

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Recepimento delibera regionale
Contenuto	Rinnovo CCNL Cooperative Sociali – Presa d'atto della DGRT 12 del 13/01/2025 “Destinazione risorse alle Aziende Sanitarie per il rafforzamento del welfare toscano e la valorizzazione della cooperazione sociale”.

Dipartimento	DIPARTIMENTO SERVIZI AMMINISTRATIVI OSPEDALE TERRITORIO
Direttore Dipartimento	ASQUINO MARIATERESA
Struttura	SOS SERVIZI AMMINISTRATIVI PER TERRITORIO E SOCIALE PRATO PISTOIA
Direttore della Struttura	MAGGINI CRISTINA
Responsabile del procedimento	MAGGINI CRISTINA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 del 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamati:

- il D. Lgs n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche, con particolare riferimento all’articolo 8-ter “*Autorizzazioni alla realizzazione di strutture e all’esercizio di attività sanitarie e socio sanitarie*”;
- Il DPCM 12 gennaio 2017 “*Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all’articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”
- la Legge Regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 e successive “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”, ed in particolare l’art. 19, con il quale si stabilisce che il Piano Sanitario e Sociale Regionale individua gli obiettivi di salute da assumere per la programmazione locale, definendo i criteri - per la elaborazione dei piani di area vasta e per la definizione di intese ed accordi tra Aziende Sanitarie per la disciplina della contrattazione con i soggetti privati accreditati;
- la Legge Regionale n. 41 del 24 febbraio 2005 “*Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale*” e success. modif. e integr.;
- il Piano Integrato Socio Sanitario Regionale 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale Toscana n. 73 del 9 ottobre 2019;

Ricordato

che con Decreto direttoriale del 14 giugno 2024 il Ministero del Lavoro ha pubblicato le tabelle per il costo orario del CCNL delle Cooperative sociali, determinando che il costo medio orario del lavoro per i lavoratori occupati dalle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo fosse aggiornato con decorrenza dai mesi di febbraio 2024, ottobre 2024, gennaio 2025, settembre 2025, ottobre 2025 e gennaio 2026;

Ricordato ancora

che il suddetto decreto è stato emanato in seguito al verbale di accordo del 26 gennaio 2024, sottoscritto rispettivamente da CONFCOOPERATIVE-FEDERSOLIDARIETA’, LEGACOOPSOCIALI, AGCI-SOLIDARIETA’ in rappresentanza dei datori di lavoro e da FP-CGIL, FISASCAT-CISL, CISL-FP, UIL-FPL e UILTUCS in rappresentanza dei lavoratori, relativo al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo;

Considerato

che il contratto in argomento si applica ai rapporti di lavoro all’interno delle cooperative sociali operanti nel settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, così come normate dalla legge 8 novembre 1991, n. 381, e delle imprese sociali, così come normate dal decreto legislativo del 3 luglio 2017 n. 117, che:

- svolgono interventi, gestiscono servizi, nel comparto sanitario, socio-sanitario assistenziale educativo ed attività connesse;
- svolgono interventi, gestiscono servizi del sistema integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino a sei anni, nel rispetto dei contenuti della normativa vigente;
- hanno come scopo il recupero, la riabilitazione professionale e l’inserimento o reinserimento sociale e lavorativo, attraverso la concreta partecipazione ad attività lavorative di persone svantaggiate o in condizione di emarginazione e tendono ad elevare la capacità lavorativa e la professionalità di tale persone al fine di un loro successivo inserimento o reinserimento in ambiti lavorativi ordinari;
- svolgono attività diverse di tipo artigianale, industriale, agricolo, commerciale e di servizi, finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate;

Vista

la comunicazione dell'8/03/2024 trasmessa, tra gli altri, alle Direzioni delle Aziende U.U.S.S.L.L. della Regione Toscana da parte di AGCI-Sociale Toscana, Confcooperative-Federsolidarietà Toscana e Legacoop Toscana-Dip.to Area Welfare con la quale si portavano a conoscenza i termini dell'accordo di rinnovo del CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (cd. CCNL Cooperative sociali) affinché le Stazioni Appaltanti e le Istituzioni pubbliche tutte tenessero in debita considerazione - per la revisione dei prezzi dei contratti in essere, per la formulazione delle basi d'asta nelle gare in essere ed in programmazione, nonché per l'adeguamento di tariffe, rette, quote sociali e sanitarie - il necessario riferimento alle previsioni contrattuali ed ai relativi effetti sull'incremento del costo del lavoro;

