

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Assunzione a tempo determinato n.1 dirigente medico disciplina Oftalmologia

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
47.628,13	Stipendi Medici TD	3B06010109	2025
4.329,84	Stipendi Medici TD	3B06010109	2026

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2024 (legge 30.12.23 n.213) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2023 n.303;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

visto l’art.36 co.2 del D.lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che “le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”;

vista la nota del direttore del Dipartimento delle Specialistiche chirurgiche con la quale stante la situazione di grave criticità in cui versano le strutture di oftalmologia aziendali e al fine di ridurre le liste di attesa delle prime visite oculistiche e garantire il regolare svolgimento delle attività di reparto, chiede, in mancanza presso ESTAR di valida graduatoria concorsuale di dirigente medico di oftalmologia, l’assunzione a tempo determinato per dodici mesi di n. 1 dirigente medico nella suddetta disciplina, assunzione da prevedere nel piano occupazionale 2025 in via di definizione;

ritenuto quindi opportuno richiedere ad ESTAR l’inoltro di n.1 nominativo di dirigente medico di oftalmologia, mediante utilizzo di valida graduatoria selettiva, al fine di procedere all’assunzione a tempo determinato di cui sopra;

dato atto altresì che il numero dei contratti a tempo determinato di dirigenti stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall’art.84 comma 3 del CCNL dell’Area Sanità triennio 2019 - 2021;

ricordato che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR è delegato alla sottoscrizione dei necessari contratti di lavoro per il personale;

ritenuto opportuno procedere, ai sensi della vigente normativa, alla stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato in qualità di dirigente medico disciplina Oftalmologia con il candidato avente titolo nel rigoroso rispetto dell’ordine della graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall’assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell’invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito, con la precisazione che il contratto stesso viene stipulato per la durata di dodici mesi, al fine di garantire le attività e i livelli di assistenza di pertinenza delle

S.S.O.O.C.C Oculistica aziendali;

dato atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 51.957,97 oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06010109 "Stipendi medici TD" di cui euro 47.628,13 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2025 ed euro 4.329,84 nel Bilancio 2026;

preso atto che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

considerato che è necessario procedere con urgenza al fine di garantire le attività e i livelli essenziali di assistenza della SOC Oculistica San Giuseppe;

su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato di cui trattasi mediante utilizzo di valida graduatoria selettiva di dirigente medico disciplina Oftalmologia già individuata da ESTAR, dando atto che tale assunzione è da prevedere nel piano occupazionale 2025 in via di definizione;
2. di stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, in qualità di dirigente medico disciplina Oftalmologia, ai sensi della vigente normativa, con il candidato avente titolo nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito, con la precisazione che il contratto stesso viene stipulato per la durata di dodici mesi, al fine di garantire le attività e i livelli di assistenza di pertinenza della S.S.O.O.C.C Oculistica aziendali;
3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 51.957,97 oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06010109 "Stipendi medici TD" di cui euro 47.628,13 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2025 ed euro 4.329,84 nel Bilancio 2026;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii..

5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40/2005 ss.mm.ii;
6. di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art.42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)