

<u>Area contrattuale:</u>	<u>Tipo documento:</u>	<u>Data</u>
<i>Dirigenza Area Sanità</i>	<i>Verbale di contrattazione integrativa</i>	27.07.2022
Descrizione applicazione del CCNL Area Sanità 2016-2018 del 19.12.2019: - criteri di ripartizione e modalità di utilizzo del residuo del fondo ex art. 96 e delle ulteriori risorse assegnate con DGRT n. 175/2021.		



In data 27 luglio, alle ore 15,00 e successive, presso la sala Conferenze del PO di Santa Maria Nuova, si sono riunite (in presenza) la Delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'area contrattuale della Dirigenza Area Sanità, per definire i criteri di ripartizione e modalità di utilizzo del residuo del fondo ex art. 96 e delle ulteriori risorse assegnate con DGRT n. 175/2021.

Posizione di Parte Pubblica

Premesso che l'art. 96 del CCNL dell'Area Contrattuale Sanità prevede la costituzione del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, l'Azienda dà atto della sussistenza di un residuo pari ad euro 300.000 del quale è possibile disporre. Pertanto, tenuto conto del dato storico relativo al servizio di guardia notturna e festiva e di pronta disponibilità, la proposta avanzata dalla Delegazione di Parte Pubblica è quella di distribuire il suddetto importo residuo a cascata a tutto il personale coinvolto, attribuendo una quota aggiuntiva teorica di 3,80 euro per ciascun turno effettuato di Pronta Disponibilità.

Preso atto che la Regione Toscana con DGRT n. 175/2021 ha previsto l'assegnazione di risorse ulteriori pari ad euro 898.705,00 da destinare all'incremento della remunerazione dei turni di guardia notturna e festiva svolti durante il 2020 e dei turni di reperibilità sostitutivi delle guardie. A questo scopo le risorse assegnate all'Ausl Toscana Centro si propone che vengano distribuite su due annualità: una prima quota pari al 50% del suddetto importo nel 2022, il restante 50% nel corso del 2023.

A tal proposito, l'Azienda propone di destinare il 50% del Fondo condizioni di lavoro alla quota aggiuntiva relativa al servizio di pronta disponibilità per i dirigenti che svolgono l'attività nell'ambito del multi presidio, mentre il restante 50% verrà imputato a saldo della retribuzione delle indennità effettive attive tra quelle su più stabilimenti, ciò per valorizzare, in via temporanea ed eccezionale, i colleghi che danno la loro disponibilità su più presidi.

L'Azienda dà atto che, entro la fine del 2022, si procederà alla verifica delle pronte disponibilità effettivamente poste in essere e l'eventuale residuo sarà redistribuito a cascata ai turni di pronta disponibilità. Si anticipa che, in base alla stima iniziale, la presenza effettiva dei dipendenti nell'ambito del multi-presidio è pari a circa il 10% e ciò consentirebbe di distribuire l'importo residuo a tutta la Dirigenza dell'Area Sanità.

Posizione di parte sindacale

La posizione di parte sindacale, dopo ampia e articolata discussione, si esprime accogliendo la proposta aziendale.

Dipartimento Risorse Umane
 S.O.C. Politiche e Relazioni
 Sindacali
 Ufficio relazioni sindacali
 Piazza S. Maria Nuova
 50122 - Firenze
 Telefono 055 6939183

relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it
relazionisinacali.uslcentro@postacert.toscana.it

Verbalizzazione note a verbale

Le parti procedono alla sottoscrizione del presente verbale di confronto aziendale con acquisizione delle firme

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firma</i>
---	-----------------------	--------------

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini

(Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 832 del 21/07/2022) Arianna Tognini

<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firma</i>
--	-----------------------	--------------

Area Dirigenza Area Sanità
Per la ANAAO ASSOMED
Per la CIMO FESMED
Per la FASSID
Per la AAROI EMAC
Per la FP CGIL
Per la FVM
Per la Per la Federazione CISL MEDICI
Per la ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI
Per la UIL FPL

Firenze li 27 luglio 2022