

Area contrattuale: Comparto Sanità	Tipo documento: Verbale d'Intesa	Data: 30/10/2024
Descrizione: Verbale d'intesa sulle materie oggetto di confronto: Finalizzazione risorse residue tornata contrattazione integrativa 2024 – Regolamento per il passaggio tra le Aree		

In data 30 ottobre 2024, alle ore 9.30, presso la Sala Conferenze del PO di Santa Maria Nuova, si sono riunite (in presenza) la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale del Personale del Comparto Sanità, per la prosecuzione del confronto utile per la trattativa aziendale.

Finalizzazione residui

Tenuto conto che in data 18 luglio u.s. , sono state inviati i prospetti da cui risultano i seguenti residui sui fondi contrattuali (aggiornati allo speso al 30 settembre 2024):

Ante 2023

Fondi art. 80 e art. 81 CCNL 2016-2018 € 926.048,23 (al netto spesa produttività differenziata con impianto triennale)

Anno 2023

Fondo art. 102 € 5.583.298,79

Fondo art. 103 € 3.322.265,45

Anno 2024

Fondo art. 102 € 4.013.619,96

Fondo art. 103 € 927.510,69 (di cui € 700.000 da utilizzare per premio saldo incentivo per i collocati nelle prime due fasce di merito)

A seguito di approfondito e costruttivo confronto svoltosi con le OOSS firmatarie e con la RSU dell'Azienda USL Toscana Centro sulle possibili finalizzazioni in primo luogo per la tornata dell'integrativo aziendale del 2024 sui residui strutturali del fondo ex art. 102 per un totale di 4 Mln/€ viene raggiunta un'intesa sulla finalizzazione di ulteriori 2 Mln/€ da parte di F.P. CGIL, CISL F.P., UIL F.P., NURSIND e più precisamente:

- 1 Mln/€ aggiuntivi sulle risorse già finalizzato per il sistema delle DEP, a garanzia dell'aumento della percentuale annua dei dipendenti che possono acquisire in base ai requisiti del relativo integrativo il Differenziale Economico diminuendo a tre anni il tempo necessario affinché tutti gli aventi titolo possano acquisire il DEP successivo;
- 1 Mln/€ aggiuntive per il finanziamento del sistema degli incarichi professionali;

Le parti danno atto che il confronto proseguirà sui restanti residui riportati, con l'impegno aziendale di provvedere alla valorizzazione di alcune richieste di parte sindacale (*più precisamente valorizzazione economica ore eccedenti, rivalutazione indennità notturna e festivi, attribuzione indennità ex art. 106 per il personale della Centrale 112 - 116117, attribuzione indennità ex art. 107 per gli operatori SPDC*). Si dà comunque mandato all'Azienda considerato l'avvicinarsi della fine dell'anno di procedere con quanto di competenze per l'utilizzo degli ulteriori residui negoziati alla procedura in corso per l'attribuzione delle DEP e ai fini della proposta aziendale sugli incarichi.

A seguito di ampio ed approfondito dibattito ed accolte alcune integrazioni e precisazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali si concorda l'approvazione del regolamento per il passaggio tra le Aree allegato al presente verbale.

L'incontro viene aggiornato per il 14 novembre ore 15.00 al fine di completare il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'AUSL Toscana Centro.

<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Il Direttore Staff Direzione Amministrativa e SOC Organizzazione e Relazioni Sindacali- Dott.sa Arianna Tognini (delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Delibera nr. 124 02/02/2023)	Arianna Tognini	
<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale		
Per la O. S. F.P. CGIL		
Per la O.S. CISL FP		
Per la O.S. UIL FPL		
Per la O.S. FIALS		
Per la O.S. NURSING UP		
Per la O.S. FSI		
Per la O.S. Nursind		

Firenze li, 30 ottobre 2024