

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendenti del Comparto: GROSSI FEDERICA e TOSI DAVID - trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOS GESTIONE GIURICA DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	LANDI RICCARDO
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
11.408,69	Stipendi Comparto ruolo amministrativo	3B06040201	2025
3.095,17	Oneri sociali Comparto ruolo	3B06040209	2025
969,74	IRAP Personale Dipendente	3Y0101	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dipendenti

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

Preso atto che i dipendenti la cui nominativi sono riportati nell’allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente atto, erano stati autorizzati, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Preso atto altresì, che gli stessi hanno chiesto di trasformare il contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Visto quanto stabilito dall’art.73 comma 12 del CCNL 02/11/2022, “*I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche se in soprannumero...*”;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti alla trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno, dei dipendenti presenti nell’allegato “A”;

Dato atto che il Direttore della S.O.S. Gestione Giuridica del Personale, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro dei dipendenti presenti nell’allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente atto, da tempo parziale a prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 2) Di stabilire che le suddette trasformazioni decorrono dal 01/03/2025, data che sarà indicata nel relativo contratto, che integra il contratto individuale di lavoro;

- 3) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un maggior costo annuo di **€ 15.473,60** da imputare per l'anno 2025, nei seguenti conti economici del personale del comparto:
- conto 3B06040201 "Stipendi Comparto ruolo amministrativo T.Ind." - **€ 11.408,69**
 - conto 3B06040209 "Oneri sociali Comparto ruolo amministrativo T.Ind." - **€ 3.095,17**
 - conto 3Y0101 "IRAP Personale Dipendente" - **€ 969,74**
- 4) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 5) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.S. Gestione Giuridica del Personale
Dr. Riccardo Landi