

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Liquidazione
Contenuto	Dipendente...omissis... Liquidazione e pagamento indennità sostitutiva del preavviso

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
17.757,51	Retribuzione integrativa Medici	3B06010103	2024
4.226,28	ONERI SOCIALI	3B06010108	2024
1.509,38	irap personale dipendente	3Y0101	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Generalità dipendente

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Richiamato il D.lgs. 151/2001 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;

Dato atto delle dimissioni volontarie a decorrere dal 01/10/2024, del dipendente ... omissis ..., dirigente medico a tempo indeterminato;

Dato atto che le dimissioni di che trattasi ricadono nel periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento a norma dell’art. 54 D.lgs. 151/2001;

Preso atto, pertanto, della convalida delle dimissioni volontarie del dipendente da parte dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro territorialmente competente del 04/07/2024, così come previsto dal comma 4, art. 55 D.lgs. 151/2001;

Dato atto della disposizione normativa del comma 1, art. 55, del più volte citato D.lgs. 151/2001, per il quale il dipendente che rassegna le proprie dimissioni volontarie durante il periodo per cui è previsto, a norma dell’art. 54 del medesimo decreto, il divieto di licenziamento, ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali in caso di licenziamento, oltre a non essere tenuti al preavviso;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro che fissa in tre mesi il termine di preavviso nel caso di licenziamento;

Ritenuto, pertanto, di corrispondere al dipendente di che trattasi l’indennità di preavviso spettante pari all’importo della retribuzione di tre mesi di stipendio, così come previsto dal comma 1, art. 55, D.lgs. 51/2001;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOS Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di corrispondere al dipendente ...omissis... l’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di preavviso pari a tre mesi di stipendio per € 17.757,51;

2. di dare atto che l'importo complessivo di € 23.493,17, comprensivo di oneri sociali ed Irap, farà carico al Bilancio 2024, ai seguenti conti economici:
 - C.E. 3B06010103 “Retribuzione integrativa medici” €. 17.757,51;
 - C.E. 3B06010108 “Oneri sociali” €. 4.226,28;
 - C.E. 3Y0101 “Irap personale dipendente” €. 1.509,38;
3. di non pubblicare, per motivi di privacy, l'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
4. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
5. di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore Dipartimento Risorse Umane
Dott.ssa Ginevra Occhiolini