

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale P.zza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1447
Data della delibera	18-12-2024
Oggetto	Organizzazione
Contenuto	Approvazione di modifiche organizzative ai Dipartimenti Area Tecnica, Servizi Amministrativi Ospedale Territorio, Rete Ospedaliera, delle Specialistiche Chirurgiche, Emergenza e Area Critica, Medicina Multidimensionale, Medicina Fisica e Riabilitazione, Salute Mentale e Dipendenze, Assistenza Infermieristica e Ostetrica e agli Staff della Direzione Amministrativa e della Direzione Sanitaria

Dipartimento	STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	PERIGLI ILARIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Dipartimento Area Tecnica
B	1	Rete Ospedaliera
C	1	Dipartimento Emergenza e area critica
D	4	Staff Direzione Sanitaria

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

“documento firmato digitalmente”

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Organizzazione
Contenuto	Approvazione di modifiche organizzative ai Dipartimenti Area Tecnica, Servizi Amministrativi Ospedale Territorio, Rete Ospedaliera, delle Specialistiche Chirurgiche, Emergenza e Area Critica, Medicina Multidimensionale, Medicina Fisica e Riabilitazione, Salute Mentale e Dipendenze, Assistenza Infermieristica e Ostetrica e agli Staff della Direzione Amministrativa e della Direzione Sanitaria

Dipartimento	STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC ORGANIZZAZIONE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	PERIGLI ILARIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Dipartimento Area Tecnica
B	1	Rete Ospedaliera
C	1	Dipartimento Emergenza e area critica
D	4	Staff Direzione Sanitaria

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	--------------------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 del 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Tenuto conto che l’Azienda ha provveduto ad attivare il percorso di informativa alle Organizzazioni Sindacali dell’area dirigenza medico e veterinaria, dell’area sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa e del comparto come risulta dalla documentazione agli atti dell’ufficio Relazioni Sindacali;

Considerata quindi l’opportunità di procedere all’integrazione dell’assetto delle strutture afferenti ai Dipartimenti Area Tecnica, Servizi Amministrativi Ospedale Territorio, Rete Ospedaliera, delle Specialistiche Chirurgiche, Emergenza e Area Critica, Medicina Multidimensionale, Medicina Fisica e Riabilitazione, Salute Mentale e Dipendenze, Assistenza Infermieristica e Ostetrica e agli Staff della Direzione Amministrativa e della Direzione Sanitaria, secondo quanto segue:

– **nel Dipartimento Area Tecnica:**

- riorganizzazione dell’articolazione interna dell’intero Dipartimento che, oltre ad essere maggiormente aderente ai bisogni dell’Azienda, consente di ripartire i carichi di lavoro e di responsabilità in relazione al territorio e alla popolazione servita. Infatti, la lettura d’insieme dei dati relativi a popolazione, territorio, numero di presidi territoriali, numero dei presidi ospedalieri e schede di fabbisogno 2023 – forecast, evidenzia come l’incidenza della Area Firenze, all’interno di questo Dipartimento, sia pari al 69% dell’intera azienda.

A fronte di tali diversità, il disegno di riorganizzazione ha quindi l’obiettivo principale di realizzare un rafforzamento del Dipartimento nell’ottica di una gestione efficace degli impegni assunti con il PNRR aprendo la possibilità, superata questa fase, all’analisi di una diversificata articolazione organizzativa all’interno delle Aree stesse in ragione della complessità zonale.

La proposta, così come dettagliata nell’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, istituisce nuove SOC (strutture operative complesse) e nuove SOS (strutture operative semplici), crea una nuova Area che riunisce le funzioni amministrative trasversali di Staff, finalizzata alla realizzazione di una maggiore efficienza dell’azione tecnico-amministrativa, e prevede l’affidamento di specifici incarichi dirigenziali al fine di costruire una dirigenza ad alto tasso di responsabilità, in grado di svolgere i compiti e gestire gli uffici ed i servizi, ad essa affidati, con caratteristiche di efficienza, efficacia, economicità ed autonomia;

– **nel Dipartimento Servizi Amministrativi Ospedale Territorio:**

- eliminazione della SOS URP e Tutela e trasferimento delle funzioni nello Staff della Direzione Generale all’interno della SOS Comunicazione. La scelta è motivata dalla mission, condivisa da entrambi i settori, di orientamento al cittadino nell’accesso ai servizi dell’Azienda USL Toscana Centro e dalle possibili sinergie di strumenti, metodologie e competenze nello svolgimento della funzione di “comunicazione pubblica” così come previsto dalla Legge 150/2000;
- modifica della denominazione della SOS Cup Call Center in SOS Servizio Gestione Agende e Call Center;
- modifica della denominazione della SOS Esecuzione convenzioni privato accreditato in SOS Monitoraggio e controllo gestionale produzione privata convenzionata;

– **nello Staff della Direzione Amministrativa:**

- trasferimento della SOC Affari legali, avvocatura e gestione del contenzioso e delle funzioni di avvocatura , comprendenti il contenzioso civile, del lavoro, amministrativo, penale e tributario,

dallo Staff della Direzione amministrativa in afferenza diretta al Direttore Generale. Ciò per garantire alla stessa avvocatura, nel rispetto della normativa professionale e ai sensi dell'art. 23, comma 1, della L. 247/2012, piena indipendenza e autonomia nella trattazione delle questioni legali e del contenzioso dell'Azienda;

