

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto MANNARINO GIULIA ambito territoriale di Prato: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

Preso atto che la dipendente MANNARINO GIULIA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari con mansioni di infermiere assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOS di Gestione Prato presso Degenza Medica P3 S2 dell’Ospedale Santo Stefano, con nota del 12/10/2024 ha chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a 30 ore settimanali corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2022;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concessa per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

Preso atto del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro espresso dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente con decorrenza dal 01/12/2024 per la durata di un anno;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’ istanza della dipendente;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, professionista della salute e dei funzionari già collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare, da tempo pieno a tempo parziale, il rapporto di lavoro della dipendente MANNARINO GIULIA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari con mansioni di

infermiere, assunta a tempo pieno ed indeterminato, assegnata alla SOS di Gestione Prato presso Degenza Medica P3 S2 dell'Ospedale Santo Stefano;

- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale settimanale con prestazione lavorativa di 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, la cui articolazione oraria settimanale sarà meglio precisata nel contratto integrativo che la dipendente dovrà sottoscrivere;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno con decorrenza dal 01/12/2024;
- 4) Di precisare che il dipendente, ai sensi della normativa vigente, non può svolgere un'altra attività subordinata o autonoma, in quanto l'articolazione oraria della prestazione di servizio di cui al precedente punto 2) è superiore alla metà di quella a tempo pieno, e resta pertanto assoggettato alle medesime disposizioni legislative in tema di incompatibilità e divieto di cumulo di impiego previste per il personale a tempo pieno;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Dr.ssa Occhiolini Ginevra