

Area contrattuale: Personale del comparto	Tipo documento: CCIA	Data: 29.12.2017
Descrizione: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed utilizzo risorse – destinazione ai fondi articoli 8, 9 CCNL 31.7.2009 e definizione criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro".		

In data 29 dicembre 2017 alle ore 15.00, presso la sala Conferenze del P.O. Santa Maria Nuova, a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi attestata dal Collegio Sindacale dell' Azienda UsI Toscana Centro , nella seduta del 22.12.2017 come da verbale n.24, sull' ipotesi di CCIA siglata in data 19.12.2017 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 20.12.2017 accompagnata dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria approntate dall' Azienda , a conclusione dell' apposito incontro le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del CCIA "Individuazione ed utilizzo risorse – destinazione ai fondi articoli 8, 9 CCNL 31.7.2009 e definizione criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all' ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell' art. 5, comma 5, CCNL 07.04.1999 così come sostituito dall' art. 4 del CCNL 19.04.2004.



<i>Per la Delegazione di parte pubblica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini (Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016)	<u>Arianna Tognini</u>	
<i>Per la Delegazione di parte sindacale</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>firmato</i>
Per la RSU Aziendale – Il Coordinatore – I Vice Coordinatori	<u>MARAFASI</u>	
	<u>FABRIZIO GRASSI</u>	
	<u>MAZZARELLA ALFREDO</u>	
Per la O.S. FP CGIL	<u>BIONDI FERNANDO</u>	
Per la O.S. CISL FP	<u>Fabrizio Grassi</u>	
Per la O.S. UIL FPL	<u>FABRIZIO GRASSI</u>	
Per la O.S. FIALS	<u>non presente</u>	_____
Per la OS Nursing UP	<u>non presente</u>	_____
Per la O.S. FSI	<u>non presente</u>	_____

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed utilizzo risorse – destinazione ai fondi articoli 8, 9 CCNL 31.7.2009 e definizione criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro"

Azienda USL Toscana centro



Indice

articolo		pag
1	Campo di applicazione	3
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto	3
3	Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi articoli 8 e 9	3
4	Nuove progressioni economiche orizzontali	4
5	Decurtazioni per le assenze del personale del Comparto	4,5
	Dichiarazioni a verbale di parte sindacale	6
Allegati		
A,B	Fondi artt. 8, 9, CCNL 31/07/2009 Personale del Comparto - Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse anno 2017.	7,8

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali

Relazioni Sindacali

[Handwritten signature]

e-mail:
relazioni.sindacali@uslcentro.toscana.it

[Handwritten signature]

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda USL Toscana Centro "Individuazione ed utilizzo risorse – destinazione ai fondi articoli 8, 9 CCNL 31.7.2009 e definizione criteri per le decurtazioni per assenze nel nuovo sistema di incentivazione AUSL Toscana Centro"

Art. 1

Campo di applicazione

1. Oggetto e destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali di cui agli artt. 8, 9 dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda USL Toscana Centro, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa. In particolare definisce, in attesa dell'integrativo di dettaglio sul sistema di valutazione del personale del comparto, le decurtazioni per le assenze, oltre che definire la coda contrattuale per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017.

Si tratta di un integrativo di primo impianto, con l'impegno di riaggiornarsi fra un anno, con particolare riguardo alle decurtazioni sulla produttività relativa al congedo parentale ex astensione facoltativa, periodo di prova, l'accesso al diritto prima del quinto mese per il personale a tempo determinato, ed estensione della franchigia oltre i trenta giorni

2. Contratti Collettivi di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 10 aprile 2008 incluse disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate o non specificatamente modificate nonché, per la parte economica del biennio 2008/2009 quello del 31 luglio 2009. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 7/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 19/04/2004, nonché dell'art. 35 del CCIA 06/10/2005.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Durata e periodi di riferimento. Il presente CCIA concerne l'anno 2017 e provvede a determinare risorse e finalizzazioni dello stesso con le risorse derivanti dal CCNL 31/07/2009, tenuto conto delle previsioni contenute nella Legge 208/2015, art.1 comma 236.

2. Decorrenza, efficacia, pubblicità. Gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2017 decorrono, salvo diversa specifica indicazione, dai rispettivi anni di riferimento. Il CCIA, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale da parte dell'Azienda con idonea pubblicità di carattere generale.

Art. 3

Individuazione e utilizzo delle risorse – destinazione ai fondi articoli 8 e 9

1. Individuazione e finalizzazione risorse destinate ai fondi contrattuali. Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2017 destinate ai fondi artt. 8 e 9, come da Allegati A e B.

2. Ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa. L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione.

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@uscentro.
toscana.it



Art. 4

Nuove progressioni economiche orizzontali

1. Nuove progressioni economiche orizzontali al 01/01/2017 – Coda Contrattuale. A chiusura del percorso contrattuale di cui alle seguenti intese:

- dell'intesa sottoscritta in data 26 giugno 2015 di cui alla delibera n. 707 del 30 giugno 2015 avente ad oggetto "Recepimento accordo integrativo per le progressioni orizzontali ex art.35 CCNL 1998/1999 del personale del Comparto della ex Azienda 10 di Firenze;
- della ipotesi di CCIA class C11/15 sottoscritta in data 23.11.2015 e recepita con deliberazione n. 235 del 28.11.2015 del personale del Comparto della ex Azienda 3 di Pistoia;
- degli accordi sottoscritti con i verbali di delegazione trattante - area Comparto - del 30/06/2015, del 14/12/2015 e del 03/02/2016 per la ex Azienda USL 4 di Prato;
- del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto della ex Azienda USL 11 Empoli "Individuazione ed Utilizzo risorse con determinazione delle stesse, anno 2015 e rideterminazione anni 2014, 2013 e 2012, CCNL 31/07/2009" sottoscritto in data 22/09/2016;

