

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Attività aggiuntiva
<b>Contenuto</b>	Programmazione attività aggiuntiva aziendale di cui all'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 – secondo semestre 2024.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	FONTANELLI FRANCESCA
<b>Responsabile del procedimento</b>	FONTANELLI FRANCESCA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
6.214.640	Attività aggiuntiva medici	3B021517	2024
283.360	Attività aggiuntiva dirigenti RS	3B021518	2024
1.453.689	Attività aggiuntiva comparto RS	3B021520	2024
22.120	Attività aggiuntiva comparto RSS	3B06050207	2024
677.773,77	IRAP attività aggiuntiva	3Y0106	2024
361.648,75	Oneri sociali attività aggiuntiva comparto RS	3B021521	2024
5.503,01	Oneri sociali attività aggiuntiva comparto RSS	3B06050208	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	5	Programmazione fabbisogno orario e valorizzazione economica per attività aggiuntiva aziendale - secondo semestre 2024
B	1	Prospetto economico

“documento firmato digitalmente”

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Vista** la delibera di organizzazione del Direttore Generale n.491 del 30/04/2024;

**Visto** l’art. 27, comma 8, del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024, secondo cui, ove per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti quelli richiesti ai singoli dirigenti, sia necessario un impegno aggiuntivo, l’Azienda, sulla base delle linee di indirizzo regionali ed ove ne ricorrano i requisiti e le condizioni, può concordare con l’equipe interessata l’applicazione dell’istituto delle prestazioni aggiuntive di cui all’art. 89, comma 2, fermo restando che l’esercizio di tali prestazioni è possibile solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati;

**Visto** l’art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024, secondo cui, tra le tipologie di attività libero professionale intramuraria rientrano le prestazioni richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell’attività istituzionale, dall’Azienda ai propri dirigenti, allo scopo di ridurre le liste di attesa, di acquisire prestazioni aggiuntive in presenza di carenza di organico ed impossibilità momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge nelle more dell’espletamento delle procedure per la copertura dei posti vacanti, in accordo con le equipe interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia;

**Visto** l’art. 7, comma 1, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 secondo cui le Regioni possono emanare linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa in materia di prestazioni aggiuntive del personale del comparto;

**Visto** l’art. 89 comma 4 e comma 5 del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024, secondo cui le Aziende garantiscono annualmente l’invarianza finanziaria del costo complessivo delle prestazioni aggiuntive, al lordo degli oneri riflessi a carico del Bilancio aziendale, prendendo a riferimento il corrispondente costo complessivo sostenuto per l’anno 2021 – detratti eventuali finanziamenti derivanti da specifiche disposizioni di legge intervenute nella predetta annualità e che tale limite può essere integrato con l’eventuale quota di cui all’art. 1 comma 4, lett. C) della Legge 03/08/2007 n. 120 e s.m.i., tenendo conto della eventuale perequazione e compensazione a livello regionale;

**Dato atto** che con nota del 19/09/2024, in atti, a seguito di richiesta da parte della Regione Toscana, è stato comunicato il costo sostenuto nell’anno 2021 per le prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza sanitaria, quale limite finalizzato a garantire l’invarianza finanziaria di cui al richiamato art. 89 comma 4 e comma 5 del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024;

**Vista** la Delibera di Giunta Regione Toscana n. 959 del 05/08/2024 avente ad oggetto “*Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell’art. 7 del CCNL Area Sanità 2019-2021*”, con particolare riferimento alla sezione relativa alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive di cui all’art. 89 comma 2 nonché all’allegato 1 “*Finanziamento di cui all’art. 1, comma 220, della Legge nr. 213/2023*”;

**Dato atto** che con la richiamata DGRT 959 del 05/08/2024, la Regione Toscana:

- ha assegnato alla Azienda USL Toscana Centro risorse aggiuntive rispetto il costo sostenuto nell'anno 2021 per l'attività aggiuntiva della dirigenza sanitaria pari ad euro 3.783.131,80, al lordo di IRAP, per l'anno 2024;
- ha precisato, al punto 6 della sezione relativa alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive, che i progetti di attività aggiuntiva per l'abbattimento liste di attesa, rientranti nelle risorse economiche di cui al comma 232 della Legge 213/2023 e nei limiti massimi di quanto ripartito alle aziende con DGRT 243/2024, essendo previsione di specifica disposizione di legge, non concorrono al confronto per garantire l'invarianza finanziaria di riferimento di cui all'anno 2021;

