

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Quiescenza
Contenuto	Preso atto del verbale 000600652024103110283906 del 31.10.2024

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA a.i.
Responsabile del procedimento	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto il DPR 27/07/2011, n. 171;

Visto il CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;

Premesso che a seguito di richiesta di visita per la concessione della pensione di inabilità – legge 335/95 art. 23 comma 12 pervenuta dal dipendente “omissis” lo stesso è stato sottoposto, in data 31/10/2024 a visita medica collegiale da parte della Commissione Medica di Verifica presso l’INPS;

Preso atto del verbale n. 000600652024103110283906 del 31/10/2024 pervenuto tramite PEC in data 04/11/2024 in atti – con il quale la suddetta Commissione Medica ha espresso il seguente giudizio medico-legale: *“Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della Legge 335/95. Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 L 335/95...”*

Ritenuto di dispensare dal servizio – a sanatoria – il dipendente “omissis” dal 05/11/2024 (primo giorno non lavorato) ed avviare contestualmente la procedura per l’attribuzione alla medesima del trattamento di previdenza e quiescenza dalla stessa data, rinviando ad un ulteriore successivo provvedimento la determinazione e la liquidazione delle eventuali giornate di ferie non godute e di quanto altro maturato in forza del rapporto di lavoro, ove spettante;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel presentare il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Sig.ra Cecchi Paola, in servizio presso la SOS Gestione Giuridica del Personale;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di dare atto che a seguito di richiesta di visita per la concessione della pensione di inabilità pervenuta dal dipendente “omissis” in servizio a tempo indeterminato, lo stesso è stato sottoposto, in data 31/10/2024, a visita medica collegiale da parte della Commissione Medica di Verifica presso l’INPS.

2. Di dare atto che la stessa commissione con verbale n. 000600652024103110283906 del 31/10/2024 pervenuto tramite PEC in data 04/11/2024 in atti – ha espresso il seguente giudizio medico-legale: *"Il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L. 335/95. A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 L 335/95..."*
3. Di dispensare dal servizio – a sanatoria – il dipendente “omissis” con effetto dal 05/11/2024, verificato che il medesimo, alla data suddetta, si trova in possesso dei requisiti contributivi minimi richiesti dalla vigente normativa previdenziale.
4. Di disporre affinché i competenti uffici dell’Azienda istruiscano le pratiche necessarie per la corresponsione del trattamento di previdenza e quiescenza dalla stessa data da parte dell’INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, rinviando ad un ulteriore successivo provvedimento la determinazione e la liquidazione delle eventuali giornate di ferie non godute e di quanto altro maturato in forza del rapporto di lavoro, ove spettante.
5. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall’art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
Dipartimento Risorse Umane
Dr.ssa Ginevra Occhiolini