

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	385
Data della delibera	26-03-2020
Oggetto	Organizzazione
Contenuto	Approvazione di modifiche all'assetto organizzativo dei Dipartimenti Specialistiche Mediche, Emergenza e Area Critica, Oncologico, Materno Infantile, Medicina di Laboratorio, Specialistiche Chirurgiche, Salute Mentale e Dipendenze, Diagnostica per Immagini, Servizi Tecnico Sanitari, Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione, Area Tecnica, Decentrato, Direzione Sanitaria aziendale, Rete ospedaliera, Staff Direzione Generale e Direzione Sanitaria, strutture Direzione Amministrativa

Dipartimento	STAFF DIREZIONE GENERALE
Direttore Dipartimento	MARI VALERIO
Struttura	SOC ORGANIZZAZIONE E PROGETTI TECNOLOGICI
Direttore della Struttura	MARI VALERIO
Responsabile del procedimento	PERIGLI ILARIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Considerata la necessità di procedere all’integrazione dell’assetto approvato introducendo alcune modifiche all’assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Specialistiche Mediche, Emergenza e Area Critica, Oncologico, Materno Infantile, Medicina di Laboratorio, Specialistiche Chirurgiche, Salute Mentale e Dipendenze, Diagnostica per Immagini, Servizi Tecnico Sanitari, Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione, Area Tecnica, Decentramento, della Direzione Sanitaria aziendale, della Rete ospedaliera, degli Staff della Direzione Generale e della Direzione Sanitaria, e delle strutture afferenti alla Direzione Amministrativa, secondo quanto segue:

- nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:
 - spostamento della struttura SOS Day Service Palagi in afferenza alla SOC Reumatologia con la ridenominazione in SOS Day Service Reumatologico Palagi. La struttura così modificata avrà come mission principale la gestione dei primi accessi reumatologici, per l’intera Azienda, mediante un potenziamento degli ambulatori nelle varie zone attraverso l’incremento delle ore di specialistica ambulatoriale;
- nel Dipartimento Emergenza e area critica:
 - revisione dell’articolazione interna dell’Area Formazione con l’eliminazione della SOC Percorsi formativi 118 e gestione corsi avanzati ALS – AHA e la creazione di tre strutture semplici dipartimentali orientate a governare e coordinare i percorsi formativi delle tre aree gestionali del Dipartimento stesso:
 - SOS Percorsi formativi Anestesia e Rianimazione;
 - SOS Percorsi formativi Medicina d’Urgenza;
 - SOS Percorsi formativi Emergenza Territoriale 118;
 - revisione dell’articolazione interna dell’Area Emergenza territoriale 118 motivata dall’esigenza di gestione del Numero Unico di Emergenza 112 che va ad integrare le funzioni già svolte dalla Centrali Operative 118. A tal fine tutta l’attività della Centrale Operativa 118 Firenze e Prato, integrata del numero 112, viene separata dall’attività di soccorso sul territorio con la creazione di una SOC Centrale operativa 112, 118 Firenze e Prato ed elisoccorso regionale, mentre l’emergenza territoriale viene articolata nelle seguenti strutture: SOC Emergenza territoriale Firenze, a cui afferisce la SOS Emergenza territoriale Firenze Sud Est. Rimane invariata la situazione nell’ambito territoriale di Pistoia ed Empoli;
- nel Dipartimento Oncologico:
 - trasferimento presso il Dipartimento Oncologico, con provenienza dal Dipartimento di Medicina di Laboratorio, di tutte le attuali strutture di Anatomia Patologica, completate dall’istituzione della SOS dipartimentale di Patologia Molecolare Oncologica. Tale variazione scaturisce dalle seguenti motivazioni:
 - l’appartenenza ad un unico «contenitore» con un governo clinico unitario, è tesa a favorire la coesione interdisciplinare d’équipe con le strutture di Oncologia Medica e la costruzione di procedure condivise e maggiormente articolate sui percorsi clinici;
 - l’Anatomia Patologica si è notevolmente evoluta e oggi si caratterizza essenzialmente con la patologia molecolare, la cui nuova frontiera è l’oncologia, molto più vicina al laboratorio

traslazionale, alla medicina personalizzata e alla ricerca. La biologia molecolare già da adesso consente trattamenti standard personalizzati con farmaci ad alto costo, il cui utilizzo necessita, sia da un punto di vista clinico che economico, di una stretta collaborazione tra patologi ed oncologi;

