

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Tempo parziale (part-time)
<b>Contenuto</b>	Signora RINALLO ROSSANA, ambito territoriale di Pistoia: trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOS GESTIONE GIURICA DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	LANDI RICCARDO
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Visti:**

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**Preso atto** che la signora RINALLO ROSSANA, area degli operatori, con la qualifica di operatore socio sanitario, dipendente dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma ed in assegnazione temporanea presso la nostra Azienda fino al 16/03/2026, attualmente con sede di lavoro presso il Presidio Ospedaliero San Jacopo di Pistoia - Degenza Chirurgica Setting B – ha richiesto in data 07/01/2025 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo misto annuale a 18 ore settimanali, ed assenza dal lavoro nei mesi di giugno, luglio e agosto, corrispondenti al 37,49% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

**Vista** la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2021 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

**Precisato** che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso Regolamento;

**Preso atto** del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro, pervenuto in data 24/01/2025 dal Direttore della Struttura di assegnazione della dipendente, con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 31/01/2026;

**Ritenuto** che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

**Dato atto** che il Direttore della S.O.S. Gestione Giuridica del Personale, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

## DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare, a decorrere dal 01/02/2025, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, della signora RINALLO ROSSANA, area degli operatori, con la qualifica di operatore socio sanitario, dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma ed in assegnazione temporanea presso la nostra Azienda fino al 16/03/2026, attualmente con sede di lavoro presso il Presidio Ospedaliero San Jacopo di Pistoia - Degenza Chirurgica Setting B;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale misto annuale effettuando 18 settimanali, ed assenza dal lavoro nei mesi di giugno, luglio e agosto, corrispondenti al 37,49% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
- 3) Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 01/02/2025 fino al 31/01/2026;
- 4) Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro è subordinato alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro da parte della signora RINALLO ROSSANA;
- 5) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente allo stesso profilo professionale, di pari anzianità;
- 6) Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 7) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 8) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore  
S.O.S. Gestione Giuridica del Personale  
Dr. Riccardo Landi

