



Area contrattuale: Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	Tipo documento: Accordo	Data: 15.02.2017
Descrizione: Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"		

In data 15/02/2017 alle ore 15.00 presso la sala Conferenze del Presidio di Santa Maria Nuova a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi effettuata nella seduta del 02/02/2017 dal Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Centro sull'ipotesi di Accordo siglata in data 18/01/2017 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 23/01/2017 accompagnata dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria approntate dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell' Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"- Azienda USL Toscana Centro – personale della Dirigenza SPTA.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 4, comma 8, del CCNL 17/10/2008.

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>	
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini (Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016)	<u>Arianna Tognini</u> 		Dott.ssa Arianna Tognini Direttore Dipartimento delle Risorse Umane Direttore SOC Politiche del Personale
<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>	
Per la O.S. CGIL FP	<u>STEFANO CARAGUCCI</u>		Relazioni Sindacali
Per la O.S. AUPI	<u>LUCA SANTORO</u>		
Per la O.S. SNABI – SDS	<u>ALESSANDRA BILCA</u>		
Per la O.S. SINAFO	<u>LOREDANA CASINI</u>		
Per la O.S. CISL FPS COSIADI	<u>NON PRESENTE</u>		
Per la O.S. UIL FPL	<u>LIDIA PANARESE</u>		e-mail: relazioni.sindacali@asf.toscana.it
Per la O.S. FP CIDA	<u>NON PRESENTE</u>		
Per la O.S. CONFEDIR SANITA'	<u>NON PRESENTE</u>		

Firenze li, 15/02/2017

Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"

Indice

Art.		pag.
1	Campo di applicazione e finalità	3
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'accordo	3
3	Contingenti di personale	3
4	Disposizioni finali	3
Allegati		
1	Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa	4

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:  
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

**Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e finalità**

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro.
2. Il presente Accordo Aziendale individua i contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro.
3. Il presente accordo attua le disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, e nell' "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale" del 26 settembre 2001.
4. Nel presente accordo vengono indicati altresì i contingenti di personale necessari per garantire i servizi durante gli orari nei quali sono indette assemblee sindacali.
5. Il presente Accordo è stipulato ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, dell'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 26 settembre 2001.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'accordo**

1. Il presente Accordo Aziendale ha validità sino alla stipula di un nuovo e specifico accordo di definizione dei contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro.
2. Gli effetti giuridici decorrono dalla data di stipulazione, salvo diverse specifiche disposizioni contenute nel presente Accordo.
3. L'accordo, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo.

**Art. 3**

**Contingenti di personale**

1. I contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro sono individuati dalle parti negoziali come riportato nella tabella allegato 1 al presente Accordo.
2. I contingenti di cui alla tabella allegato 1 rappresentano inoltre i contingenti di personale necessari per garantire i servizi durante gli orari nei quali sono indette assemblee sindacali.

**Art. 4**

**Disposizioni finali**



*[Handwritten signatures]*

Dott.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:  
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

*[Handwritten signature]*

1. I contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro, individuati dalle parti negoziali come riportato nella tabella allegato 1, sono automaticamente incorporati nell'apposito regolamento di servizio adottato dall'Azienda ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali in materia.

Azienda USL Toscana centro



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tognini', written over a series of horizontal lines.

Dot.ssa Arianna Tognini  
Direttore  
Dipartimento delle Risorse  
Umane  
Direttore SOC Politiche del  
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:  
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tognini', written over a series of horizontal lines.

	PESC	PIST	SMPI	PRAT	EMPO	SanMi	Furece	SGD	SMN	PALA	SMA	BSL	FIGL
DSPO	11	11		11	11				11		11	11	
TURNO NORMALE													
PS 118													
Med Int	11	22	11	22	22			21	11		21	11	11
Chir Gen	33	33		43	33			33	33		33	22	11
Ortopedia	33	43		43	43		11	43	11**		43	22	11
Ginecologia	22	22	//	33	22	//	//	22	//	//	22	22	//
										quando IVG			
Nefro-Dial	11	21		21		21		21	11		21	11	11
Ane-Rianf	33	44		44	44		11	44	33	//	44	33	11
										quando IVG			
Cardiolo	22	33		33	33			33	11		33	22	
Endoscop	11	11		11	11			11	11**		11	11	
Farmacia	11	11	11	11	11			11	11		11	11	11
Lab Anali	//	11		11	11			21	10		10	00	
Radiodiagn	11	22		22	22	//	//	22	11		11	11	11
SPDC	11	11		11	11			11	11		11	11	
ORI		11		11	11					11			
Pediatria	11	33		33	33			33			22	11	
Neurologia		11		11	11			11			11		
C Trasfus	11	11		11	11			11			11	//	//
Radioterapia		11		11							11		
Geriatra		11		11							11		
Oculistico	11	11		11	11					00			
Ana Patol													
Diabetologia					//								
Oncologia	11	11		11	11			11	11		11	11	11
Mal Infetti		11		11							11	11	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

Fisica Sanit	11	11	11	11	11	11	11
Urologia	11	11	11	11	11	11	11
Med Riabilit	00	00	00	11	11	11	11
Pneumologia microbiolog							

Dipartimento Chirurgico - Contingenti minimi dipartimentali proposta

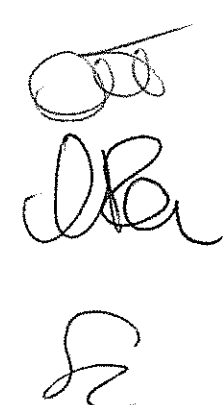
Chirurgia Vascolare 4 4 (SGID)  
 Chirurgia Plastica 1 1 (OSMA)  
 Oculistica Firenze 0 0  
 Chirurgia della Mano 2 2 (PALAGI)

HOSPICE E URGENZE DOMICILIARI

Un medico presente in servizio nelle ore diurne per hospice ed urgenze domiciliari, ed un reperibile nelle ore notturne, in ciascuna Zone della Rete CP

DIPARTIMENTO DELLA PREVENZIONE

	Firenze ex-USL10	Pistoia ex-USL 3	Prato ex-USL4	Empoli Ex-USL11
Sanità Pubblica Veterinaria	2 2	2 2	2 2	2 2
Igiene Pubblica e Igiene degli Alimenti	1 1	1 1	1 1	1 1
Prevenzione Luoghi di Lavoro	1 1	1 1	1 1	1 1
Acc. necroscopico	2 2	1 1	1 1	1 1


TERRITORIO

	Firenze ex-USL10	Pistoia ex-USL3	Prato ex-USL4	Empoli Ex-USL11
Servizi Sanitari di base	11	11	11	11
Farmacodipendenze	00	00	00	00

Firenze, 11 gennaio 2017