- una delle nuove sfide per il futuro in oncologia è quella di riuscire ad integrare l'innovazione tecnologica e la ricerca traslazionale, allo scopo di chiarire aspetti ancora misconosciuti della biologia e della genetica delle neoplasie che consentano un trattamento personalizzato sulla base delle caratteristiche molecolari del paziente e della sua malattia. La precisa selezione del paziente sulla base delle caratteristiche molecolari della neoplasia di cui è affetto, determina un potenziale beneficio clinico maggiore e per un tempo più lungo, rispetto al trattamento con la classica chemioterapia citotossica, passando così dal classico approccio "one size fits all", che prevedeva la categorizzazione della neoplasia sulla base dell'organo da cui prende origine e del tipo istologico, ad una classificazione basata sul profilo molecolare. Nasce, pertanto, l'esigenza di creare gruppi di lavoro multidisciplinari, favoriti dall'appartenenza ad un unico Dipartimento della filiera di oncologia medica, oncoematologia e di anatomia patologica con la biologia molecolare e l'emolinfopatologia che possa garantire l'integrazione e il confronto tra le diverse figure professionali coinvolte. I professionisti fornendo ognuno le loro expertises, permettono una corretta interpretazione dei dati genetici e molecolari con la scelta della più appropriata strategia terapeutica;
- a seguito della ridefinizione del Dipartimento Oncologico, sono istituite le seguenti due Aree di attività:
 - Area diagnostica morfologica e caratterizzazione biomolecolare: comprendente le strutture della filiera di Anatomia Patologica;
 - Area terapia medica e radiante: comprendente le strutture della filiera di Oncologia Medica, Oncoematologia e Radioterapia;
- la SOS dipartimentale di Psiconcologia è mantenuta in Staff al Dipartimento con funzioni trasversali;
- nel Dipartimento Materno Infantile:
 - istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale Diagnosi e cura dei difetti della statica pelvica, afferente all'Area Ostetricia e Ginecologia: la scelta è motivata dalla necessità di creare un centro di riferimento aziendale che abbia l'obiettivo di formare e aggiornare in modo continuativo gli operatori che si occupano delle disfunzioni del pavimento pelvico e la capacità di assicurare una diagnostica completa e di alto livello, sia strumentale che di clinica multidisciplinare, e l'eventuale trattamento chirurgico e/o conservativo di riabilitazione;
- nel Dipartimento Medicina di Laboratorio:
 - revisione dell'assetto dell'intero dipartimento con l'eliminazione delle due Aree esistenti e il mantenimento, in afferenza diretta al dipartimento stesso, delle attuali strutture di Patologia Clinica, Immunoallergologia, Immunoematologia e medicina trasfusionale, Officina Trasfusionale;
 - la filiera di strutture dell'Anatomia Patologica è invece trasferita presso il Dipartimento Oncologico;
 - revisione dell'assetto della filiera di Patologia Clinica e immunoallergologia con l'eliminazione della SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze Prato e l'istituzione delle seguenti strutture complesse:
 - SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze, cui afferiranno le strutture semplici:
 - SOS Patologia clinica Santa Maria Nuova e Borgo San Lorenzo
 - SOS Patologia Clinica San Giovanni di Dio
 - SOS Patologia Clinica Santa Maria Annunziata e Serristori
 - SOS Laboratorio immunoallergologia San Giovanni di Dio
 - SOS Tossicologia clinica e antidoping
 - SOC Patologia Clinica Prato, cui afferiranno le strutture semplici:

