro.toscana.it
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si rappresenta che l'allegata ipotesi di accordo non comporta costi ed è finalizzata alla individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in Azienda in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146 e sim, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero e nel CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 26/09/2001, "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN". Nell'ipotesi di Accordo in oggetto sono indicati altresì i contingenti di personale necessari per garantire i servizi durante gli orari nei quali sono indette assemblee sindacali.

La trasmissione dell'ipotesi dell'Accordo e della presente relazione tecnico finanziaria è effettuata ai fini della verifica della compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 7, del CCNL 17/10/2008. La presente Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto collettivo integrativo in oggetto assolve altresì alla previsione di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 (così come introdotto dall'art. 54 del D.Lgs 150/2009).

Il documento allegato 1) alla ipotesi di Accordo oggetto di controllo andrà a comporre il nuovo "Regolamento di servizio per la definizione delle modalità, delle procedure e delle altre disposizioni necessarie a garantire l'erogazione delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero" in fase di predisposizione e adozione.

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche e
relazioni sindacali

e-mail:
dipartimento.risorseumane
@uslcentro.toscana.it
relazioni.sindacali@asf.tos
cana.it

Azienda USL Toscana centro



Relazione Tecnico Finanziaria

Ipotesi di Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Centro, "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili" sottoscritta in data 18 gennaio 2017

Si rappresenta che l'allegata ipotesi di accordo non comporta costi ed è finalizzata alla individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in Azienda in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146 e sim, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero e nel CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 26/09/2001, "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN".

Modulo 1 - La costituzione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa
(MODULO NON PERTINENTE)

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la Contrattazione Integrativa
(MODULO NON PERTINENTE)

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente
(MODULO NON PERTINENTE)

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio
(MODULO NON PERTINENTE)