- trasferimento in afferenza alla SOC Affari legali, avvocatura e gestione del contenzioso dell'incarico professionale "Consulenza legale e pareri" e del Programma "Analisi e organizzazione dell'attività di consulenza legale e pareri" di cui alla delibera del Direttore Generale n. 869 del 07.08.2024;

– **nella Rete Ospedaliera:**

- in risposta all'evoluzione delle attività organizzative e alla complessità gestionale degli ospedali Santa Maria Nuova (Firenze), SS. Maria Annunziata (Bagno a Ripoli) e Ospedale SS. Cosma e Damiano (Pescia), le rispettive strutture di Direzione sanitaria sono trasformate da strutture semplici a strutture complesse. Tale modifica, descritta nel dettaglio nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, si rende necessaria per garantire una gestione ottimale delle risorse, dei servizi sanitari e dei requisiti normativi, in linea con le crescenti esigenze aziendali. Gli ospedali in oggetto gestiscono infatti volumi di attività considerevoli, che comportano una consistente complessità clinica e organizzativa e le direzioni sanitarie, oltre ai compiti di gestione delle attività igienistiche, si trovano sempre più coinvolte in processi decisionali che riguardano:
 - programmazione della produzione dello stabilimento (inclusi gli interventi strutturali e tecnologici);
 - gestione della qualità e sicurezza delle cure;
 - gestione delle emergenze sanitarie;
- alla SOC DSPO Santa Maria Nuova andrà ad afferire la SOS DSPO Palagi e alla SOC DSPO Santa Maria Annunziata la SOS DSPO Serristori;
- a seguito delle suddette modifiche, la SOC DSPO Firenze I e la SOC DSPO Firenze II vengono rispettivamente rinominate SOC DSPO San Giovanni di Dio e SOC DSPO del Mugello;
- eliminazione della SOS Ecomanagement Pistoia e Prato, in considerazione del fatto che la struttura è vacante da tempo e che la SOS Ecomanagement Firenze ed Empoli già opera su tutto il territorio aziendale. Quest'ultima viene pertanto rinominata SOS Ecomanagement;

– **nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:**

- Nell'Area Testa Collo:
 - a seguito della riorganizzazione dell'otorinolaringoiatria aziendale, già avviata con delibera del Direttore Generale n.491 del 30.04.2024, sono attivate le seguenti SOS di Otorinolaringoiatria, al fine di migliorare i percorsi trasversali intra-aziendali e sfruttare al meglio le competenze specifiche dei professionisti e l'orientamento territoriale delle diverse équipe. In particolare:
 - in afferenza alla della SOC Otorinolaringoiatria I:
 - istituzione della SOS Otologia, con sede presso l'Ospedale San Jacopo di Pistoia, che gestisce nel contesto della SOC di appartenenza il percorso della patologia dell'orecchio sia nella diagnosi che nella terapia medica e chirurgica. In particolare, nell'ambito di questa struttura, viene svolto il percorso di selezione e cura dei pazienti otochirurgici, le attività ordinarie svolte presso l'Ospedale San Jacopo di Pistoia e la gestione dell'attività ambulatoriale, di sala operatoria e di reperibilità. La struttura accoglie il flusso dei pazienti otochirurgici, audiologici e vestibolari del territorio di riferimento della SOC e gestisce il secondo livello organizzando il percorso otochirurgico e di riabilitazione vestibolare;
 - istituzione della SOS Patologia Ostruttiva del Sonno, con sede presso l'Ospedale di Santa Maria Nuova di Firenze, che gestisce, nel contesto della SOC di appartenenza, il percorso della patologia dell'apnea ostruttiva del sonno sia nella diagnosi che nella terapia medica e chirurgica. In particolare nell'ambito di questa struttura viene svolto il percorso di selezione e cura dei pazienti affetti da OSAS, le attività ordinarie svolte presso l'Ospedale di Santa Maria Nuova e la gestione dell'attività ambulatoriale, di sala operatoria e di reperibilità. La

struttura accoglie il flusso dei pazienti affetti da OSAS del territorio di riferimento della SOC e gestisce il secondo livello organizzando i percorsi ambulatoriali e i PDTA;

