

Torino, 22 Maggio 2023

RELAZIONE DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 C.3 DEL D.L. N. 77 DEL 31 MAGGIO 2021

Con la presente l'azienda Tecnologie Avanzate s.r.l., C.F./partita IVA 02008340016 ed avente sede in Lungo Dora Voghera 36/a – 10153 Torino, nella persona del rappresentante legale pro tempore, Dott. Guido Catolla Cavalcanti, C.F. CTGLDU66A25L219G, presenta la relazione di genere prevista dalla normativa in oggetto.

L'azienda opera nel campo delle apparecchiature elettromedicali ed applica ai propri dipendenti il CCNL Terziario Concommercio siglato da Confederazione Generale Italiana Del Commercio, Del Turismo, Dei Servizi, Delle Professioni E Delle P.M.I. E La Filcams-Cgil, La Fisascat-Cisl E La Uiltucs-Uil.

L'organico aziendale attualmente si compone di 22 (ventidue) dipendenti in totale, di cui n.09 (nove) dipendenti di sesso femminile e n.13 (tredici) dipendenti di sesso maschile.

Tutti i lavoratori sono inquadrati in azienda nella categoria impiegati e tutti i contratti di lavoro sono a tempo indeterminato full time.

Per quanto riguarda i livelli di inquadramento del personale, si prega di visionare la seguente tabella:

| LIVELLO | FEMMINE | MASCHI | TOT. MF |
|---------|---------|--------|---------|
| Q | 0 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 3 | 4 |
| 2 | 2 | 6 | 8 |
| 3 | 5 | 3 | 8 |
| 4 | 0 | 1 | 1 |

Relativamente alle assunzioni di personale dipendente, prendendo in considerazione l'ultimo biennio, a partire dal 01/03/2021 alla data odierna, la situazione è la seguente:

| ENTRATE (NUOVE ASSUNZIONI) | | | |
|----------------------------|---------|--------|---------|
| LIVELLO | FEMMINE | MASCHI | TOT. MF |
| Q | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 1 | 1 | 2 |
| 2 | 0 | 2 | 2 |
| 3 | 0 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 0 | 1 |

Con riferimento agli obblighi di formazione del personale dipendente relativi all'ultimo biennio, si riporta il seguente prospetto:

| LIVELLO | FEMMINE (totale ore di formazione) | MASCHI (totale ore di formazione) |
|----------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Q | 0 | 0 |
| 1 | 6 | 0 |
| 2 | 0 | 20 |
| 3 | 32 | 24 |
| 4 | 4 | 0 |

Sempre nel biennio preso a riferimento, le uscite di personale dall'azienda, vengono riepilogate dalla tabella sottostante; in due casi l'uscita dei dipendenti, entrambi di sesso femminile, dall'organico aziendale è avvenuta per cessione del contratto di lavoro ad altra società, con la sottoscrizione delle lavoratrici medesime:

| CESSAZIONI | | | | | |
|------------|---------|--------|---------|--------|----------|
| LIVELLO | FEMMINE | MASCHI | LICENZ. | DIMIS. | CESSIONI |
| Q | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| 4 | 3 | 0 | 0 | 1 | 2 |

Non sono presenti, nel passato recente, passaggi o promozioni al livello superiore di inquadramento per alcun lavoratore.

Riguardo le politiche retributive, in azienda vengono corrisposti, allo stato attuale, voci aggiuntive della retribuzione (superminimi, acconti futuri aumenti, ecc.) suddivisi tra i due sessi come segue:

| FEMMINE | MASCHI | TOT. MF |
|------------|-------------|-------------|
| 6.250,90 € | 20.144,25 € | 26.395,15 € |

Le professionalità all'interno dell'azienda si suddividono principalmente in due settori distinti, che riguardano l'aspetto tecnico di assemblaggio, programmazione, regolazione ed installazione delle apparecchiature elettromedicali, operazioni eseguite da tecnici specializzati e la parte impiegatizia di ricerca e commercializzazione dei prodotti.