- SOS Patologia Clinica Santo Stefano
- SOS Genetica e diagnostica di laboratorio
- SOC Microbiologia, cui afferiranno le strutture semplici:
 - SOS Microbiologia Santo Stefano
 - SOS Microbiologia San Giuseppe
 - SOS Microbiologia San Jacopo

La modifica è motivata dall'analisi dei volumi di attività e dall'evoluzione del sistema di laboratorio;

- nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:
 - istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale Chirurgia Arto Superiore, afferente all'Area Ortopedia e Traumatologia, con la quale si prevede la realizzazione di un servizio specifico aziendale di chirurgia dell'arto superiore, della spalla e del gomito, che prenda in carico casi di elezione, fratture complesse o rare a supporto tecnico professionale degli ospedali di zona, correzione di gravi deformità, casi di chirurgia complessa dell'arto superiore che necessitino di trattamento ricostruttivo osseo e delle parti molli, concentrando la casistica anche alla chirurgia protesica sostitutiva della spalla e del gomito e continuando al momento la produzione attuale dei circa 600 casi annui, con possibilità di futura implementazione, con l'obiettivo di migliorare lo standard qualitativo delle cure e far diminuire i giorni di degenza e i costi di ospedalizzazione su tutti i presidi dell'azienda;
 - trasformazione della SOS Ortopedia Protesica San Pietro Igneo in strutture complesse, in considerazione dei volumi di attività;
 - nell'Area Chirurgia generale, trasformazione della SOS dipartimentale Chirurgia generale, metabolica e bariatrica Santa Maria Nuova, in struttura complessa denominata SOC Chirurgia Generale e bariatrica Santa Maria Nuova, cui afferirà la SOS Chirurgia metabolica e bariatrica, di nuova istituzione;
- nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:
 - nell'Area Dipendenze, al fine di meglio distribuire il volume di attività sul modello della Salute Mentale Adulti, revisione dell'assetto delle strutture dell'ambito territoriale fiorentino che si articoleranno come segue:
 - UFC Dipendenze Firenze, a cui continuano ad afferire la UFS Dipendenze Firenze Q1, Q2, la UFS Firenze Q3, Q4 e la UFS Firenze Q5;
 - UFC Dipendenze Nord Ovest;
 - UFC Dipendenze Sud Est e Mugello, a cui afferiranno la UFS Dipendenze Sud Est e la UFS Dipendenze Mugello;
- nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:
 - revisione dell'assetto delle attuali strutture complesse di diagnostica per immagini dell'ambito fiorentino con il passaggio da tre a due e il riordino delle SOS intra SOC come segue:
 - in afferenza alla SOC Radiologia Firenze I si trovano le SOS Radiologia Santa Maria Nuova e Palagi, SOS Radiologia Santa Maria Annunziata e SOS Radiologia Serristori. Questa filiera di attività comprende anche i servizi di diagnostica per immagini erogati presso la sede territoriale di Via D'Annunzio a Firenze;
 - in afferenza alla SOC Radiologia Firenze II, la cui sede diviene l'Ospedale San Giovanni di Dio, si trovano le SOS Radiologia San Giovanni di Dio e SOS Radiologia Borgo San Lorenzo. Questa filiera di attività comprende anche i servizi di diagnostica per immagini erogati presso le sedi territoriali di Viale Morgagni a Firenze e Lastra a Signa;
 - trasformazione della SOS Radiologia SS. Cosma e Damiano in struttura complessa, in considerazione del bacino di utenza e dei volumi di attività;
- nel Dipartimento dei Servizi Tecnico Sanitari:

