

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Assunzione personale
<b>Contenuto</b>	Emissione avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268, lettera b, della L. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. per l'eventuale copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	10	avviso reclutamento speciale riservato aventi diritto

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Viste:**

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n. 244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2025 (legge 30.12.2024 n. 207 dl 30/12/2024) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 31/12/2024 n. 305;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e ss.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n. 142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n. 42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

**Richiamato** l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

**Richiamata** la L. 207 del 30.12.2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026” e ss.mm.ii.;

**Richiamate** le delibere della Giunta Regionale Toscana n. 700 del 20/06/2022 recante “Indicazioni per la predisposizione da parte delle Aziende ed Enti del SSR dei piani triennali di fabbisogno di personale 2022-2024 e la delibera GRT n. 140 del 20/2/2023 avente ad oggetto “Indicazioni per la predisposizione da parte delle Aziende ed Enti del SSR dei piani triennali di fabbisogno di personale 2023-2025”;

**Preso atto** che la Giunta Regionale Toscana con delibera n. 40 del 22/01/2024 ha approvato il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale per il triennio 2024/2026 - “Approvazione dei piani triennali di Fabbisogno di personale delle Aziende e degli Enti del SSR per il triennio 2024-2026”;

**Preso atto** della deliberazione del Direttore Generale n. 87 del 29.01.2024 con la quale ha adottato il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale per il triennio 2024/2026;

**Visto** l’art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 come modificato ed integrato in ultimo dall’art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24/02/2023 n. 14, il quale consente alle Aziende Sanitarie di stabilizzare, dal 1° luglio 2022 fino al 31 dicembre 2025, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive e che abbia maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

**Tenuto conto** inoltre che la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha approvato, il 10/05/2023 un documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 30/12/2021 n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, introdotti dalla L. di conversione 24/02/2023, n. 14;

**Visto** che la nota di cui sopra dispone che la stabilizzazione in via diretta è prevista per il solo personale che abbia maturato i requisiti indicati dalla normativa vigente integralmente con contratti di lavoro a tempo determinato, restando necessario l'espletamento di apposita procedura concorsuale riservata che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo (cumulabili tra loro anche se di diversa tipologia) anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in Aziende ed entri del SSN in rapporto di lavoro dipendente;

**Tenuto conto**, in merito a quanto previsto dall'art.1 comma 268 lettera b) della legge n. 234/2021, che con la sopra richiamata DGRT n. 700/2022, la Regione Toscana in considerazione del fatto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, ha indicato i seguenti criteri di priorità uniformi a livello regionale e che dovranno essere esplicitati negli avvisi delle assunzioni a tempo indeterminato :

- l'essere in servizio, alla data di pubblicazione dell'avviso, presso l'Azienda/Ente del SSR che procede alla stabilizzazione;
- l'anzianità di servizio ulteriore, rispetto ai diciotto mesi che valgono come requisito di ammissione alla procedura di stabilizzazione;

**Ritenuto** di procedere al momento ad avviare le procedure per la stabilizzazione in via diretta, riservate al personale precario che abbia maturato i requisiti stabiliti dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021 come modificato dall'art. 1 comma 528 della legge 197/2022 e dall'art. 4 del d.l. 198/2022 e convertito con modificazioni in legge n. 14/2023 ed integrato da ultimo dal d.l. 19/2024 convertito in legge 56/2024, per l'eventuale copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato negli anni 2024-2026 per il profilo di Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia;

**Ritenuto** di procedere all'emissione di apposito avviso per la stabilizzazione, ai sensi dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii., del personale precario nel profilo sopra indicato, di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito della suddetta procedura di stabilizzazione;

**Preso atto** che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza determinati dalla necessità di dare avvio alla procedura di stabilizzazione in oggetto;

Su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere alla emissione dell'avviso di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021 come modificato dall'art. 1 comma 528 della legge 197/2022 e dall'art. 4 del d.l. 198/2022 e convertito con modificazioni in legge n. 14/2023 ed integrato da ultimo dal d.l. 19/2024 convertito in legge 56/2024 per l'eventuale copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia presso l'Azienda USL Toscana Centro, come da schema di viso allegato di lettera A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare l'avviso sul sito Internet Aziendale, dando atto che il termine per la presentazione delle domande scade il trentesimo giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso stesso;
3. di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito della procedura di stabilizzazione;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss. mm.ii.;
6. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss. mm.ii.;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Ing. Valerio Mari)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott.ssa Valeria Favata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dott.ssa Simona Dei)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dott.ssa Rossella Boldrini)**