Considerato ancora

che la Regione Toscana con DGRT 12 del 13/01/25 ha ritenuto opportuno, anche al fine di valorizzare la cooperazione sociale e mantenere i servizi nel sistema del welfare toscano, rafforzare l'attenzione sulla qualità e l'importanza del lavoro sociale, in considerazione della numerosità delle lavoratrici e dei lavoratori ai quali tale tipo di CCNL va applicato, in ragione dell'importanza e del ruolo della cooperazione sociale nei servizi rivolti alle persone, alle famiglie ed alle comunità, frequentemente in condizioni di svantaggio, difficoltà o necessità rilevanti;

Considerato altresì

che la Regione Toscana con la medesima DGRT 12 del 13/01/25 ha definito il perimetro di applicazione del rinnovo contrattuale in argomento considerando l'incremento del costo del personale incidente sulla quota sanitaria per i servizi oggetto di Contratti sottoscritti in esito a Gara di Appalto, di Convenzioni sottoscritte in esito a Coprogettazioni ex d.lgs. 117/2017 e di Accordi con soggetti Autorizzati e Accreditati ex d.lgs. 502/92, ad esclusione degli Enti CEART e delle strutture la cui tariffa, o parte di essa (quota sanitaria) è a carico del Servizio sanitario regionale;

Considerato infine

che la Regione Toscana, nell'ambito dell'assegnazione della quota di F.S.R. indistinto spettante alle Aziende sanitarie per l'anno 2025, ha ritenuto di destinare alla valorizzazione della cooperazione sociale ed all'applicazione del rinnovo contrattuale la somma complessiva di € 10.000.000,00, di cui € 5.305.572,00 a favore di quest'Azienda UsL Toscana Centro;

Vista

la ricognizione operata dalle articolazioni organizzative interessate, con il coinvolgimento delle otto Zone distretto/Società della Salute, a partire dall'agosto 2024, trasmessa alla Regione Toscana e conservata agli atti del Dipartimento proponente per l'accertamento dei Contratti sottoscritti in esito a Gara di Appalto, delle Convenzioni sottoscritte in esito a Coprogettazioni ex d.lgs. 117/2017 e degli Accordi con soggetti Autorizzati e Accreditati ex d.lgs. 502/92, interessati, nell'Azienda UsL Toscana Centro, dall'intervento di valorizzazione di cui alla DGRT 12/2025;

Ritenuto

di procedere alla presa d'atto della Delibera della Giunta Regionale Toscana 12 del 13/01/2025 avente ad oggetto "Destinazione risorse alle Aziende sanitarie per il rafforzamento del welfare toscano e la valorizzazione della cooperazione sociale";

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40 del 24.02.2005 e ss.mm.ii. dato che il processo di valorizzazione è stato avviato dalle Cooperative sociali contrattualizzate/convenzionate a partire da febbraio 2024;

Preso atto che il Direttore SOS Dipartimentale Servizi per il Territorio e Sociale Prato e Pistoia, dott.ssa Cristina Maggini, incarico conferitole con DDG 92/2025, in accordo con il Direttore SOS Dipartimentale Servizi per il Territorio e Sociale Firenze e Empoli, dott.ssa Annalisa Ghiribelli, incarico conferitole con DDG 968/2020, nel proporre il presente atto ne attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata in qualità anche di Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Servizi Amministrativi Ospedale Territorio, dott.ssa Mariateresa Asquino;

Su proposta del Direttore SOS Dipartimentale Servizi Amministrativi per Territorio e Sociale Prato e Pistoia, dott.ssa Cristina Maggini;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati:

1. di prendere atto della Delibera della Giunta Regionale Toscana 12 del 13/01/2025 avente ad oggetto "Destinazione risorse alle Aziende sanitarie per il rafforzamento del welfare toscano e la valorizzazione della cooperazione sociale";
2. di accertare che la Regione Toscana, nell'ambito dell'assegnazione della quota di F.S.R. indistinto spettante a quest'Azienda sanitarie per l'anno 2025, ha ritenuto di destinare alla valorizzazione della cooperazione sociale ed all'applicazione del rinnovo contrattuale la somma di € 5.305.572,00;
3. di dare mandato all'attivazione dei procedimenti amministrativi necessari all'intervento di valorizzazione di cui alla DGRT 12/2025, secondo la ricognizione effettuata, con il coinvolgimento delle otto Zone distretto/Società della Salute, a partire dall'agosto 2024, trasmessa alla Regione Toscana e conservata agli atti del Dipartimento proponente;
4. di trasmettere la presente deliberazione, a cura del Responsabile del procedimento ai Direttori Zona Distretto/Società della Salute;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii. dato che il processo di valorizzazione è stato avviato dalle Cooperative sociali contrattualizzate/convenzionate a partire da febbraio 2024;
7. di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

