

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Vari dipendenti del Comparto: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
4.485,72	Stipendi comparto ruolo sanitario tempo	3B06010301	2024
1.242,41	Oneri Sociali Comparto ruolo sanitario	3B06010309	2024
10.750,29	Stipendi Comparto ruolo tecnico T.Ind	3B06030201	2024
2.916,55	Oneri Sociali Comparto ruolo tecnico	3B06030209	2024
1.295,06	IRAP Personale Dipendente	3Y0101	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dipendenti

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

### **Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**Preso atto** che i dipendenti la cui nominativi sono riportati nell’allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente atto, erano stati autorizzati, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**Preso atto** che gli stessi hanno chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

**Visto** l’art. 73, co. 12, del C.C.N.L. 02/11/2022 ove è previsto che “*I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico*”;

**Preso atto** del parere positivo espresso dai diversi Dirigenti delle strutture di assegnazione dei dipendenti, le cui decorrenze vengono riportate nell’allegato “A”;

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza dei dipendenti e si può pertanto procedere alla trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del loro rapporto di lavoro;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

## DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro dei dipendenti i cui nominativi sono presenti nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto, da tempo parziale a prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 2) Di stabilire che le suddette trasformazioni decorreranno dalla data presente nel suddetto allegato, data che sarà indicata nel relativo contratto, che integra il contratto individuale di lavoro;
- 3) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un maggior costo annuo di **€ 20.690,03** da imputare per l'anno 2024, nei seguenti conti economici del personale del comparto:
  - conto 3B06010301 "Stipendi comparto ruolo sanitario tempo Ind. " - **€ 4.485,72**
  - conto 3B06010309 "Oneri Sociali Comparto ruolo sanitario tempo .Ind. " - **€ 1.242,41**
  - conto 3B06030201 "Stipendi Comparto ruolo tecnico T.Ind" - **€ 10.750,29**
  - conto 3B06030209 "Oneri Sociali Comparto ruolo tecnico T.Ind" - **€ 2.916,55**
  - conto 3Y0101 "IRAP Personale Dipendente" - **€ 1.295,06**
- 4) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 5) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
Dipartimento Risorse Umane  
Dr.ssa Ginevra Occhiolini