Sulla base delle risorse che si rendono libere al 31/12/2016, così come accertate a consuntivo, vengono attivate progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017 mediante il conferimento di una fascia economica al personale non dirigente assunto per mobilità volontaria o a compensazione negli anni 2015 e 2016, con decorrenza 01.01.2017

cluy
Mari
R. F. Giani

Art. 5

Decurtazioni per assenze del personale del Comparto

1. La quota di produttività è proporzionalmente rapportata alla prestazione lavorativa effettuata. Essa è corrisposta a tutto il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a partire dal quinto mese dall'assunzione. Il personale in distacco sindacale ha la corresponsione della produttività in caso di distacco retribuito.
2. la franchigia di 30 giorni, là dove prevista per le relative causali di assenza che comportano decurtazione, viene commisurata ai mesi di servizio ovvero viene ridotta nel caso in cui il dipendente abbia prestato meno di 12 mesi servizio o perché assunto nell'arco dell'anno o per astensioni varie o per incarichi o comandi, ecc..
3. L'individuazione dei criteri di accesso e relativi alla decurtazione di risultato legata alle assenze è così determinata:

Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza nell'anno superati i 30 giorni di franchigia per le seguenti assenze

- Astensione anticipata per gravidanza
- Assenze per malattia (nei primi 10 gg. viene decurtato l'incentivo al 100% sul Marid con apposita voce; per i giorni che eccedono il MARID viene applicata la franchigia di 30 gg. dopodiché scatta la decurtazione al 100%).
- Permesso retribuito e non retribuito per malattia figlio.
- Assenze per infortunio (decurtazione al 100% dopo i 30 gg. di franchigia – sono da sommare nel calcolo dei 30 gg. di franchigia anche tutti i giorni di malattia usufruiti nell'anno)

[Handwritten signature]

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali
Relazioni Sindacali
[Handwritten signature]
e-mail:
relazioni.sindacali@uslcentro.
toscana.it

Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza

- Aspettativa non retribuita
- Aspettativa carica pubblica
- Aspettativa retribuita ex-art. 42 c.5 L.151/01
- Congedi parentali ex-astensione facoltativa
- Comando senza assegni ad altro Ente
- Sciopero
- Sospensione per sanzione disciplinare
- Sospensione cautelare dal servizio

Azienda USL Toscana centro



clino
Maria Tognini

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali

Relazioni Sindacali
Arianna Tognini

e-mail:
relazioni.sindacali@uslcentro.
toscana.it

A

Nota a verbale RSU

- 1) Abbattimento dell'accesso per la decorrenza quota mensile produttività collettiva
- 2) Aumento giorni franchigia
- 3) Inserimento del congedo parentale ex asp. facoltativa 30% nella quota franchigia

Coordinatore

Mario Mori

Vice Coordinatori

F. Guenzi
cluy

Azienda USL Toscana centro



Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento Risorse Umane
Direttore SOC Politiche e
Relazioni Sindacali

Relazioni Sindacali

Arianna Tognini

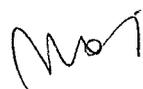
e-mail:
relazioni.sindacali@uscentro.
toscana.it

Allegato A

ANNO 2017

"FONDO per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex ind. di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica" Fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 (ex art. 39 CCNL 07/04/1999)	
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali	48.499.945,94
Decurtazione presunta 2017 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	-676.558,36
Decurtazione presunta 2017 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-1.008.263,21
TOTALE FONDO PRESUNTO DELIBERATO	<u>46.815.124,37</u>
TOTALE UTILIZZABILE	46.815.124,37
FINALIZZAZIONI	
ulteriori progressioni orizzontali con dec. 01/01/2017	97.506,01 0,21%
progressioni orizzontali in essere	27.294.313,65 58,30%
posizioni organizzative	2.200.000,00 4,70%
valore comune	8.684.683,05 18,55%
indennità professionale specifica	2.947.970,46 6,30%
assegno personale	8.481,02 0,02%
coordinamenti (art. 10) di prima applicazione	891.000,00 1,90%
coordinamenti (art. 10 e art. 10 c.6)	1.010.275,54 2,16%
storno selezioni interne	3.125.239,62 6,68%
destinazione da contrattare	555.655,02 1,19%
TOTALE FINALIZZAZIONI	46.815.124,37 100,00%





Allegato B

ANNO 2017

"FONDO della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" Fondo art. 8 CCNL 31/07/2009 (ex art. 30 CCNL 19/04/2004 e ex art. 38 c. 3 CCNL 07/04/1999)	
Fondo 2017 costituito in base alle disposizioni contrattuali	12.822.152,96
Decurtazione presunta 2017 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 prima parte	0,00
Decurtazione presunta 2017 Legge 208/2015 art. 1, comma 236 seconda parte	-270.330,18
TOTALE FONDO DELIBERATO	<u>12.551.822,78</u>
utilizzo q.p. residuo fondo ex-art. 7 CCNL 31.7.2009	283.425,42
TOTALE UTILIZZABILE	12.835.248,20
FINALIZZAZIONI	
Acconto Produttività Collettiva	11.500.000,00
destinazioni da contrattare	1.335.248,20
TOTALE FINALIZZAZIONI	<u>12.835.248,20</u>

eluf
Stefano
mont