**Precisato** che il limite economico, come da documentazione in atti, finalizzato a garantire l'invarianza finanziaria di cui al richiamato art. 89 comma 4 e comma 5 del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024, viene applicato esclusivamente alle attività aggiuntive del personale della dirigenza dell'Area Sanità;

**Richiamata** la Delibera del Direttore Generale n. 141 del 08/02/2024 avente ad oggetto “*Approvazione produttività aggiuntiva ex art. 115 CCNL del 19/12/2019 Area Dirigenza Sanitaria ed ex art. 7 comma 1 lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 – 1° semestre 2024*”;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni aziendali aventi ad oggetto l'approvazione di attività aggiuntiva ai sensi art. 89, comma 2, CCNL del 23/01/2024 Area Dirigenza che prevedono attività anche nel secondo semestre 2024, periodo oggetto della presente programmazione:

- Delibera del Direttore Generale n. 453 del 19/04/2024 avente ad oggetto “*Progetto per attività aggiuntiva aziendale “Ecografia delle anche per diagnosi precoce displasia” – Dipartimento Materno Infantile – Area Pediatria e neonatologia – SOC Pediatria Pistoia – SOC Pediatria e neonatologia/TIN Santo Stefano*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 454 del 19/04/2024 avente ad oggetto “*Progetto per attività aggiuntiva aziendale a sostegno della professionalità dei medici del Pronto Soccorso dell’Azienda USL Toscana Centro di cui alla delibera del Direttore Generale n. 1206 del 22/08/2019 in attuazione della DGRT 569/2019 – Dipartimento Emergenza e Area Critica – Area Medicina d’Urgenza – saldo anno 2023 e anno 2024*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 455 del 19/04/2024 avente ad oggetto “*Progetto per attività aggiuntiva aziendale “Inserimento accessi vascolari difficili sul territorio zona di Empoli” – Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica – Area programmazione e controllo risorse – SOC Empoli*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 456 del 19/04/2024 avente ad oggetto “*Progetto per attività aggiuntiva aziendale “Copertura turni interdivisionali SOC Oncologia Medica Prato e SOS Oncoematologia Santo Stefano” – Dipartimento Oncologico – SOC Oncologia Medica Prato*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 528 del 17/05/2024 avente ad oggetto “*Proroga Progetto per attività aggiuntiva aziendale “Prestazioni ambulatoriali traumatologiche PO San Giuseppe Empoli” – Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche – SOC Ortopedia e traumatologia San Giuseppe*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 699 del 28/06/2024 avente ad oggetto “*Progetto per attività aggiuntiva aziendale “Mantenimento e miglioramento attività CSST” – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale*”;

**Richiamate** le Deliberazioni correlate alla programmazione dell'anno 2024 di attività aggiuntiva di cui al Piano Regionale Governo Liste di attesa:

- Delibera del Direttore Generale n. 1146 del 29/12/2023 avente ad oggetto “*Attività aggiuntiva progetto GO Chirurgia elettiva ordinaria e prestazioni ambulatoriali e diagnostiche di cui al PRGLA (Piano Regionale Liste d’Attesa) (Allegato A) DGRT n. 604 del 06/05/2019 – primo semestre 2024*”;
- Delibera del Direttore Generale n. 710 del 28/06/2024 avente ad oggetto “*Programmazione attività aggiuntiva da Piano Regionale Governo Liste d’Attesa (PRGLA) di cui alla DGRT n. 604 del 06/05/2019 – prestazioni ambulatoriali e prestazioni in regime di ricovero – secondo semestre 2024*”;

**Rilevato** che:

- permangono le criticità relative al reclutamento di personale dirigente medico in particolari discipline, tra cui medicina d'accettazione e d'urgenza, anestesia e rianimazione, nonché discipline mediche, chirurgiche e di diagnostica per immagini;
- permangono le criticità relative ad un tasso di cessazione dal rapporto di lavoro di alcuni profili sanitari dell'Area del Comparto, superiore a quello atteso che non ha consentito la copertura tempestiva del turn over;

**Dato atto** che la procedura per il reclutamento di personale richiede mediamente sei mesi nel caso in cui siano disponibili graduatorie utilizzabili, considerando i tempi di autorizzazione regionali e l'iter di assunzione, ma che tale tempistica media può estendersi anche oltre i dodici mesi qualora non siano disponibili graduatorie nella disciplina di interesse;