- in afferenza alla della SOC Otorinolaringoiatria II:
 - istituzione della SOS Endoscopia interventistica vie aeree superiori, con sede principale presso l'Ospedale San Giuseppe di Empoli e, secondariamente, presso le sedi ospedaliere di San Giovanni di Dio e Palagi, che gestisce il percorso delle patologie neoformative, malformative e funzionali delle vie aeree superiori, in particolare laringee, che possano essere trattate con chirurgia endoscopica o ecografia interventistica in regime ambulatoriale e di ricovero. In particolare la struttura segue i percorsi di recupero chirurgico delle patologie delle prime vie aeree secondarie a esiti chirurgici, le patologie neurologiche e i traumi avvalendosi anche di nuove tecnologie di ablazione/exeresi laser, terapia iniettiva, radiofrequenza. Nell'ambito di questa struttura vengono svolte anche le attività ordinarie ambulatoriali e di sala operatoria, svolte presso gli ospedali di riferimento della SOC di appartenenza;
- Nell'Area Chirurgia Generale:
 - ridenominazione della SOSD Proctologia in SOSD Proctologia e Chirurgia del Pavimento Pelvico. Tale modifica nasce dalla considerazione che la struttura ha implementato da tempo una stretta collaborazione con i ginecologi del Dipartimento Materno Infantile nel trattamento dei casi complessi dei prolapsi pelvici multi-compartmentali, con sedute operatorie in cui Proctologo e Uroginecologo lavorano insieme, sia presso l'Ospedale di Borgo San Lorenzo che di Figline, e presso l'ambulatorio multidisciplinare specifico, con sede al Palagi, a cadenza mensile;
 - eliminazione della SOS Chirurgia Generale San Giovanni di Dio, afferente alla SOC Chirurgia Generale Firenze I, in quanto con struttura con sede unica ed esattamente corrispondente alla struttura complessa di afferenza;
- **nel Dipartimento Emergenza e Area critica:**
 - nell'Area Emergenza territoriale 118:
 - tenuto conto all'evoluzione dei canali e dei livelli dell'emergenza urgenza che vi afferiscono con l'implementazione delle nuove centrali NUE 112 e NEA 116117, ridenominazione della stessa Area in "Area Emergenza territoriale";
 - revisione delle strutture afferenti alla stessa Area con l'obiettivo di riordinare le funzioni di coordinamento delle due Centrali Operative 118 attraverso il riassetto delle strutture semplici ad esse afferenti come descritto nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - eliminazione dell'Area Formazione con conseguente:
 - spostamento della SOS Percorsi formativi anestesia e rianimazione nell'Area Anestesia e rianimazione;
 - spostamento della SOS Percorsi formativi emergenza territoriale 118 nell'Area Emergenza territoriale con ridenominazione della struttura in SOS Percorsi formativi emergenza territoriale;
 - spostamento della SOS Percorsi formativi medicina d'urgenza nell'Area Medicina d'urgenza;
 - eliminazione della SOC Centro aziendale per la simulazione e trasferimento delle relative funzioni e progettualità all'interno della SOC Formazione aziendale;
 - a seguito del collocamento della struttura in Staff al Dipartimento Emergenza e Area Critica con delibera del Direttore Generale n. 491 del 30.04.2024, ridefinizione delle competenze attribuite alla SOC Coordinamento maxiemergenze ed eventi di carattere straordinario, il cui direttore risponde direttamente al Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica e le cui funzioni consistono nel:
 - promuovere a livello ospedaliero progetti, accordi e attività da mettere in atto a fronte di eventi di carattere straordinario, di maxi-emergenze e procedure preventive alla gestione degli eventi avversi;
 - proporre al Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica i componenti del Team aziendale maxiemergenze ospedaliere, costituito da personale sanitario esperto nel settore;

- gestire, in accordo con il Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica e con il Direttore Sanitario Aziendale, i seguenti ambiti:
 - verifica dei Piani Emergenza Interna Massiccio Afflusso Feriti (PEIMAF) e Piani di Emergenza Interna per Evacuazione (PEIVAC);
 - organizzazione di almeno un'esercitazione con preavviso del personale ed almeno di un'esercitazione a sorpresa;
 - elaborazione dei report sui risultati delle esercitazioni ed eventuali azioni correttive da mettere in atto;
 - rapporto con le Centrali Operative 118 di Pistoia e Firenze al fine di: organizzare almeno un'esercitazione a sorpresa al fine di testare l'allettamento del Team ospedaliero e della USC aziendale e zonale, almeno un'esercitazione con preavviso del personale e almeno un'esercitazione a sorpresa al fine di testare l'integrazione ospedale/territorio sia per il PEIMAF che per il PEIVAC;
- **nel Dipartimento di Medicina Multidimensionale:**
 - nell'Area Immuno reumatologica e delle malattie infettive, istituzione della SOS Dermatologia San Jacopo e SS.Cosma e Damiano in afferenza alla SOC Dermatologia Pistoia Prato. La modifica è motivata dalla considerazione dell'ampio bacino di utenza coperto dalla SOC Dermatologia Pistoia Prato e dalla complessità dell'attività dislocata su più presidi, il cui rafforzamento organizzativo, con l'istituzione di una SOS su Pistoia e Valdinievole, consente una migliore gestione delle risorse umane e dell'erogazione delle prestazioni;
 - nell'Area Medicina Multidimensionale, passaggio delle funzioni di coordinamento dei servizi geriatrici del presidio ospedaliero e del territorio del Mugello alla SOS Geriatria San Giovanni di Dio, afferente alla SOC Geriatria Firenze ed Empoli, con conseguente variazione della sua denominazione in SOS Geriatria San Giovanni di Dio e Borgo San Lorenzo;
- **nel Dipartimento di Medicina fisica e riabilitazione:**
 - ridenominazione dell'attuale SOS Centro di coordinamento aziendale Medicina Complementare con una più corretta definizione di SOS Centro di coordinamento aziendale Medicina Integrata, laddove il termine complementare lascerebbe intendere un approccio parallelo alla medicina occidentale, mentre la medicina integrata presuppone una valutazione multidimensionale alla persona, mediante l'utilizzo di tutti gli approcci terapeutici appropriati;
- **nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:**
 - nell'Area Salute Mentale Infanzia e Adolescenza, nuova denominazione della struttura semplice dipartimentale SOS Epilettologia e neurofisiologia clinica dell'infanzia e dell'adolescenza in UFS Neurologia dell'infanzia ed adolescenza;
- **nel Dipartimento Assistenza infermieristica e ostetrica:**
 - eliminazione della SOS Formazione universitaria dipartimentale ed accesso ai profili, le cui funzioni sono completamente riassorbite dalla SOC Formazione e ricerca;
 - spostamento della SOS Continuità ospedale territorio in afferenza alla SOC Processi infermieristici di Bed Management e di donazione organi e tessuti per affinità di funzione nella gestione dei percorsi assistenziali;
- **nello Staff della Direzione Sanitaria, di cui all'allegato D, parte integrante e sostanziale del presente atto:**
 - nell'Area Percorsi di cura, trasformazione della SOS Verifica e monitoraggio appropriatezza percorsi di cura in struttura semplice dipartimentale, tenuto conto delle funzioni trasversali aziendali svolte che si articolano nel:

