

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Attribuzione di indennità di esclusività ed equiparazione
Contenuto	Attribuzione ad alcuni dirigenti medici e sanitari dell'indennità di esclusività e dell'incarico professionale al V, XV e XXX anno di attività.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	FONTANELLI FRANCESCA
Responsabile del procedimento	MARTELLI BENEDETTA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
6.848,55	Debiti per arretrati stipendi	2D120206	
15.244,18	Stipendi medici	3B06010101	2024
4.685,85	Stipendi medici	3B06010101	2025
3.688,03	Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico	3B06010104	2024
1.599,91	Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico	3B06010104	2025
1.600,04	Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico	3B06010205	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dirigenti al V anno di attività.
B	2	Elenco dirigenti al XV anno di attività.
C	1	Elenco dirigenti al XXX anno di attività.

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamato il C.C.N.L. dell’Area Sanità per il triennio 2019 – 2021 firmato il 23.01.2024 ed in particolare:

- Articolo 22, comma 2, secondo il quale ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, un incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, che preveda in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche, senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell’art. 23 del citato CCNL (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure);

- Articolo 22, comma 5, secondo il quale “*Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire, presso:*

- *Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione);*

- *altre amministrazioni di comparti diversi;*

- *ospedali privati accreditati;*

- *ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell’Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”;*

Richiamati altresì:

- l’art. 64, comma 1, del sopra richiamato contratto che definisce che l’indennità di esclusività dal rapporto di lavoro resta disciplinata dall’art. 5 del C.C.N.L. dell’8.6.2000 -parte economica- dell’Area relativa alla Dirigenza Sanitaria e dall’art. 5 del C.C.N.L. dell’8.6.2000 -parte economica- dell’Area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell’indennità di esclusività per l’esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;

- l’art. 64, comma 2, del sopra richiamato contratto che prevede che l’esperienza professionale richiesta si debba intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) del medesimo CCNL, con o senza soluzione di continuità;

- l’art. 69, comma 1, del sopra richiamato contratto che stabilisce che ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d’incarico di cui all’art. 22 “Tipologie d’incarico”;

Precisato come l’art. 23 del vigente CCNL “Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa” e in particolare il comma 4 dello stesso articolo stabilisca che gli incarichi

siano conferiti a tempo determinato e abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;

Vista anche la delibera n. 1728 del 25 novembre 2016 avente ad oggetto la “Graduazione delle funzioni dirigenziali dell’Area Medica, Veterinaria e Sanitaria e ricollocazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale nelle nuove fasce di graduazione”;

Accertato che, sulla base di quanto sopra esposto, i dirigenti, i cui nominativi sono riportati nell’elenco allegato “A” alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati per la corresponsione della fascia superiore dell’indennità di esclusività al quinto anno di servizio, ove spettante, e per l’attribuzione di una diversa tipologia di incarico rispetto all’incarico professionale iniziale, come previsto dal citato art. 22 comma 2 del vigente CCNL:

1. - esperienza professionale maturata al V° anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
2. - esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, ai sensi dell’art. 55 e ss. del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018, come risulta da verbali agli atti della struttura proponente;
3. - rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell’art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell’art. 15-quater del D. Lgs 502/92 e dell’art. 1, c. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56, ai soli fini dell’attribuzione della relativa indennità di esclusività;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell’allegato di lettera “A”:

- la fascia superiore dell’indennità di esclusività al quinto anno di servizio, ove spettante;
- un incarico professionale di durata quinquennale di fascia D6;

Vista altresì la delibera n. 751 del 29 maggio 2018 che:

- prende atto del verbale di concertazione firmato il 28 marzo 2018 dall’Azienda e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria stabilendo, tra l’altro, il passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un’anzianità convenzionale di almeno 15 anni di servizio;
- approva il Regolamento aziendale per l’affidamento e la revoca degli incarichi della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie disciplinando, in particolare, all’art. 17 “Conferimento della fascia superiore dell’esclusività al XV° anno di servizio” l’attribuzione di un nuovo incarico di funzioni maggiori o diverse che comporti maggiori responsabilità;

Accertato che i dirigenti i cui nominativi sono indicati nell’elenco allegato “B” alla presente delibera possiedono i requisiti di seguito riportati:

- esperienza professionale maturata al quindicesimo anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della verifica professionale del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi dell’art. 55 e ss. del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016 - 2018, come risulta da verbali agli atti;
- titolarità di rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell’art. 2-Septies, co. 1) della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell’art. 15-quater del D.Lgs 502/92 e dell’art. 1, co. 1), della L.R.T. del 22.10.2004 n. 56, ai soli fini dell’attribuzione della relativa indennità di esclusività;