**Preso atto** che i Dipartimenti Aziendali a cui afferisce il personale dirigente medico, veterinario e sanitario non medico, a rapporto di lavoro esclusivo, nonché il Dipartimento di Assistenza Infermieristica e Ostetrica ed il Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, a cui afferisce il personale del comparto del ruolo sanitario e socio sanitario, hanno presentato, relativamente al secondo semestre 2024, una proposta di fabbisogno orario di attività aggiuntiva aziendale da rendere ai sensi della normativa contrattuale richiamata;

**Rilevato** che i fabbisogni orari di attività aggiuntiva aziendale sono finalizzati prioritariamente a garantire i livelli essenziali di assistenza in presenza di carenza di organico oppure finalizzati alla riduzione delle liste di attesa di prestazioni non ricomprese nel Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa di cui alla DGRT n. 604 del 06/05/2019;

**Preso atto** che la proposta di fabbisogno orario di attività aggiuntiva aziendale per il secondo semestre 2024 è stata analizzata da parte della Direzione Sanitaria e da parte della Direzione Amministrativa, mediante una verifica puntuale delle ore di produttività aggiuntiva dei Dipartimenti al fine di prevedere, in accordo con i Dipartimenti stessi, una riduzione del monte ore totale rispetto a quanto previsto e deliberato nel primo semestre, nonché dei fabbisogni inizialmente espressi per il secondo semestre, per garantire il rispetto della invarianza finanziaria del costo complessivo delle prestazioni aggiuntive per l'anno 2024, di cui l'art. 89, comma 4 e comma 5, del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024;

**Vista** la relazione della Direzione Sanitaria, in atti, con la quale viene individuato come strumento di verifica sull'andamento delle attività svolte in regime di produttività aggiuntiva, apposito monitoraggio da effettuarsi mediante reportistica predisposta da parte della SOC Gestione economica del personale del Dipartimento Risorse Umane;

**Dato atto** che nella relazione sopra richiamata, la Direzione Sanitaria propone di ricondurre nell'ambito della programmazione di attività aggiuntiva da Piano Regionale Governo Liste di Attesa (PRGLA) (codici 22103 e 22104) i progetti di attività aggiuntiva aziendale dedicati alla riduzione delle liste di attesa ed in particolare:

- *abbattimento liste attesa PET/TC codice progetto 22037*
- *abbattimento lista di attesa per visita algologica codice progetto 22284*
- *abbattimento lista attesa per chirurgia ambulatoriale codice progetto 22279*
- *abbattimento lista di attesa per visita nefrologica codice progetto 22289*

**Dato atto** che le risorse economiche, di cui all'art. 1 comma 4 lettera C) della Legge 03/08/2007 nr. 120 e s.i.m., destinate al finanziamento del "Progetto Clessidra" anno 2024 come da Delibera del Direttore

Generale n. 114 del 01/02/2024, contribuiscono, in caso di risorse residue, al finanziamento delle attività di cui al presente atto, fermo restando il rispetto del limite di invarianza finanziaria sopra esplicitato;

**Visto** il parere favorevole della Direttrice Sanitaria, Dr.ssa Simona Dei, in atti, alla programmazione di attività aggiuntiva aziendale da rendere da parte del personale dipendente - dirigenza medica, veterinaria e sanitaria non medica, a rapporto esclusivo, e comparto ruoli sanitario e socio sanitario - per il secondo semestre 2024, con la precisazione che il nulla osta a procedere è da intendersi confermato al permanere delle motivazioni espresse nelle richieste di fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024;

**Ritenuto** pertanto di approvare la programmazione per il secondo semestre 2024 di attività aggiuntiva aziendale di cui all'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e di cui all'art. 7, comma 1, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, come da allegato di lettera A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Precisato** che nella programmazione per il secondo semestre 2024 di attività aggiuntiva aziendale di cui all'allegato di lettera A) al presente atto, a fronte del fabbisogno orario è stata valorizzata la corrispondente quota economica, al netto di IRAP e oneri sociali ove dovuti;

**Verificato** che la programmazione per il secondo semestre 2024 di attività aggiuntiva aziendale per il personale della dirigenza rispetta il limite finanziario di cui all'art. 89, comma 4 e comma 5, del CCNL 23/01/2024;

