

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Conferimento incarico
<b>Contenuto</b>	Applicazione clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23 gennaio 2024.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
<b>Direttore della Struttura</b>	FONTANELLI FRANCESCA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MARTELLI BENEDETTA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
5.080,4	Debiti verso dipendenti per indennità accessorie	2D120203	
2.735,6	Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico	3B06010104	2024
635,05	Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico	3B06010205	2024
8.157,95	Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico	3B06010104	2025
1.270,1	Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico	3B06010205	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dirigenti

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamato** il C.C.N.L. dell’Area Sanità per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 23.01.2024 ed in particolare l’articolo 71 “Clausola di Garanzia” secondo il quale, al comma 1, “Ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all’incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione), con o senza soluzione di continuità, fermo restando quanto previsto dall’art. 22, comma 2 (Tipologie d’incarico)”;

**Dato atto** che i valori minimi di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità sono stabiliti dall’articolo 71, sopra richiamato, al comma 2, come segue:

anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni, € 5.665,00;

anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni, € 6.600,00;

anzianità uguale o superiore a 20 anni, € 7.900,00;

**Considerato che** ai dirigenti con anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni è stato adeguato il valore di posizione complessiva come sopra indicato in fase di attuazione del contratto nazionale di lavoro;

**Verificato che** ai dirigenti con anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni, l’azienda ha conferito incarichi aventi un valore di graduato complessivo di posizione superiore rispetto al valore previsto dall’art. 71, comma 2, sopra richiamato;

**Verificato altresì che** ai dirigenti con anzianità uguale o superiore a 20, l’azienda ha conferito incarichi aventi un valore di graduato complessivo di posizione inferiore rispetto al valore previsto dall’art. 71, comma 2, sopra richiamato;

**Considerato che** il comma 4 dell’articolo 71 sopra richiamato prevede, nel caso in cui la retribuzione di posizione complessiva dell’incarico conferito, dovesse risultare inferiore rispetto ai valori di cui al comma 2, una maggiorazione della retribuzione di posizione di parte variabile fino al raggiungimento dei valori di cui al comma 2, e che tale maggiorazione sia erogata a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello in cui gli scaglioni di anzianità di cui al comma 2 sono maturati;

**Visto** il chiarimento ARAN “ASAN107”, secondo il quale la decorrenza dei nuovi valori della clausola di garanzia di cui all’articolo 71 comma 5, debba intendersi quella indicata all’art. 69, comma 3, relativa ai

valori annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione di parte fissa, i quali sono validi a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'anno successivo;

**Richiamato:**

- il comma 3 dell'articolo 71 del CCNL 23/01/2024, secondo il quale -ai fini della verifica del possesso del requisito della "valutazione positiva" prevista al comma 1 del medesimo articolo, si fa riferimento, per quanto concerne le anzianità di cui al comma 2, terzo alinea, all'ultima valutazione in ordine di tempo effettuata dal Collegio Tecnico;
- l'articolo 22, comma 5, del CCNL 23/01/2024, secondo il quale "Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso: Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti";

**Precisato** come il vigente C.C.N.L. all'art. 23 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa" e in particolare il comma 4 dello stesso articolo stabilisca che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato e abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;

**Vista** anche la delibera n. 1728 del 25 novembre 2016 avente ad oggetto la "Graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Medica, Veterinaria e Sanitaria e ricollocazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale nelle nuove fasce di graduazione";

**Vista** altresì la delibera n. 751 del 29 maggio 2018 che:

- prende atto del verbale di concertazione firmato il 28 marzo 2018 dall'Azienda e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria stabilendo, tra l'altro, il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 15 anni di servizio;
- approva il Regolamento aziendale per l'affidamento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie disciplinando, in particolare, all'art. 17 "Conferimento della fascia superiore dell'esclusività al XV° anno di servizio" l'attribuzione di un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse che comporti maggiori responsabilità;

**Visto** il Verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 17/07/2024 avente ad oggetto, per quanto di interesse, "Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica", con il quale è stato classificato nella fascia "D5bis" l'incarico collegato alla effettiva anzianità di servizio uguale o superiore ai vent'anni maturata in qualità di dirigente;

**Richiamata** la delibera n. 983 del 12 settembre 2024 avente ad oggetto "Attuazione verbale di concertazione firmato il 17 luglio 2024 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Area Sanità

avente ad oggetto “Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica” che ha previsto, tenuto conto dei residui stabili del Fondo per la retribuzione di posizione, la rivalutazione economica della retribuzione di posizione degli incarichi professionali dirigenziali nella misura di Euro 450,00 lordi annui a decorrere dal 01/01/2023;

**Accertato** che, sulla base di quanto sopra esposto, i dirigenti, i cui nominativi sono riportati nell’elenco allegato “A” alla presente delibera, possiedono i requisiti di seguito riportati, utili per il riconoscimento della retribuzione di posizione complessiva annua, lorda per tredici mensilità, dell’incarico di fascia D5bis pari a Euro 8.350,00:

- rapporto di lavoro esclusivo;
- anzianità di servizio uguale o superiore a 20 anni, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire;
- esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, ai sensi dell’art. 55 e ss. del previgente C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018;

**Valutato** quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell’allegato di lettera “A” un incarico professionale di fascia D5bis di durata quinquennale, con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo, con corrispondente valorizzazione di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità pari a Euro 8.350,00;

**Tenuto altresì conto** del verbale di concertazione firmato il 3 ottobre 2018 dall’Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nel quale sono esplicitate le declaratorie delle funzioni o job description di ciascuna fascia di incarico professionale;

**Ritenuto** pertanto di imputare le spese relative all’attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 5.080,40 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs. dipendenti per indennità accessorie) ed € 2.735,60 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 635,05 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2024;

**Ritenuto** altresì di imputare le spese relative all’attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 8.157,95 sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 1.270,10 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2025;

**Preso atto** che il Direttore della SOC Gestione economica del personale nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso la SOC Gestione economica del personale;

**Vista** la sottoscrizione dell’atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Su** proposta del Direttore della SOC Gestione economica del personale;

**Considerato** che è necessario provvedere con urgenza al fine di dare attuazione all'art. 71 del CCNL sopra richiamato mediante il conferimento ai dirigenti interessati degli incarichi dirigenziali in oggetto nonché il riconoscimento della relativa retribuzione di posizione spettante;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

### **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di conferire ai dirigenti indicati nell' allegato "A" un incarico professionale quinquennale di fascia D5bis di graduazione degli incarichi dirigenziali con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo per aver maturato una anzianità di servizio uguale o superiore a 20 anni nella medesima disciplina relativa all'incarico;
- 2) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato "A", a decorrere dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo, il valore di retribuzione di posizione complessiva annua, lorda per tredici mensilità, pari a Euro 8.350,00;
- 3) di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 5.080,40 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120203 (Debiti vs. dipendenti per indennità accessorie) ed € 2.735,60 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 635,05 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2024;
- 4) di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 8.157,95 sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 1.270,10 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2025;
- 5) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai Dirigenti interessati;
- 6) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

8) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Ing. Valerio Mari)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott.ssa Valeria Favata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dott.ssa Simona Dei)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dott.ssa Rossella Boldrini)**