

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Provvedimenti disciplinari
<b>Contenuto</b>	Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** del Provvedimento del 08/11/2024 dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari con cui è stata disposta l’irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso a carico del dipendente ...omissis...;

**Dato atto** che il provvedimento di licenziamento è un atto unilaterale recettizio ai sensi dell’art. 1334 c.c.;

**Visto** l’art. 83 del CCNL 23/01/2024 dell’Area Sanità “Termini di preavviso”;

**Considerato** che la conoscenza del provvedimento da parte del dipendente di che trattasi è avvenuta l’8/11/2024;

**Dato atto**, altresì, che il dipendente ha diritto ad un preavviso di 9 mesi e 15 giorni (NOVE mesi e QUINDICI giorni), in virtù della sua anzianità di 5 anni;

**Rilevato** che, in base al comma 3 dell’art. 83 “Termini di preavviso” del CCNL 23/01/2024 dell’Area Sanità, i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

**Considerato** che il preavviso di 9 mesi e 15 giorni (NOVE mesi e QUINDICI giorni) decorre dal 16/11/2024, il licenziamento del dipendente interessato è il giorno 01/09/2025 (ultimo giorno di servizio 31/08/2025), così come previsto dall’art. 83 del CCNL 23/01/2024 dell’Area Sanità “Termini di preavviso”;

**Preso atto** dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

**Ritenuto** opportuno prendere atto del licenziamento disciplinare con preavviso di cui al provvedimento dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento del 08/11/2024 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari con cui è stata disposta l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso a carico del dipendente ...omissis...;
2. Di prendere atto dell'avvenuta notifica del provvedimento di cui al punto 1) in data 08/11/2024;
3. Di dare atto che il termine di preavviso decorre dal 16/11/2024, così come previsto dall'art. 83 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità "Termini di preavviso";
4. Di dare atto che la data del licenziamento è il 01/09/2025 (ultimo giorno di servizio 31/08/2025); Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
6. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
Ginevra Occhiolini