**Rilevato** che il costo connesso alla programmazione di attività aggiuntiva aziendale di cui all'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e di cui all'art. 7, comma 1, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, di cui al presente atto, è da imputare, relativamente al secondo semestre 2024, ai seguenti conti di bilancio:

- 3B021517 "Attività aggiuntiva medici" euro 6.214.640,00;
- 3B021518 "Attività aggiuntiva dirigenti RS" euro 283.360,00;
- 3B021520 "Attività aggiuntiva comparto RS" euro 1.453.689,00;
- 3B06050207 "Attività aggiuntiva comparto RSS" euro 22.120,00;
- 3Y0106 "IRAP Attività aggiuntiva" euro 677.773,77;
- 3B021521 "Oneri sociali Attività aggiuntiva comparto RS" euro 361.648,75;
- 3B06050208 "Oneri sociali Attività aggiuntiva comparto RSS" euro 5.503,01;

come da allegato di lettera B) parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Rilevato** che il fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024 di cui al presente atto, potrà essere ridotto in caso di nuove assunzioni di personale che si dovessero verificare presso i Dipartimenti in interesse, tenuto conto del dovuto orario mensile medio per unità di personale della dirigenza e del personale del comparto, ovvero in caso di modifiche organizzative;

**Dato atto** che l'attività aggiuntiva di cui al presente atto viene svolta oltre l'orario di lavoro istituzionalmente dovuto;

**Ritenuto** di stabilire che il personale dell'Azienda, al fine di consentire il monitoraggio, la rendicontazione e la gestione delle ore rese oltre l'orario di lavoro istituzionalmente dovuto, utilizza apposite causali di timbratura, identificative delle singole attività e relativi progetti di cui al presente atto, mediante la registrazione nella procedura aziendale di rilevazione presenze delle ore dedicate all'attività stessa;

**Dato atto** che i Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività, relativamente al fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024 di cui al presente atto, hanno il compito di:

- trasmettere alla Direzione Sanitaria specifici progetti di cui all'allegato di lettera A;
- individuare, tra il personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo e tra il personale del comparto, afferente alle strutture in interesse, il personale per lo svolgimento delle attività in parola, nonché di verificare il possesso dei necessari requisiti e competenze per l'espletamento delle prestazioni stesse;

**Dato atto** inoltre che i Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività, relativamente al fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024 di cui al presente atto, hanno il compito di monitorare le attività in parola al fine della verifica del rispetto del fabbisogno orario programmato, come da allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** che ai Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività (coadiuvati dai direttori delle strutture interessate in caso di progettualità "trasversali" su più strutture), compete l'organizzazione delle attività, la definizione dei piani di lavoro, il controllo e la verifica delle prestazioni effettuate e la verifica della situazione di saldo orario positivo nel mese di svolgimento delle attività, al fine della validazione utile per la liquidazione dei relativi compensi al personale coinvolto;

**Precisato** che la quantificazione economica di cui all'allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente atto, è stata effettuata sulla base delle tariffe orarie previste dal CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e disposizioni nazionali e regionali relativamente al personale dirigente, nonché dalla normativa vigente per il personale del comparto, salvo modifiche alle tariffe orarie determinate da successive disposizioni normative nazionali o regionali che dovessero intervenire successivamente alla data di approvazione del presente atto;

**Preso atto** che il Direttore della SOC Gestione economica del personale, Dr.ssa Francesca Fontanelli, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata in qualità di Responsabile del Procedimento;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento medesimo;

**Su proposta** del Direttore della SOC Gestione economica del personale, Dr.ssa Francesca Fontanelli;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza ad approvare il presente atto al fine di garantire per il secondo semestre 2024 la continuità delle attività in parola;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di approvare la programmazione per il secondo semestre 2024 di attività aggiuntiva aziendale di cui all'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e di cui all'art. 7, comma 1, lettera d)