- controllo trimestrale delle cartelle cliniche prodotte dalle Case di Cura convenzionate e dalle Aziende Ospedaliere Careggi e Meyer;
- monitoraggio economico dell'attività chirurgica in erogazione congiunta presso le Case di Cura in convenzione;
- monitoraggio degli adempimenti rispetto ai controlli da effettuare sulle Cartelle Cliniche (10% e 2,5%), da parte delle Case di Cura in convenzione con AUTC;
- organizzazione e gestione dell'attività di chirurgia in erogazione congiunta presso le Case di Cura in convenzione con AUTC: implementazione dei percorsi informativi e interfaccia tra professionisti Ausl e professionisti del privato in convenzione.
- nell'Area Valutazione performance e welfare:
 - trasformazione della SOC Valutazione dei servizi sanitari e analisi performance in struttura semplice in afferenza alla SOC Programmazione e monitoraggio, in quanto svolge funzioni complementari ad essa nel completamento del processo annuale di budgeting;
 - istituzione della SOC Health Technology Assessment (HTA), per la valutazione di appropriatezza ed efficacia delle soluzioni tecnologiche per le attività sanitarie. L'HTA impatta sulla performance assistenziale, contribuendo a ridurre il divario tra risorse e crescente domanda di salute e innovazione tecnologica, sia fornendo supporto tecnico alle decisioni strategiche per promuovere l'efficacia e l'efficienza dei processi, sia attraverso risposte operative orientate all'appropriatezza;
 - trasferimento di tutta la filiera di strutture della Medicina Legale del Welfare nell'Area Qualità e sicurezza delle cure con contestuale ridenominazione dell'Area di provenienza in Area Programmazione, monitoraggio e valutazione;
- nell'Area Qualità e sicurezza delle cure, eliminazione della SOS Rischio Clinico e trasferimento di tutte le sue funzioni nella SOS Accreditamento e qualità e sicurezza delle cure che è modificata in struttura complessa e ridenominata SOC Qualità e sicurezza della cure.

Precisato che la fase di progettazione delle modifiche organizzative suddette, oltre al rispetto della normativa e delle indicazioni regionali, non comporta alcuna variazione in merito al rispetto di:

- gli standard minimi e massimi per singola disciplina nell'Azienda Usl Toscana Centro, tenendo conto sia del numero degli abitanti che delle strutture della medesima specialistica appartenenti alle Aziende Ospedaliere Universitarie Careggi e Meyer, che insistono evidentemente sullo stesso territorio e bacino di utenza, realizzando così una visione integrata e coerente dei servizi offerti a livello ospedaliero di Area Vasta secondo quanto definito dal “Decreto Balduzzi” n.158/2012;
- le soglie operative e ai livelli di operatività al di sotto dei quali non è consentita l'attivazione delle strutture organizzative professionali secondo quanto disposto dall'art.61 della Legge Regionale n.40/2015 e successive modifiche;

Ritenuto di confermare la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici e complesse interessate da un semplice cambiamento di allocazione, afferenza o denominazione, così come indicato negli organigrammi allegati al presente atto, e contestualmente individuare, con decorrenza 01.01.2025 per una durata di cinque anni, i seguenti incarichi di direzione di struttura:

- Nel Dipartimento Area Tecnica:
 - SOC Pianificazione investimenti e attuazione investimenti strategici: direttore Arch. Francesco Napolitano;
 - SOC Patrimonio immobiliare: direttore ad interim Ing. Luca Tani, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione;
- Nella Rete Ospedaliera:
 - SOC DSPO Santa Maria Nuova: direttore f.f. Dr. Tommaso Grassi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - SOC DSPO Santa Maria Annunziata: direttore f.f. Dr.ssa Elettra Pellegrino, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;