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "B":

- la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quindicesimo anno di servizio, ove spettante;
- un incarico professionale di durata quinquennale di funzioni maggiori o diverse che comporti maggiori responsabilità di fascia D5;

Precisato che, per quanto detto sopra, per i dirigenti indicati negli allegati di lettera "A" e "B" l'indennità di esclusività, ove spettante, e l'incarico professionale conferito hanno decorrenza dalla data indicata a fianco di ogni nominativo;

Considerato infine che il verbale del 28 marzo 2018 di concertazione con le OO.SS. della dirigenza, di cui è stato preso atto con delibera n. 751 del 29 maggio 2018, stabilisce, tra l'altro, il passaggio nella fascia D4 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale per quei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari con un'anzianità convenzionale di almeno 30 anni di servizio e valutazione positiva;

Verificato che i dirigenti indicati nell'elenco di lettera "C" allegato alla presente delibera hanno maturato il requisito dell'anzianità convenzionale di 30 anni di servizio per il passaggio nella fascia D4 di graduazione degli incarichi di natura professionale;

Dato altresì atto che ha avuto esito positivo la procedura di valutazione dei dirigenti i cui nominativi sono indicati nell'allegato "C";

Valutato quindi di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" un incarico professionale di durata quinquennale di fascia D4 con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo;

Tenuto altresì conto:

- del verbale di concertazione firmato il 3 ottobre 2018 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali delle Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nel quale sono esplicitate le declaratorie delle funzioni o job description di ciascuna fascia di incarico professionale;
- del verbale di concertazione firmato il 17 luglio 2024 dall'Azienda e dalle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria avente ad oggetto "Integrazione sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e relativa valorizzazione economica" – attuato con deliberazione nr. 983/2024 - il quale ha previsto, tenuto conto dei residui stabili del Fondo per la retribuzione di posizione, la rivalutazione economica della retribuzione di posizione degli incarichi professionali classificati nelle fasce D6, D5, D5 bis (venti anni), D5S e D4 di graduazione degli incarichi professionali dirigenziali nella misura di Euro 450,00 lordi annui a decorrere dal 01/01/2023;

Ritenuto di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 6.848,55 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120206 (Debiti per arretrati stipendi) ed € 15.244,18 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) del bilancio aziendale anno 2024;

Ritenuto inoltre di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 4.685,85 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) del bilancio aziendale anno 2025;

Ritenuto altresì di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 3.688,03 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) del bilancio aziendale anno 2024;

Ritenuto infine di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 1.599,91 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 1.600,04 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2025;

Preso atto che il Direttore della SOC Gestione economica del personale nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso la SOC Gestione economica del personale;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Gestione economica del personale;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza al fine di conferire ai dirigenti interessati gli incarichi dirigenziali in oggetto e di riconoscere le indennità di esclusività, ove spettanti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di riconoscere, ove spettante, ai dirigenti indicati nell'elenco allegato "A", a decorrere come da allegato, la fascia superiore dell'indennità di esclusività, ove spettante, per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio;
- 2) di conferire ai dirigenti indicati negli allegati "A" un incarico quinquennale di fascia D6 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale con decorrenza dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio;
- 3) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato "B", a decorrere come da allegato, l'indennità di esclusività, ove spettante, per l'esperienza professionale maturata al compimento del quindicesimo anno di servizio;
- 4) di conferire ai dirigenti indicati nell'allegato "B" un incarico quinquennale di funzioni maggiori o diverse che comportino maggiori responsabilità e di procedere al passaggio nella fascia D5 di graduazione degli incarichi dirigenziali di natura professionale;
- 5) di attribuire ai dirigenti indicati nell'allegato di lettera "C" un incarico professionale di durata quinquennale di fascia D4 con decorrenza dell'incarico e del passaggio di fascia dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo;
- 6) di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 6.848,55 (oneri esclusi) sul conto economico 2D120206 (Debiti per arretrati stipendi) ed € 15.244,18 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) del bilancio aziendale anno 2024;

- 7) di imputare le spese per l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività pari ad € 4.685,85 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010101 (stipendi medici) del bilancio aziendale anno 2025;
- 8) di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 3.688,03 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) del bilancio aziendale anno 2024;
- 9) di imputare le spese relative all'attribuzione della retribuzione di posizione pari a € 1.599,91 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010104 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo medico) ed € 1.600,04 (oneri esclusi) sul conto economico 3B06010205 (Retribuzione posizione dirigenza ruolo sanitario non medico) del bilancio aziendale anno 2025;
- 10) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai dirigenti interessati e ai Dipartimenti di rispettiva afferenza;
- 11) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 12) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 13) di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)