

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Collaborazione professionale
Contenuto	Autorizzazione conferimento n. 1 incarico libero professionali mediante scorrimento graduatoria a seguito espletamento selezione progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio” – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale. .

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
38.400	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2025
7.680	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2026

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Preso atto che:

- con delibera del Direttore Generale n. 1432 del 18/12/2024 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 5 incarichi libero professionali per il Progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio” – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii;
- con provvedimento dirigenziale n. 286 del 06/02/2025 sono stati approvati i verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione incaricata della selezione, nonché la relativa graduatoria di merito, come di seguito riportata:

CL	COGNOME	NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	CERINI	GABRIELE	2,414	29	31,414
2	ESPOSITO	ENRICA	3,251	28	31,251
3	TOCCAFONDI	FRANCESCO	0,087	30	30,087
4	MELE	SILVIA	1,513	28	29,513
5	FATTORINI	LETIZIA	2,31	26	28,31
6	CALDARARO	RAFFAELE	1,049	26	27,049
7	BORCHI	DANIELE	0,602	26	26,602
8	BENTIVEGNA	DAVIDE	2,319	23	25,319
9	BASTIANI	MATTEO	0,604	22	22,604

Dato atto che la suddetta graduatoria è stata utilizzata ad oggi fino al 5° candidato utilmente classificato, per il conferimento degli incarichi autorizzati con la citata delibera n. 1432 del 18/12/2024;

Vista la nota, in atti, del Direttore del Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale, con la quale richiede l’attivazione di un incarico libero professionale da destinare alla SOS Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Empolese Valdarno inferiore – sede della Sds Empoli Valdelsa e presidi Cds/Cdc zona Empoli Valdelsa, della durata di mesi dodici, per prestazioni quantificate in 120 ore mensili mediante lo scorrimento della suddetta graduatoria in quanto le attività progettuali e le professionalità necessarie sono correlate al Progetto di cui alla delibera del Direttore Generale n. 1432 del 18/12/2024;

Richiamata la nota del Dipartimento Funzione pubblica del 7/06/2019 prot. n. 155920, nella quale si ribadisce che il ricorso a tipologie di lavoro flessibile e quindi anche a collaborazioni di natura professionale, è consentito esclusivamente a fronte di situazioni temporanee o eccezionali (ad esempio esigenze di carattere sostitutivo, situazioni di emergenza volte a garantire i livelli essenziali di assistenza nelle more dello svolgimento di procedure concorsuali);

Ritenuto pertanto opportuno, autorizzare il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale per la durata di 12 mesi a medico specializzato o in caso di conferimento incarico a medico in formazione specialistica o a medico collocato in quiescenza la durata di detto incarico sarà di mesi sei e comunque non oltre il 31/12/2025, in base alla normativa vigente, per prestazioni quantificate in 120 ore mensili, attraverso lo scorrimento della sopra riportata graduatoria relativa al progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio” – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale, dando atto che le modalità di esecuzione delle attività saranno organizzate in autonomia dai professionisti per il necessario raggiungimento degli obiettivi di attività;

Visto il Regolamento di disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale approvato con delibera del Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro n. 1538 del 14.12.2017;

Dato atto che il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 46.080,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2025 per euro 38.400,00 e nel Bilancio Esercizio 2026 per euro 7.680,00;

Richiamati gli artt. 2222 e seguenti del Codice civile che disciplinano i rapporti di collaborazione professionale;

Richiamato l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro”;

Richiamato altresì l'art. 7 comma 6, D.Lgs 165/2001 in base al quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza per la necessità di consentire il rapido avvio delle collaborazioni in questione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa

1. di autorizzare il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per la durata di 12 mesi a medico specializzato o in caso di conferimento incarico a medico in formazione specialistica o a medico collocato in quiescenza la durata di detto incarico sarà di mesi sei e comunque non oltre

il 31/12/2025, in base alla normativa vigente, per il Progetto “Sviluppo di percorsi di integrazione socio-sanitaria e presa in carico nella Zona Empoli Valdarno Inferiore e revisione ed implementazione percorsi di attività presso Presidi Territoriali CSST”, accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale, ai sensi dell'art.7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

2. di dare atto che il professionista verrà individuato mediante l'utilizzo della graduatoria approvata con provvedimento dirigenziale n. 286 del 06/02/2025 utilizzata ad oggi fino al 5° candidato classificato, per quanto esposto in parte narrativa, in quanto le attività progettuali e le professionalità necessarie sono correlate al Progetto di cui alla delibera del Direttore Generale n. 1432 del 18/12/2024;
3. di attribuire il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 46.080,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2025 per euro 38.400,00 e nel Bilancio Esercizio 2026 per euro 7.680,00;
4. di attribuire al professionista incaricato, in relazione alle prestazioni stabilite, l'importo lordo mensile di euro 3.840,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili;
5. di autorizzare la stipula del contratto di collaborazione con il professionista, da redigersi in base agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;
6. di autorizzare il Direttore della SOC Politiche e Relazioni Sindacali all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
9. di pubblicare il presente atto sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2 della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)