- modifica della denominazione del Dipartimento in Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, a sottolinearne la mission orientata allo sviluppo della qualità professionale e all'uso efficiente delle risorse, nonché agli obiettivi di governo in termini di gestione organizzativa e professionale delle strutture professionali complesse e semplici previste per ciascuna area professionale afferente, coerente con l'articolazione capillare dei servizi al cittadino e con gli orientamenti della direzione aziendale;
 - in analogia alla strutturazione del Dipartimento di Assistenza Infermieristica e Ostetrica la denominazione dell'Area "Gestione Operativa" diviene Area "Programmazione e controllo risorse";
 - accorpamento in un'unica SOS, afferente alla SOC Attività tecnico sanitarie della Prevenzione, delle due SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Prato e SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Pistoia, ridenominata SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Prato e Pistoia;
 - nell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio, redistribuzione delle funzioni tra le strutture che divengono quindi : SOC Monitoraggio, qualità, sicurezza e innovazione, cui afferiscono la SOS Formazione e sviluppo e la SOS Percorsi integrati e processi lavorativi;
- nel Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
- eliminazione della SOS Bilancio e contabilità conto terzi e trasferimento delle relative funzioni nella SOC Contabilità Generale, con particolare riferimento ai seguenti macro ambiti di attività:
 - gestione e tenuta dei conti economici;
 - contabilizzazione dei contributi;
 - contabilizzazione e monitoraggio stipendi;
 - chiusure fine esercizio;
 - creazione e stampa dei libri obbligatori;
 - quadratura tra contabilità e registro cespiti;
 - contabilizzazione dei contributi in conto capitale sulla base di specifici atti di assegnazione della Regione Toscana;
 - chiusura del credito attraverso la regolarizzazione dei sospesi in entrata relativi a tali finanziamenti e conciliazione con la Regione Toscana dei crediti aperti al 31/12 di ogni anno;
 - contabilizzazione delle altre fonti di finanziamento del piano investimenti (mutuo, alienazioni, autofinanziamento);
 - predisposizione di una specifica autorizzazione di spesa per ciascun codice regionale e fonte di finanziamento sulla base del piano investimenti deliberato e di ogni successivo atto deliberativo di rimodulazione del piano investimenti che sarà adottato dall'azienda;
 - gestione del processo di rilevazione delle giacenze e cioè, individuazione dei referenti incaricati della rilevazione, analisi dei dati inseriti con segnalazione di eventuali errori/anomalie ai singoli referenti per approfondimenti e/o correzioni, contabilizzazione dei dati definitivi;
 - adempimenti per trasparenza e anticorruzione;
- nel Dipartimento Area Tecnica:
- eliminazione della SOS Patrimonio mobiliare, telefonia ed utenze, a seguito del pensionamento del Dr. Franco Cappelletti, e assegnazione delle seguenti funzioni alla SOS Patrimonio immobiliare:
 - istruttoria atti di natura regolamentare su materie di competenza;
 - inventariazione beni mobili (gestione rapporti con strutture interessate; alimentazione e gestione variazione procedura informatizzata inventario; etichettatura dei beni mobili; monitoraggio corrispondenza beni/consegnatari/strutture; riconciliazione contabilità cespiti/contabilità generale);
 - aggiornamento consegnatari e sue variazioni;
 - gestione beni fuori uso (presa in carico dei beni fuori uso; rapporti con strutture interessate per valutazione beni; rapporti con consegnatari; attivazione procedura di alienazione e donazione; rapporti con clienti);