- SOC DSPO SS. Cosma e Damiano: direttore f.f. Dr.ssa Giuditta Niccolai, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- SOS Ecomanagement: direttore Dr. Antonio Barbieri, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice dipartimentale;
- Nel Dipartimento Emergenza e area critica:
 - SOS Centrale Operativa NUE 112 Regione Toscana: direttore ad interim Dr. Alessio Lubrani;
- Nel Dipartimento Medicina Multidimensionale:
 - SOS Geriatria San Giovanni di Dio e Borgo San Lorenzo: direttore Dr.ssa Ilaria Del Lungo, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice;
 - SOS Dermatologia Santo Stefano: direttore ad interim Dr.ssa Franca Taviti;
- Nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:
 - SOC Gastroenterologia ed endoscopia digestiva Firenze: direttore ad interim Dr. Ottaviano Tarantino, a seguito del pensionamento del precedente direttore con decorrenza 01.01.2025;
 - SOS Gastroenterologia ed endoscopia digestiva San Giovanni di Dio: direttore ad interim Dr. Ottaviano Tarantino, a seguito del pensionamento del precedente direttore con decorrenza 01.01.2025;
 - SOS Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva San Jacopo: direttore ad interim Dr. Mario Lombardi;
- Nello Staff della Direzione Sanitaria:
 - SOS Verifica e monitoraggio appropriatezza percorsi di cura: direttore Dr.ssa Felicia Zaccardi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice dipartimentale;
 - SOC Health Technology Assessment: direttore ad interim Dr.ssa Lucilla Di Renzo;
 - SOC Qualità e sicurezza delle cure: direttore f.f. Dr.ssa Elena Carucci, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;

Valutato inoltre, per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti e/o interessate da una modifica delle funzioni e/o della mission e/o della competenza territoriale, di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne;

Precisato che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;

Dato atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017 e 28 marzo 2018;

Considerato che l'assetto organizzativo ha previsto, per alcuni dei Dipartimenti sopra indicati, la presenza di Aree dipartimentali intese come insieme di più strutture organizzative omogenee con particolare riferimento all'affinità di patologie, di casistiche o di attività, alla specialità dell'organo, apparato o distretto anatomico, o ancora istituite in base al criterio dell'intensità o della rapidità della cura o a specifici ambiti di responsabilità legata a complessità e innovazione tecnologica, per altri invece un'articolazione in Aree dipartimentali tali da un lato da garantire una corretta allocazione delle risorse (umane, strumentali, economiche), dall'altro da assicurare il presidio di funzioni strategiche in termini di percorsi, procedure, formazione e innovazione;

Tenuto conto in particolare che, nel Dipartimento Area Tecnica, è urgente individuare il professionista cui affidare l'incarico di direzione della nuova Area Coordinamento e gestione attività trasversali, che necessita, più di altri settori, di un'attenzione costante affinché anche le procedure amministrative supportino in maniera efficace e concreta lo sviluppo dell'attività professionale del Dipartimento medesimo;

Valutata la comunicazione dell'Ing. Sergio Lami, Direttore del Dipartimento Area Tecnica, inoltrata al Direttore Generale in data 09.12.2024 e conservata agli atti, relativamente alla propria disponibilità a ricoprire tale incarico, tenuto conto dell'esperienza maturata in questi anni nel contesto dinamico dello stesso Dipartimento, reso ancor più complesso dal coordinamento e la gestione delle progettualità legate ai cantieri del Pnrr;

Tenuto conto della natura e delle caratteristiche della figura del Direttore di Area, in considerazione delle attitudini personali e delle capacità professionali dei dirigenti individuati sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia in relazione all'esperienza già acquisita;

Dato atto inoltre che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti all'Area Coordinamento e gestione attività trasversali, il Direttore Generale ha individuato il professionista cui affidarne la direzione nell'Ing. Sergio Lami, con decorrenza 01.01.2025 e durata triennale, salvo termine precedente determinato dal collocamento in quiescenza;

Vista la graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di Area secondo quanto stabilito dalla Delibera del Direttore Generale n. 826 del 31-05-2016;

Preso atto inoltre che l'incarico di direzione di Area è ricompreso nella tipologia di incarichi previsti dall'art. 31 dello Statuto aziendale approvato con delibera del Direttore Generale n. 1720 del 24.11.2016;

Richiamato il D.Lgs. 502/1992 che all'art.17 bis, comma 2, tra l'altro, dispone che "il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate nel dipartimento; il Direttore di Dipartimento rimane titolare della struttura complessa cui è preposto";

Precisato che la funzione di Direttore di Dipartimento, dovendo, in accordo e sinergia con la Direzione Aziendale, indirizzare le attività delle strutture afferenti orientandole verso il raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificandone al tempo stesso il grado di realizzazione, si configura come funzione prevalente e particolarmente onerosa sia dal punto di vista dell'impegno temporale necessario, sia in ordine alla complessità delle tematiche da gestire e affrontare;

Richiamato l'Art. 30 dello Statuto Aziendale in cui, tra l'altro, si precisa che l'incarico di Direzione di Dipartimento ha durata di norma triennale ed è rinnovabile previa verifica dei risultati conseguiti;

Precisato che, stante la necessità da parte della direzione aziendale di dover monitorare anche a breve termine la correttezza dei modelli e della conduzione dei dipartimenti, i suddetti incarichi saranno oggetto anche di valutazione annuale che va ad inserirsi nel processo triennale;

