

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Conferimento incarico
Contenuto	Conferimento incarico di funzione afferente alla SOC Manutenzione Immobili Firenze del Dipartimento Area Tecnica.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	FONTANELLI FRANCESCA
Responsabile del procedimento	MARTELLI BENEDETTA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Richiamate altresì le delibere del Direttore Generale n. 2081 del 30.12.2021 e n. 13 del 13.01.2022 e i provvedimenti dirigenziali n. 2437 del 2.11.2022 e n. 83 del 12.1.2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo degli incarichi di funzione del personale dell’area contrattuale comparto dell’Azienda USL Toscana Centro nonché il Regolamento per l’attribuzione dei suddetti incarichi;

Precisato che il sopra citato Regolamento per l’attribuzione degli incarichi di funzione ha individuato la graduazione della pesatura economica degli incarichi sulla base dei seguenti parametri:

1. Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali.
2. Valenza della complessità delle dinamiche relazionali interne ed esterne.
3. Valenza delle complessità del servizio e/o delle competenze applicate (trasversalità, tecnologie, multidisciplinarietà, specializzazione, ecc.)
4. Valenza del bacino utenza (interno e esterno).
5. Valenza delle risorse umane direttamente gestite.
6. Valenza del grado di responsabilità ed autonomia.

Considerato che la valutazione dei suddetti criteri ha ricondotto la valorizzazione degli incarichi di funzione nelle seguenti otto fasce economiche:

- fascia A: € 9.300
- fascia B: € 8.200
- fascia C: € 7.200
- fascia D: € 6.200
- fascia E: € 5.200
- fascia F: € 3.200
- fascia G: € 2.800
- fascia H: € 1.800

Considerato altresì che con la sopra richiamata delibera n. 2081 del 30.12.2021 è stato stabilito per l’attribuzione dei nuovi incarichi di funzione di procedere attraverso la pubblicazione di apposito avviso interno;

Richiamato il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022;

Preso atto inoltre dei verbali di intesa con le Rappresentanze Sindacali del comparto sottoscritti il 10 maggio 2023 e 7 giugno 2023 che stabiliscono, tra gli altri:

- la revisione economica degli incarichi di fascia E, F, G e H dei profili sanitari e tecnico sanitari-organizzativi e professionali- secondo le pesature di cui alla piattaforma sindacale;

- al fine di garantire la continuità dell'organizzazione aziendale, l'utilizzo dei criteri e delle regole del passato integrativo per conferire gli incarichi di funzione attivi e privi di titolarità per scadenza e pensionamento del titolare;
- gli incarichi di funzione verranno conferiti previa pubblicazione di apposito bando mentre i coordinamenti verranno conferiti sulla base degli elenchi degli aventi titolo già formati e appositamente prorogati;
- i suddetti incarichi avranno durata temporanea per permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;

Rilevato che l'incarico di funzione "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest", di fascia A, afferente alla SOC Manutenzione immobili Firenze del Dipartimento Area Tecnica, risulta vacante per pensionamento del precedente titolare e pertanto si è reso necessario procedere alla selezione interna per l'attribuzione dell'incarico in questione;

Dato atto che in data 26 settembre 2024 è stato pubblicato per quindici giorni nel portale del Dipartimento Risorse Umane l'avviso della selezione interna relativo al conferimento dell'incarico di funzione "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest";

Rilevato che si è riunita la Commissione Esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 11 comma 1 del predetto regolamento, per l'attribuzione dell'incarico di funzione di cui trattasi;

Acquisito agli atti della SOC Gestione economica del personale il verbale della selezione di cui trattasi;

Preso atto che dalla valutazione dei curriculum vitae e del colloquio è stato individuato dalla Commissione Esaminatrice il dipendente Giovanni Falchi a cui conferire l'incarico di funzione professionale di fascia A "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest";

Ritenuto pertanto con il presente atto, come previsto dall'art. 13 comma 1 del Regolamento, di conferire al dipendente Giovanni Falchi l'incarico di funzione "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest", afferente alla SOC Manutenzione immobili Firenze del Dipartimento Area Tecnica, con decorrenza dal 15 novembre 2024 e per una durata temporanea al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;

Precisato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 99, comma 6, del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, *"per il personale di cui all'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) comma 1, a decorrere dall'1 gennaio 2023 l'indennità di funzione già in godimento per incarichi di "organizzazione" e "professionale" di cui al comma 1 dell'art. 36 è incrementata di € 930"*, riassorbendo in tale importo quanto già precedentemente corrisposto per le categorie D/DS a titolo di ex indennità di qualificazione professionale;

Dato atto che la spesa è a carico del Fondo art. 102 CCNL siglato il 02/11/2022, dove trova l'adeguata disponibilità;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza al fine di consentire la continuità nell'organizzazione dei servizi dando formale avvio al conferimento dell'incarico di cui trattasi dalla data di decorrenza prevista;

Dato atto che il Direttore della SOC Gestione economica del personale nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso la SOC Gestione economica del personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di attribuire al dipendente Giovanni Falchi l'incarico di funzione di fascia A "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest", afferente alla SOC Manutenzione immobili Firenze del Dipartimento Area Tecnica;
- 2) di stabilire che l'incarico di funzione "Manutenzione ordinaria Ospedale San Giovanni di Dio e zona Nord Ovest" viene conferito al dipendente Giovanni Falchi dal 15 novembre 2024 e per una durata temporanea, al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;
- 3) di dare mandato ai competenti uffici della SOC Gestione economica del personale di provvedere:
 - alla liquidazione, a favore dell'indennità di funzione corrispondente alla fascia di graduazione dell'incarico stesso conferito a tempo determinato;
 - all'acquisizione delle lettere di incarico con mission e obiettivi sottoscritte dai titolari degli incarichi di funzione di cui trattasi;
- 4) di dare atto che la relativa spesa è a carico al Fondo di cui all'art. 102 del CCNL siglato il 02/11/2022, dove trova l'adeguata disponibilità;
- 5) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, il presente atto al dipendente Giovanni Falchi, al Dipartimento Area Tecnica nonché alle OO.SS. per l'informativa;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della LRT 40/2005 e ss.mm.ii;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 9) di pubblicare sull'albo on line il presente atto ai sensi dell'art. 42, comma 2, della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii..

Il Direttore della SOC Gestione economica del personale
Dott.ssa Francesca Fontanelli