- individuazione fornitori Energia elettrica e gas: adesione accordi quadro regionali per fornitura energia elettrica e gas (in coordinamento con Energy Manager aziendale);
- gestione utenze energia elettrica e gas;
- gestione utenze acqua;
- individuazione fornitori di combustibile da riscaldamento extra rete Adesione gara Consip/affidamenti diretti su START/MEPA;
- gestione fornitura di combustibile da riscaldamento extra rete;
- adempimenti Agenzia delle Dogane Liquidazione rinnovo licenze annuali, liquidazione annuale accise o anticipi mensili accise , dichiarazione annuale per l'energia elettrica (personale tecnico) e liquidazione conguagli annuali accise sulla base degli anticipi mensili;
- adempimenti GSE scambio sul posto – fatture conto energia (fatture) ritiro dedicato (fatture)inoltro dichiarazioni Agenzia Dogane pratica CAR /certificati bianchi (personale tecnico);
- supporto amministrativo per le società partecipate dall'AUTC;
- individuazione fornitori telefonia mobile (adesione tramite Consip);
- gestione telefonia mobile (liquidazione fatture; sostituzione apparecchi; nuove utenze; abilitazione; spostamenti; guasti/dismissioni);
- assolvimento debito informativo su «amministrazione trasparente» e presso gli Enti esterni ANAC, Osservatorio Regionale Contratti Pubblici (SITAT SA, SITAT 190), MEF, ecc per le attività di competenza;
- tenuta archivi documenti tecnici;
- gestione comodati beni mobili, escluso quelli in service;
- procedure di affidamento diretto di servizi di importo inferiore a Euro 40.000,00 per le attività di competenza;
- gestione servizi di facchinaggio;
- in conseguenza dell'attribuzione delle funzioni di cui sopra, trasformazione della SOS Patrimonio immobiliare in struttura complessa con la denominazione di SOC Patrimonio;
- trasferimento della competenza sul parco auto (gestione contratti di manutenzione, convenzione CONSIP, noleggi automezzi) alla SOC Programmazione investimenti sul patrimonio;
- assegnazione del personale tecnico dell'autoparco aziendale, attualmente afferente alla SOC Acquisizione beni e servizi, alla SOC Programmazione investimenti sul patrimonio, dove sono centralizzate tutte le attività di logistica e mobilità interna all'azienda;
- istituzione, in Staff al Dipartimento, della SOS dipartimentale Centro Regionale per l'Accessibilità (CRA), finalizzata a garantire le attività affidate all'Azienda USL Toscana Centro con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.7 del 08.01.2018, e, in particolare, le funzioni di:
 - supporto alle direzioni regionali per il coordinamento e l'attuazione delle politiche regionali in tema di disabilità;
 - informazione e consulenza in materia di accessibilità e barriere architettoniche, in particolare per l'adattamento domestico e il supporto all'autonomia;
 - monitoraggio delle iniziative e dei progetti in tema di accessibilità a nuove tecnologie;
 - collaborazione alla gestione e aggiornamento del portale regionale sulla disabilità;
 - consulenza agli operatori pubblici coinvolti nei percorsi dedicati alle persone con disabilità;
 - promozione di iniziative sul territorio regionale per una reale diffusione della cultura dell'accessibilità e per l'inclusione delle persone con disabilità;
- nel Dipartimento del Decentramento:
 - eliminazione della SOC Servizi alle Zone - SDS, a seguito dell'uscita del Dr. Francalanci per altro incarico, e istituzione delle due seguenti strutture semplici dipartimentali:
 - SOS Servizi amministrativi per territorio e sociale Firenze Empoli;
 - SOS Servizi amministrativi per territorio e sociale Prato Pistoia;