- del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, come da allegato di lettera A) al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che con nota del 19/09/2024, in atti, a seguito di richiesta da parte della Regione Toscana, è stato comunicato il costo sostenuto nell'anno 2021 per le prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza sanitaria, quale limite finalizzato a garantire l'invarianza finanziaria di cui al richiamato art. 89 comma 4 e comma 5 del CCNL Area Sanità triennio 2019 - 2021 del 23/01/2024;
  3. di dare atto che con la richiamata DGRT 959 del 05/08/2024, la Regione Toscana:
    - ha assegnato alla Azienda USL Toscana Centro risorse aggiuntive rispetto il costo sostenuto nell'anno 2021 per l'attività aggiuntiva della dirigenza sanitaria pari ad euro 3.783.131,80, al lordo di IRAP, per l'anno 2024;
    - ha precisato, al punto 6 della sezione relativa alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive, che i progetti di attività aggiuntiva per l'abbattimento liste di attesa, rientranti nelle risorse economiche di cui al comma 232 della Legge 213/2023 e nei limiti massimi di quanto ripartito alle aziende con DGRT 243/2024, essendo previsione di specifica disposizione di legge, non concorrono al confronto per garantire l'invarianza finanziaria di riferimento di cui all'anno 2021;
  4. di dare atto che la programmazione per il secondo semestre 2024 di attività aggiuntiva aziendale per il personale della dirigenza rispetta il limite finanziario di cui all'art. 89, comma 4 e comma 5, del CCNL 23/01/2024;
  5. di dare atto che il costo connesso alla programmazione di attività aggiuntiva aziendale di cui all'art. 89, comma 2, del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e di cui all'art. 7 comma 1 lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, di cui al presente atto, è da imputare, relativamente secondo semestre 2024, ai seguenti conti di bilancio:
    - 3B021517 "Attività aggiuntiva medici" euro 6.214.640,00;
    - 3B021518 "Attività aggiuntiva dirigenti RS" euro 283.360,00;
    - 3B021520 "Attività aggiuntiva comparto RS" euro 1.453.689,00;
    - 3B06050207 "Attività aggiuntiva comparto RSS" euro 22.120,00;
    - 3Y0106 "IRAP Attività aggiuntiva" euro 677.773,77;
    - 3B021521 "Oneri sociali Attività aggiuntiva comparto RS" euro 361.648,75;
    - 3B06050208 "Oneri sociali Attività aggiuntiva comparto RSS" euro 5.503,01;come da allegato di lettera B) parte integrante e sostanziale del presente atto;
  6. di stabilire che il personale dell'Azienda svolge l'attività aggiuntiva di cui al presente atto oltre il normale orario di lavoro istituzionalmente dovuto e - al fine di consentire il monitoraggio, la rendicontazione e la gestione delle ore rese - utilizza apposite causali di timbratura, identificative delle singole attività e relativi progetti, mediante la registrazione nella procedura aziendale di rilevazione presenze delle ore dedicate all'attività stessa;
  7. di stabilire che i Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività, relativamente al fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024 di cui al presente atto, hanno il compito di:
    - trasmettere alla Direzione Sanitaria specifici progetti di cui all'allegato di lettera A;
    - individuare, tra il personale dirigente con rapporto di lavoro esclusivo e tra il personale del comparto, afferente alle strutture in interesse, il personale per lo svolgimento delle attività in parola, nonché di verificare il possesso dei necessari requisiti e competenze per l'espletamento delle prestazioni stesse;
  8. di stabilire che i Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività, relativamente al fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il secondo semestre 2024 di cui al presente atto, hanno il compito di monitorare le attività in parola al fine della verifica del rispetto del fabbisogno orario programmato, come da allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

9. di stabilire che ai Direttori dei Dipartimenti in interesse, in collaborazione con i Responsabili dei singoli progetti di attività (coadiuvati dai direttori delle strutture interessate in caso di progettualità “trasversali” su più strutture), compete l’organizzazione delle attività, la definizione dei piani di lavoro, il controllo e la verifica delle prestazioni effettuate e la verifica della situazione di saldo orario positivo nel mese di svolgimento delle attività, al fine della validazione utile per la liquidazione dei relativi compensi al personale coinvolto;
10. di dare atto che la quantificazione economica di cui all’allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente atto, è stata effettuata sulla base delle tariffe orarie previste dal CCNL Area Sanità del 23/01/2024 e disposizioni nazionali e regionali relativamente al personale dirigente, nonché dalla normativa vigente per il personale del comparto, salvo modifiche alle tariffe orarie determinate da successive disposizioni normative nazionali o regionali che dovessero intervenire successivamente alla data di approvazione del presente atto;
11. di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera ai Direttori di Dipartimento in interesse e al Direttore dello Staff della Direzione Sanitaria;
12. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’ art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
13. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell’art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
14. di pubblicare sull’albo on-line ai sensi dell’art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Ing. Valerio Mari)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott.ssa Valeria Favata)

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott.ssa Simona Dei)

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
(Dott.ssa Rossella Boldrini)