Tenuto conto della natura e delle caratteristiche della figura del Direttore del Dipartimento, in considerazione delle attitudini personali e delle capacità professionali dei dirigenti individuati sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia in relazione all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi;

Dato atto che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti al medesimo ambito dipartimentale, il Direttore Generale ha individuato:

- nella persona dell'Arch. Francesco Napolitano il professionista cui affidare la direzione del Dipartimento Area Tecnica, che risulta vacante a seguito dell'affidamento di altro incarico all'Ing. Sergio Lami;
- nella persona della Dr. Giuseppe Cardamone il professionista cui affidare la direzione del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, attualmente vacante a seguito del pensionamento del precedente direttore Dr. Marco Armellini;

Dato atto che le nomine suddette decorreranno dal 01.01.2025 per una durata di tre anni;

Vista la graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di dipartimento secondo quanto stabilito dalle Delibere del Direttore Generale n. 826 del 31.05.2016, n. 904 del 14.06.2019, n. 385 del 26.03.2020, n. 1333 del 12.11.2020, n. 1522 del 13.10.2021 e n. 609 del 31.05.2022;

Rilevato che è necessario dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T n. 40/2005 e ss.mm.ii., data l'urgenza di dare attuazione al nuovo modello organizzativo;

Preso atto che il Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Ilaria Perigli, in servizio presso la SOC Organizzazione e relazioni sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa;

Su proposta del Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1) di procedere all'integrazione dell'assetto delle strutture afferenti ai Dipartimenti Area Tecnica, Servizi Amministrativi Ospedale Territorio, Rete Ospedaliera, delle Specialistiche Chirurgiche, Emergenza e Area Critica, Medicina Multidimensionale, Medicina Fisica e Riabilitazione, Salute Mentale e Dipendenze, Assistenza Infermieristica e Ostetrica e agli Staff della Direzione Amministrativa e della Direzione Sanitaria, secondo quanto segue:

– **nel Dipartimento Area Tecnica:**

- riorganizzazione dell'articolazione interna dell'intero Dipartimento così come dettagliata nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, che istituisce nuove SOC (strutture operative complesse), nuove SOS (strutture operative semplici) e crea una nuova Area che riunisce le funzioni amministrative trasversali di Staff;

– **nel Dipartimento Servizi Amministrativi Ospedale Territorio:**

- eliminazione della SOS URP e Tutela e trasferimento delle funzioni nello Staff della Direzione Generale all'interno della SOS Comunicazione;
- modifica della denominazione della SOS Cup Call Center in SOS Servizio Gestione Agende e Call Center;
- modifica della denominazione della SOS Esecuzione convenzioni privato accreditato in SOS Monitoraggio e controllo gestionale produzione privata convenzionata;

– **nello Staff della Direzione Amministrativa:**

- trasferimento della SOC Affari legali, avvocatura e gestione del contenzioso e delle funzioni di avvocatura, comprendenti il contenzioso civile, del lavoro, amministrativo, penale e tributario, dallo Staff della Direzione amministrativa in afferenza diretta al Direttore Generale;

- trasferimento in afferenza alla SOC Affari legali, avvocatura e gestione del contenzioso dell'incarico professionale "Consulenza legale e pareri" e del Programma "Analisi e organizzazione dell'attività di consulenza legale e pareri" di cui alla delibera del Direttore Generale n. 869 del 07.08.2024;
- **nella Rete Ospedaliera, di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto:**
 - in risposta all'evoluzione delle attività organizzative e alla complessità gestionale degli ospedali Santa Maria Nuova (Firenze), SS. Maria Annunziata (Bagno a Ripoli) e Ospedale SS. Cosma e Damiano (Pescia), le rispettive strutture di Direzione sanitaria sono trasformate da strutture semplici a strutture complesse;
 - alla SOC DSPO Santa Maria Nuova andrà ad afferire la SOS DSPO Palagi e alla SOC DSPO Santa Maria Annunziata la SOS DSPO Serristori;
 - a seguito delle suddette modifiche, la SOC DSPO Firenze I e la SOC DSPO Firenze II vengono rispettivamente rinominate SOC DSPO San Giovanni di Dio e SOC DSPO del Mugello;
 - eliminazione della SOS Ecomanagement Pistoia e Prato, in considerazione del fatto che la struttura è vacante da tempo e che la SOS Ecomanagement Firenze ed Empoli già opera su tutto il territorio aziendale. Quest'ultima viene pertanto rinominata SOS Ecomanagement;
- **nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:**
 - Nell'Area Testa Collo:
 - a seguito della riorganizzazione dell'otorinolaringoiatria aziendale, già avviata con delibera del Direttore Generale n.491 del 30.04.2024, sono attivate le seguenti SOS di Otorinolaringoiatria:
 - in afferenza alla della SOC Otorinolaringoiatria I:
 - istituzione della SOS Otologia, con sede presso l'Ospedale San Jacopo di Pistoia;
 - istituzione della SOS Patologia Ostruttiva del Sonno, con sede presso l'Ospedale di Santa Maria Nuova di Firenze;
 - in afferenza alla della SOC Otorinolaringoiatria II:
 - istituzione della SOS Endoscopia interventistica vie aeree superiori, con sede principale presso l'Ospedale San Giuseppe di Empoli e, secondariamente, presso le sedi ospedaliere di San Giovanni di Dio e Palagi;
 - Nell'Area Chirurgia Generale:
 - ridenominazione della SOSD Proctologia in SOSD Proctologia e Chirurgia del Pavimento Pelvico;
 - eliminazione della SOS Chirurgia Generale San Giovanni di Dio;
- **nel Dipartimento Emergenza e Area critica:**
 - nell'Area Emergenza territoriale 118:
 - ridenominazione della stessa Area in "Area Emergenza territoriale";
 - revisione delle strutture afferenti alla stessa Area con l'obiettivo di riordinare le funzioni di coordinamento delle due Centrali Operative 118 attraverso il riassetto delle strutture semplici ad esse afferenti come descritto nell'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - eliminazione dell'Area Formazione con conseguente:
 - spostamento della SOS Percorsi formativi anestesia e rianimazione nell'Area Anestesia e rianimazione;

