

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Vari dipendenti del Comparto: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – mesi vari.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOS GESTIONE GIURICA DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	LANDI RICCARDO
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dipendenti che hanno richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

### **Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**Preso atto** che i dipendenti i cui nominativi sono riportati nell’allegato “A” del presente atto, quale parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanza per la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale secondo le tipologie specificate nello stesso allegato;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2022 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

**Precisato** che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso Regolamento;

**Preso atto** del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro e della durata espresse dai diversi Responsabili della Struttura di assegnazione dei dipendenti, riportate nell’allegato “A” del presente atto;

**Ritenuto** che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza dei dipendenti;

**Dato atto** che il Direttore della S.O.S. Gestione Giuridica del Personale, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti i cui nominativi, insieme alla

durata ed alla tipologia del part time sono riportati nell'elenco Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro è subordinato alla sottoscrizione di apposito contratto individuale da parte dei dipendenti;
- 3) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 4) Di precisare che il risparmio derivante dalle suddette trasformazioni, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
S.O.S. Gestione Giuridica del Personale  
(Dr. Riccardo Landi)