

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	FORMAZIONE
Contenuto	PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2025

Dipartimento	STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC FORMAZIONE
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA a.i.
Responsabile del procedimento	BARONTI GIULIANA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 1.500.000,00	Conti di contabilità generale	3B Vari	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A)	95	PIANO ANNUALE FORMAZIONE 2025 - ASL Toscana Centro
B)	4	ELENCO EVENTI FORMATIVI 2025 ALTRE STRUTTURE CONVENZIONATE (provider ECM ASL Toscana Centro)

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Richiamata la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la Delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

viste:

- la Circolare 24 aprile 1995 n. 14/95 “Direttiva delle amministrazioni pubbliche in materia di formazione del personale”;
- la Direttiva 13 dicembre 2001 del Dipartimento Funzione Pubblica “Formazione e valorizzazione delle pubbliche amministrazioni”;
- la Direttiva 23 marzo 2023 del Dipartimento Funzione Pubblica “Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”

richiamato l’articolo 7 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale è previsto che le amministrazioni, fra cui anche le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, “nell’ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongano annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l’impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai destinatari”;

preso atto degli Accordi Stato Regioni:

- del 5 novembre 2009, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all’estero, liberi professionisti;
- del 19 aprile 2012, riguardante il nuovo sistema di formazione continua in medicina, linee guida per i manuali di accreditamento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti;
- n. 14 del 2 febbraio 2017, concernente “La formazione continua nel settore salute”;

richiamato l’art. 10 della L.R.T. n. 74 del 26.10.98 “Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario”, che impegna le Aziende Sanitarie ad approvare annualmente il programma annuale delle attività di formazione continua”;

viste le Delibere di G.R.T, in materia di ECM:

- n. 849 del 05.08.2002 avente ad oggetto “Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua” che impegna le Aziende Sanitarie al Dipartimento Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà il programma annuale delle attività formative”;
- n. 643 del 04.08.2008 concernente “Accordo Stato Regioni n. 168/2007: riordino del sistema toscano di educazione continua in medicina e indirizzo per la formazione continua a supporto del PSR 2008-2010” che dispone, per le Aziende Sanitarie, la redazione degli atti di programmazione della formazione, tra i quali il programma annuale delle attività formative”;
- n. 1448 del 19.12.2017 avente ad oggetto “Recepimento Accordo Stato Regioni 14/2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l’erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei provider”;
- n. 931 del 20.07.2020 avente ad oggetto “Indirizzi per la formazione ECM anno 2020”;

- n. 525 del 17.05.2021 avente ad oggetto “Linee Guida sulla Formazione a Distanza in sanità”
- n. 616 del 07.06.2021 avente ad oggetto “Linee guida su Animatori di Formazione”;
- n. 1306 del 21.11.2022 avente ad oggetto “Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana che sostituisce la D.G.R.T n. 153 del 11/02/2019;

vista altresì la Delibera di G.R.T. n. 532 del 15/05/2023 avente ad oggetto “Indirizzi operativi per prevenire e gestire i fenomeni di overcrowding e boarding negli ospedali della Regione Toscana;

visti i decreti di G.R.T.:

- n. 318 del 04/02/2014 avente ad oggetto: “Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica”;
- n. 680 del 27/02/2014 avente ad oggetto “Approvazione requisiti e procedure di accreditamento dei provider ECM dopo 4 anni di accreditamento standard”;

Preso atto che l’Azienda USL Toscana Centro è provider ECM standard, come da Decreto Dirigenziale R.T. n. 8721 del 11/05/2022 avente ad oggetto “Accreditamento come provider ECM standard dell’Azienda USL Toscana Centro, Azienda USL Toscana Nord Ovest ed Azienda USL Toscana Sud Est”;

rilevato che la normativa regionale in materia di ECM prevede che *“i provider accreditati....possono attivare rapporti di collaborazione con altri soggetti sugli eventi formativi o su piani formativi....; le Aziende accreditate provider ECM sono un riferimento importante per le strutture convenzionate e/o private, di rilevante interesse per il SST che insistono sul loro territorio di riferimento con i quali possono trovare opportune convergenze sui piani formativi e l’accreditamento degli eventi formativi”*;

