

**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 29.03.2025

Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il Progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” – Dipartimento della Prevenzione.

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.322 del 13.03.2025, all’affidamento dell’incarico di cui all’oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

Progetto:

Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali.

Descrizione scenario attuale:

In Italia, l’impatto della pandemia da SARS-CoV2 sulla salute dei lavoratori di aziende pubbliche e private ha rimarcato l’assenza di una reale definizione epidemiologica delle malattie professionali da agenti biologici. L’inquadramento assicurativo delle patologie infettive professionali è inserito dall’INAIL nella gestione infortuni con una conseguente difficoltà di analisi del fenomeno e del suo impatto.

Infatti, sebbene l’istituzione di uno specifico registro di malattie professionali da agenti biologici sia prevista dall’art. 281 del D.lgs 81/08, l’assenza degli specifici decreti attuativi ne ha reso al momento vana l’applicazione.

Obiettivi del progetto:

Attivazione di una rete in cui diverse strutture (Servizi territoriali delle ASL, Ospedali, Università, INAIL) collaborino alla sorveglianza epidemiologica delle malattie-infortunio causate dagli agenti biologici negli ambienti di lavoro, tramite lo sviluppo di un sistema di monitoraggio e di valutazione dei fattori di rischio presenti sul territorio.

Azioni di miglioramento:

- 1) Definizione del quadro epidemiologico attuale, nel nostro Paese e a livello internazionale;
- 2) Sviluppo di strumenti già esistenti e di ricerca attiva delle tecnopatie da agenti biologici;
- 3) Realizzazione di un sistema informativo dei casi di malattia da agenti infettivi in ambito lavorativo;
- 4) Acquisizione di informazioni sui fattori di rischio riguardanti gli agenti infettivi;
- 5) Sperimentazione di un sistema di sorveglianza territoriale delle malattie infettive di origine professionale, che consenta l’acquisizione delle informazioni raccolte tramite il modello di rilevazione ed il loro inserimento in una banca-dati che permetta la loro analisi epidemiologica;
- 6) Omogenea raccolta centralizzata delle informazioni relative alle malattie infettive professionali ed ai loro fattori di rischio;
- 7) Disseminazione delle informazioni ottenute attraverso il progetto alle parti interessate (INAIL, Regioni, medici certificatori, parti sociali).

“documento firmato digitalmente”

Indicatori di risultato:

- 1) Raccolta delle informazioni esistenti circa l'incidenza (ed il suo andamento) delle malattie infettive di origine professionale;
- 2) Raccolta di dati riguardanti le malattie infettive di origine professionale, eseguita da Servizi di prevenzione a livello territoriale;
- 3) Definizione di uno schema per la procedura di acquisizione dei dati e per la strutturazione informatico-statistica di una banca-dati dei casi di malattia da agenti infettivi in ambito lavorativo;
- 4) Definizione di schede per l'annotazione uniforme dei fattori di rischio riguardanti gli agenti infettivi nei luoghi di lavoro;
- 5) Sviluppo, test e rilascio di un applicativo;
- 6) Produzione di un prototipo di banca-dati dei casi di tecnopatie da agenti biologici;
- 7) Rapporto di unità operativa.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Chimica o Lauree equipollenti;
- Iscrizione all'Albo dei Chimici e Fisici;
- Specializzazione in "Chimica Analitica" o discipline equipollenti e affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1198 e loro ss.mm.ii.
- Si precisa che in relazione a quanto previsto dall'art. 6 *bis* del D.L. 22 giugno 2023 n. 75, convertito in L. n. 112/2023 "Fino al 31 dicembre 2025, per l'ammissione ai concorsi per il profilo professionale di dirigente chimico è considerato requisito d'accesso in alternativa alla specializzazione nella disciplina oggetto del concorso l'aver maturato, sei mesi prima rispetto alla scadenza del bando, almeno tre anni di servizio anche non continuativo, con contratti a tempo determinato o indeterminato, con esercizio di funzioni proprie della professione sanitaria di chimico presso le agenzie per la protezione dell'ambiente o presso le strutture del Servizio sanitario nazionale".

Oppure:

- Laurea in Biologia o Lauree equipollenti;
- Iscrizione all'Ordine dei Biologi;
- Specializzazione in "Patologia clinica e Biochimica clinica" o "Genetica medica" o "Microbiologia e Virologia" o "Farmacologia e tossicologia".

Compiti del collaboratore:

- Raccolta di dati relativi ai fattori di rischio;
- Collaborazione alla predisposizione del modello di raccolta dati;
- Inserimento dei dati nella banca-dati del nuovo sistema di sorveglianza.

Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è di mesi sei e comunque non oltre il 31.10.2025, per prestazioni quantificate in un massimo di 80 ore mensili – importo lordo mensile di euro 2.560,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 15.360,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione della collaborazione:

Il collaboratore svolgerà le prestazioni professionali presso UFS CeRIMP presso Dipartimento della Prevenzione, Via dei Cappuccini n.79 Empoli con possibilità di recarsi anche presso le strutture PISLL e IPN dell'Azienda Usl Toscana Centro.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

29.03.2025

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 14.03.2025; Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 08/2025/CLP Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il Progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l'individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” – Dipartimento della Prevenzione.**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 322 del 13.03.2025 composta da:

- Dr. Joseph POLIMENI – Direttore UOC Epidemiologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore del Dipartimento
- Dr.ssa Donatella TALINI – Direttore UFS Cerimp – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr. Andrea PERICO – Direttore f.f. UFC Laboratorio di Sanita' Pubblica Toscana Centro – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr.ssa Donella GESTRI – Direttore UFS Laboratorio Biotossicologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.le
Segretario verbalizzante Supplente – Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Prof.le
SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'ammissione, la data e il luogo del colloquio verranno comunicate ai candidati mediante posta elettronica/pec.

Il diario dell'eventuale colloquio sarà comunque pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- Titoli vari: punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- **all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;**
- **all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.**

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934536 – 34537 – 34538) indirizzo email: avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it oppure consultare il sito internet www.uslcentro.toscana.it alla sezione "**Bandi/Concorsi/Avvisi**".

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

Firenze, lì 14.03.2025

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(Ing. Valerio Mari)