- spostamento della SOS Percorsi formativi emergenza territoriale 118 nell'Area Emergenza territoriale con ridenominazione della struttura in SOS Percorsi formativi emergenza territoriale;
- spostamento della SOS Percorsi formativi medicina d'urgenza nell'Area Medicina d'urgenza;
- eliminazione della SOC Centro aziendale per la simulazione e trasferimento delle relative funzioni e progettualità all'interno della SOC Formazione aziendale;
- a seguito del collocamento della struttura in Staff al Dipartimento Emergenza e Area Critica con delibera del Direttore Generale n. 491 del 30.04.2024, ridefinizione delle competenze attribuite alla SOC Coordinamento maxiemergenze ed eventi di carattere straordinario, il cui direttore risponde direttamente al Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica e le cui funzioni consistono nel:
 - promuovere a livello ospedaliero progetti, accordi e attività da mettere in atto a fronte di eventi di carattere straordinario, di maxi-emergenze e procedure preventive alla gestione degli eventi avversi;
 - proporre al Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica i componenti del Team aziendale maxiemergenze ospedaliere, costituito da personale sanitario esperto nel settore;
 - gestire, in accordo con il Direttore del Dipartimento Emergenza e Area Critica e con il Direttore Sanitario Aziendale, i seguenti ambiti:
 - verifica dei Piani Emergenza Interna Massiccio Afflusso Feriti (PEIMAF) e Piani di Emergenza Interna per Evacuazione (PEIVAC);
 - organizzazione di almeno un'esercitazione con preavviso del personale ed almeno di un'esercitazione a sorpresa;
 - elaborazione dei report sui risultati delle esercitazioni ed eventuali azioni correttive da mettere in atto;
 - rapporto con le Centrali Operative 118 di Pistoia e Firenze al fine di: organizzare almeno un'esercitazione a sorpresa al fine di testare l'allettamento del Team ospedaliero e della USC aziendale e zonale, almeno un'esercitazione con preavviso del personale e almeno un'esercitazione a sorpresa al fine di testare l'integrazione ospedale/territorio sia per il PEIMAF che per il PEIVAC;
- **nel Dipartimento di Medicina Multidimensionale:**
 - nell'Area Immuno reumatologica e delle malattie infettive, istituzione della SOS Dermatologia San Jacopo e SS.Cosma e Damiano in afferenza alla SOC Dermatologia Pistoia Prato;
 - nell'Area Medicina Multidimensionale, passaggio delle funzioni di coordinamento dei servizi geriatrici del presidio ospedaliero e del territorio del Mugello alla SOS Geriatria San Giovanni di Dio, afferente alla SOC Geriatria Firenze ed Empoli, con conseguente variazione della sua denominazione in SOS Geriatria San Giovanni di Dio e Borgo San Lorenzo;
- **nel Dipartimento di Medicina fisica e riabilitazione:**
 - ridenominazione dell'attuale SOS Centro di coordinamento aziendale Medicina Complementare con una più corretta definizione di SOS Centro di coordinamento aziendale Medicina Integrata;
- **nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:**
 - nell'Area Salute Mentale Infanzia e Adolescenza, nuova denominazione della struttura semplice dipartimentale SOS Epilettologia e neurofisiologia clinica dell'infanzia e dell'adolescenza in UFS Neurologia dell'infanzia ed adolescenza;
- **nel Dipartimento Assistenza infermieristica e ostetrica:**
 - eliminazione della SOS Formazione universitaria dipartimentale ed accesso ai profili, le cui funzioni sono completamente riassorbite dalla SOC Formazione e ricerca;