Raggruppando le mansioni presenti in azienda nelle due macro-aree di cui sopra, queste vedono una suddivisione femmine/maschi come da tabella seguente:

| | FEMMINE | MASCHI |
|--------------------------|---------|--------|
| AREA TECNICA | 1 | 7 |
| AREA IMPIEGATIZIA | 9 | 5 |

L'organico comprende 11 dipendenti Under 36 e 11 dipendenti Over 36, suddivisi secondo la seguente tabella:

| | FEMMINE | MASCHI |
|-----------------|---------|--------|
| Under 36 | 4 | 7 |
| Over 36 | 5 | 6 |

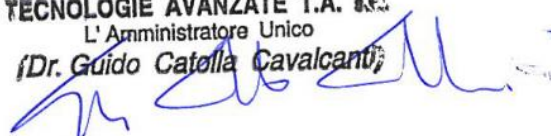
L'azienda non ha mai fatto ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio preso in considerazione dalla presente.

DICHIARA INFINE
(AI SENSI DEL D.P.R. N. 445/2000)

che la presente relazione è stata trasmessa in data 22 maggio 2023 alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Distinti saluti

TECNOLOGIE AVANZATE T.A. S.r.l.
L'Amministratore Unico
(Dr. Guido Catella Cavalcanti)





Cognome... CATOLLA CAVALCANTI.....
 Nome... GUIDO.....
 nato il... 25/01/1966.....
 (alto n. 00363 P. 21A S. 1966.....)
 a... TORINO (TO).....
 Cittadinanza... ITALIANA.....
 Residenza... TORINO.....
 Via... STRADA PONTE VERDE II INT. 9.....
 Stato civile... CONIUGATO.....
 Professione... IMPIEGATO AMM.VO.....

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI


Statura... 1.78.....
 Capelli... BRIZZOLATI.....
 Occhi... MARRONI.....
 Segni particolari... ***.....



Firma del titolare... *Guido Catolla Cavalcanti*.....
 TORINO il 01/07/2019.....

Impronta del dito indice sinistro

AY9793832
 CWS049638
 11:37





CITTA' DI TORINO

SERVIZI DEMOGRAFICI

CERTIFICATO
DI RESIDENZA E DI CITTADINANZA ITALIANA
SULLE RISULTANZE DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE
SI CERTIFICA CHE

CATOLLA CAVALCANTI
GUIDO
NATO IL 25/01/1966
A TORINO (TO)
CORSO MONCALIERI 21
E' RESIDENTE
E' CITTADINO ITALIANO

TORINO, 26/07/2021 D'ORDINE DEL SINDACO L'UFFICIALE D'ANAGRAFE
DOTT. ENRICO DONOTTI
DIRIGENTE AREA SERVIZI CIVICI

DIRITTI NON APPLICATI (delibera della G.C. 2008 08601/14 del 10-12-2008)
ESENTE DA BOLLO D.P.R. 642/1972 E S.M.I. Tab. B Art. 8bis

AD USO: SOCIETA' SPORTIVE



Certificato 213217285345
emesso in via telematica in data
26-07-2021 alle ore 08:47:05

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), si attesta che il presente documento, provvisto di contrassegno elettronico, è copia analogica conforme al documento informatico, in originale firmato digitalmente, conservato negli archivi della Città di Torino. Il contrassegno elettronico sostituisce la sottoscrizione autografa di conformità della presente copia, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 23 del d.lgs. 82/2005. La verifica di autenticità può essere effettuata gratuitamente accedendo alla pagina <http://www.torinofacile.it/verificacertificato>

IL PRESENTE CERTIFICATO NON PUO' ESSERE PRODOTTO AGLI ORGANI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI PRIVATI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI. (Art. 15 L. 12 novembre 2011 n. 183)