richiamati, i rapporti di collaborazione attivati con altri soggetti al fine di *“accreditare eventi formativi di altra struttura senza collaborare alla progettazione svolgendo un ruolo di accreditare dell’evento....per le strutture private accreditate, comunque con rapporti contrattuali per le prestazioni sanitarie con la propria Azienda, il proprio Ente, con il terzo settore di rilevante interesse del SST, che insiste sul territorio di riferimento dell’Azienda....”*, come previsto al punto 2 dell’articolo 2.4 denominato “Accordi di collaborazione”, allegato 2 della D.G.R.T. n. 1306/2022, di cui all’Allegato B), alla presente deliberazione, denominato “Elenco Eventi Formativi 2025 Altre strutture convenzionate” (Provider ECM Azienda USL Toscana Centro) quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che i sopracitati rapporti di collaborazioni sono stati definiti e stipulati con i seguenti specifici atti:

- la delibera del Direttore Generale n. 546 del 13/05/2022, avente ad oggetto “Autorizzazione alla stipula di Convenzione con Villa Fiorita srl per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM”;
- la determina dirigenziale n. 2677 del 29/11/2022, avente ad oggetto “Convenzione con Fondazione AIABA Onlus per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM. Determinazioni”;
- la determina dirigenziale n. 2697 del 01/12/2022, avente ad oggetto “Convenzione con Fondazione OPERA SANTA RITA Onlus per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM. Determinazioni”

dato atto che in data 10/12/2024, a seguito dell’approvazione da parte della Direzione Aziendale in sede di board aziendale della Formazione delle Linee generali di indirizzo per il Piano Annuale di Formazione 2025 dell’Azienda USL Toscana Centro, in atti presso la S.O.C. Formazione, le stesse sono state trasmesse alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed R.S.U., quale informativa prevista;

tenuto conto che, in riferimento alle sopracitate Linee generali di indirizzo per il Piano Annuale di Formazione 2025, è stato dato avvio alla rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente e convenzionato dell’Azienda e conseguente elaborazione del Piano stesso, tenendo conto della coerenza dello stesso alle politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane ed alle innovazioni organizzative e tecnologiche aziendali, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Regione Toscana, di cui all’Allegato A)

denominato “Piano annuale formazione 2025 – ASL Toscana Centro”, quale parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

rilevato che all’interno del Piano Annuale di Formazione 2025 dell’Azienda USL Toscana Centro, di cui all’allegato A) sono previsti progetti formativi strategici trasversali che potrebbero essere rivolti anche ad altri professionisti dipendenti delle Aziende Sanitarie dell’Area Vasta Centro, la cui partecipazione sarà regolamentata in appositi scambi di atti e documenti fra le Aziende coinvolte, il tutto con l’obiettivo di una sinergia tra enti e senza alcun aggravio di costi per i fruitori della formazione;

ritenuto necessario approvare:

- il Piano annuale formazione 2025 ASL Toscana Centro, come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto, riservandosi di apportare eventuali successive integrazioni che dovessero scaturire dall’espressione di nuovi fabbisogni formativi valutati positivamente dalla Direzione Aziendale, con apposito atto ricognitivo;
- l’elenco eventi formativi 2025 delle strutture convenzionate senza collaborare alla progettazione, come da allegato B) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

valutata l’opportunità, ai sensi della normativa vigente, di acquisire per specifici eventi formativi previsti nel Piano annuale di formazione 2025 ATC eventuali risorse finanziarie tramite contributi derivanti da sponsorizzazioni, attraverso l’emissione di appositi avvisi pubblici per la ricerca di sponsor;

ritenuto opportuno poter estendere l’offerta formativa di alcune eventi del piano suddetto anche a partecipanti esterni, non dipendenti dell’Azienda USL Toscana Centro che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione, a copertura dei costi derivanti dalla gestione ed utilizzo materiali didattici, secondo quanto indicato nel documento, denominato “Indirizzi per la definizione delle quote di iscrizione agli eventi formativi del PAF per partecipanti non dipendenti dell’Azienda USL Toscana Centro”, quale allegato D) della Delibera Generale n. 116 del 02.02.23 “Piano annuale di formazione 2023;

ritenuto altresì opportuno destinare una quota parte dei proventi derivanti dalle quote di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all’acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative;

dato atto che dall’adozione della seguente deliberazione sono previsti:

- costi per un totale di € 1.500.000,00, (unmilione cinquecentomila/00) dettagliati nell’allegato lettera A) e relativi al Piano Annuale di Formazione 2025 dell’ASL Toscana Centro, che saranno attribuiti ai seguenti conti di contabilità generale nell’esercizio anno 2025
 - 3B030302 - Docenze da personale dipendente
 - 3B030301 – Formazione da Pubblico
 - 3B030303 - Formazione da Privato
 - 3Y0105 – IRAP altro personale

ai quali sarà imputata l’effettiva spesa con successivi provvedimenti dirigenziali, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 1.240.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 260.000,00
Totale	€ 1.500.000,00

- alcuna spesa per le attività in convenzione, dettagliate nell’allegato B) graverà sul bilancio aziendale che saranno onerose solo per gli enti convenzionati;

rilevato che è necessario provvedere con urgenza all'adozione del presente atto al fine della realizzazione dei progetti formativi aziendali previsti;

preso atto che il Direttore a.i. SOC Formazione, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Giuliana Baronti, in servizio presso la SOC Formazione;

vista la sottoscrizione del Direttore dello Staff Direzione Amministrativa

Su proposta del Direttore a.i. SOC Formazione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prendere atto ed approvare:
 - il Piano Annuale Formazione 2025 ASL Toscana Centro, come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto,
 - l'elenco eventi formativi 2025 di altre strutture convenzionate senza collaborare alla progettazione, come da allegato B) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di aver tenuto conto, nell'elaborazione del Piano Annuale di Formazione 2025 delle Linee generali di indirizzo approvate dalla Direzione Aziendale, delle politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane e rispetto alle innovazioni organizzazioni e tecnologiche aziendali, nel rispetto delle indicazioni regionali;
3. di prevedere, per alcuni eventi strategici, lo scambio di partecipanti fra i dipendenti delle Aziende Sanitarie dell'Area Vasta Centro, senza alcun aggravio di costi per il dipendente e l'Azienda di appartenenza;
4. di estendere l'offerta formativa di alcune iniziative del piano suddetto anche a partecipanti esterni che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione, a copertura dei costi derivanti dalla gestione ed utilizzo materiali didattici, da definire in fase di progettazione di dettaglio degli eventi stessi, come declinato nell'Allegato D), della Delibera Generale n. 116 del 02.02.23 "Piano annuale di formazione 2023";
5. di destinare una quota parte dei proventi derivanti dalle quote di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all'acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative;
6. di attribuire la gestione amministrativa degli eventi formativi alle procedure interne con l'adozione degli atti e provvedimenti dirigenziali necessari all'attuazione della presente deliberazione;
7. di dare atto che dall'adozione della seguente deliberazione sono previsti:
 - costi per un totale di € 1.500.000,00, (unmilione cinquecentomila/00) dettagliati nell'allegato lettera A) e relativi al Piano Annuale di Formazione 2025 dell'ASL Toscana Centro, che saranno attribuiti ai seguenti conti di contabilità generale nell'esercizio anno 2025:

- 3B030302 - Docenze da personale dipendente
- 3B030301 – Formazione da Pubblico
- 3B030303 - Formazione da Privato
- 3Y0105 – IRAP altro personale

ai quali sarà imputata l'effettiva spesa con successivi provvedimenti dirigenziali, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 1.240.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 260.000,00
Totale	€ 1.500.000,00

alcuna spesa per le attività in convenzione, dettagliate negli allegati B) graverà invece sul bilancio aziendale che saranno onerose solamente per gli enti convenzionati;

8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii al fine di realizzare i progetti formativi previsti;
9. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
10. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)