- spostamento della SOS Continuità ospedale territorio in afferenza alla SOC Processi infermieristici di Bed Management e di donazione organi e tessuti per affinità di funzione nella gestione dei percorsi assistenziali;
 - **nello Staff della Direzione Sanitaria, di cui all'allegato D, parte integrante e sostanziale del presente atto:**
 - nell'Area Percorsi di cura, trasformazione della SOS Verifica e monitoraggio appropriatezza percorsi di cura in struttura semplice dipartimentale;
 - nell'Area Valutazione performance e welfare:
 - trasformazione della SOC Valutazione dei servizi sanitari e analisi performance in struttura semplice in afferenza alla SOC Programmazione e monitoraggio;
 - istituzione della SOC Health Technology Assessment (HTA);
 - trasferimento di tutta la filiera di strutture della Medicina Legale del Welfare nell'Area Qualità e sicurezza delle cure con contestuale ridenominazione dell'Area di provenienza in Area Programmazione, monitoraggio e valutazione;
 - nell'Area Qualità e sicurezza delle cure, eliminazione della SOS Rischio Clinico e trasferimento di tutte le sue funzioni nella SOS Accreditamento e qualità e sicurezza delle cure che è modificata in struttura complessa e ridenominata SOC Qualità e sicurezza della cure.
- 2) di confermare la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici e complesse interessate da un semplice cambiamento di allocazione, afferenza o denominazione, così come indicato negli organigrammi allegati al presente atto, e contestualmente individuare, con decorrenza 01.01.2025 per una durata di cinque anni, i seguenti incarichi di direzione di struttura::
- **Nel Dipartimento Area Tecnica:**
 - SOC Pianificazione investimenti e attuazione investimenti strategici: direttore Arch. Francesco Napolitano;
 - SOC Patrimonio immobiliare: direttore ad interim Ing. Luca Tani, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione;
 - **Nella Rete Ospedaliera:**
 - SOC DSPO Santa Maria Nuova: direttore f.f. Dr. Tommaso Grassi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - SOC DSPO Santa Maria Annunziata: direttore f.f. Dr.ssa Elettra Pellegrino, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - SOC DSPO SS. Cosma e Damiano: direttore f.f. Dr.ssa Giuditta Niccolai, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - SOS Ecomanagement: direttore Dr. Antonio Barbieri, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice dipartimentale;
 - **Nel Dipartimento Emergenza e area critica:**
 - SOS Centrale Operativa NUE 112 Regione Toscana: direttore ad interim Dr. Alessio Lubrani;
 - **Nel Dipartimento Medicina Multidimensionale:**
 - SOS Geriatria San Giovanni di Dio e Borgo San Lorenzo: direttore Dr.ssa Ilaria Del Lungo, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice;
 - SOS Dermatologia Santo Stefano: direttore ad interim Dr.ssa Franca Taviti;
 - **Nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:**
 - SOC Gastroenterologia ed endoscopia digestiva Firenze: direttore ad interim Dr. Ottaviano Tarantino, a seguito del pensionamento del precedente direttore con decorrenza 01.01.2025;

- SOS Gastroenterologia ed endoscopia digestiva San Giovanni di Dio: direttore ad interim Dr. Ottaviano Tarantino, a seguito del pensionamento del precedente direttore con decorrenza 01.01.2025;
 - SOS Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva San Jacopo: direttore ad interim Dr. Mario Lombardi;
- **Nello Staff della Direzione Sanitaria:**
- SOS Verifica e monitoraggio appropriatezza percorsi di cura: direttore Dr.ssa Felicia Zaccardi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico di direzione della struttura semplice dipartimentale;
 - SOC Health Technology Assessment: direttore ad interim Dr.ssa Lucilla Di Renzo;
 - SOC Qualità e sicurezza delle cure: direttore f.f. Dr.ssa Elena Carucci, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- 3) di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti e/o interessate da una modifica delle funzioni e/o della mission e/o della competenza territoriale;
 - 4) di precisare che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;
 - 5) di dare atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017 e 28 marzo 2018;
 - 6) di dare atto che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti all'Area Coordinamento e gestione attività trasversali, il Direttore Generale ha individuato il professionista cui affidarne la direzione nell'Ing. Sergio Lami, con decorrenza 01.01.2025 e durata triennale, salvo termine precedente determinato dal collocamento in quiescenza;
 - 7) di dare atto della graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di Area secondo quanto stabilito dalla Delibera del Direttore Generale n. 826 del 31-05-2016;
 - 8) di dare atto che l'incarico di direzione di Area è ricompreso nella tipologia di incarichi previsti dall'art. 31 dello Statuto aziendale approvato con delibera del Direttore Generale n. 1720 del 24.11.2016;
 - 9) di dare atto che, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti al medesimo ambito dipartimentale, il Direttore Generale ha individuato:
 - nella persona dell'Arch. Francesco Napolitano il professionista cui affidare la direzione del Dipartimento Area Tecnica, che risulta vacante a seguito dell'affidamento dell'incarico di cui sopra all'Ing. Sergio Lami;
 - nella persona della Dr. Giuseppe Cardamone il professionista cui affidare la direzione del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, attualmente vacante a seguito del pensionamento del precedente direttore Dr. Marco Armellini;
 - 10) di dare atto del sistema di graduazione delle indennità relative all'incarico di direzione di dipartimento secondo quanto stabilito dalle Delibere del Direttore Generale n. 826 del 31.05.2016, n. 904 del 14.06.2019, n. 385 del 26.03.2020, n. 1333 del 12.11.2020, n. 1522 del 13.10.2021 e n. 609 del 31.05.2022;
 - 11) di stabilire che le nomine dei Direttori di Dipartimento suddette decorreranno dal 01.01.2025 per una durata di tre anni;

- 12) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 13) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 14) di pubblicare sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 15) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera alla Direzione Sanitaria, alla Direzione Amministrativa, ai Dipartimenti interessati e alla SOC Gestione Complessiva delle variabili.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)