- trasformazione della SOS CUP – Call Center in struttura complessa, cui viene assegnata in afferenza la SOS URP e Tutela al fine di integrare i sistemi di informazione e accesso dei cittadini ai servizi assistenziali, facilitandone i percorsi
 - trasferimento della funzione di trattamento delle richieste di accesso civico generalizzato, attualmente in capo alla SOS URP, alla SOC Affari Generali struttura presso la quale vengono centralizzate tutte le attività di gestione dell'accesso, sia esso civico generalizzato o documentale.
- nelle strutture afferenti al Direttore Sanitario:
- trasformazione della SOS dipartimentale Appropriately Prescrittiva in struttura complessa denominata SOC Governance farmaceutica e appropriatezza prescrittiva: tale scelta è motivata dalla necessità di implementare la struttura dedicata allo sviluppo delle politiche del farmaco e al supporto tecnico per la definizione delle strategie di governo della spesa farmaceutica con il rafforzamento delle azioni di appropriatezza prescrittiva aziendali poste in essere finora e recepite sia nei processi di budget, per gli specialisti, che negli Accordi dei MMG e PDF e condivise con i clinici attraverso un percorso di informazione/formazione. Le principali funzioni della struttura sono:
 - effettuare analisi specifiche di farmaco economia che consentano di distribuire in modo razionale e conveniente le risorse disponibili garantendo anche la sostenibilità economica dei nuovi trattamenti;
 - monitorare i dati di spesa farmaceutica sia territoriale che ospedaliera, al fine di individuare strategie di Governance anche attraverso specifiche azioni di Appropriately Prescrittiva;
 - garantire l'uniformità di informazione scientifica aziendale sia a livello territoriale (MMG, PLS, CA) che ospedaliero (Specialisti dipendenti) sia in riferimento alle regole e condizioni della concedibilità SSN dei farmaci che per la conoscenza/condivisione degli obiettivi strategici aziendali e regionali previsti nelle azioni di Appropriately Prescrittiva;
 - sovrintendere lo svolgimento dell'attività della farmaceutica sulla base degli obiettivi strategici aziendali anche attraverso il coordinamento dei livelli professionali coinvolti;
 - personalizzare e negoziare gli obiettivi strategici della farmaceutica da inserire nei budget degli specialisti dipendenti e negli Accordi della Medicina Generale, dei Pediatri di Libera Scelta e della Continuità Assistenziale;
 - monitorare periodicamente, con verifica finale, gli obiettivi sia territoriali che ospedalieri mediante reportistica specifica predisposta in collaborazione con il Controllo di Gestione;
 - predisporre report di analisi dei comportamenti prescrittivi dei clinici da fornire periodicamente agli stessi per una valutazione puntuale delle loro performance;
 - predisporre Progetti volti a garantire la Continuità terapeutica Ospedale Territorio per migliorare l'Appropriately Prescrittiva dei farmaci;
 - coordinare le figure professionali coinvolte nell'attività di informazione / formazione rivolta ai clinici;
 - preparare il materiale informativo tecnico scientifico da divulgare/presentare ai prescrittori;
 - sovrintendere l'organizzazione operativa dell'attività di Informazione Scientifica Aziendale attraverso il coordinamento dei livelli professionali coinvolti nella Rete Territoriale e nella Rete Ospedaliera;
 - sovrintendere l'organizzazione operativa dei Progetti di continuità Terapeutica Ospedale Territorio che preveda il coinvolgimento dei rappresentanti dei MMG e degli Specialisti;
 - proporre strategie di Governance e obiettivi di Appropriately Prescrittiva derivati dall'interscambio informativo con i clinici e dalla conoscenza precisa dei fattori che condizionano le loro prescrizioni;
 - eliminazione della SOC Benessere Organizzativo e trasferimento di tutte le relative funzioni alla SOC SePP;
- nello Staff della Direzione Sanitaria:

- revisione dell'assetto organizzativo dell'ambito della Medicina Legale motivato dalla necessità di focalizzare, governare e presidiare a livello aziendale, tramite una specifica struttura organizzativa dedicata, le attività medico legali inerenti tutte le istanze risarcitorie in tema di responsabilità professionale sanitaria, sia in ambito stragiudiziale che in quello giudiziale, in diretta collaborazione con la S.O.C. Comitato Gestione Sinistri, gli Affari Legali ed i servizi amministrativi. A tal fine la Medicina Legale è ridisegnata come segue:
 - istituzione della SOC Medicina Legale ospedaliera e di gestione dei conflitti, con ambito esteso a tutta l'Azienda ed orientata prevalentemente al contesto ospedaliero, con il compito di evidenziare, sistematizzare ed affrontare le problematiche connesse alla responsabilità professionale in ambito risarcitorio e di sovrintendere, per quanto di competenza, agli strumenti documentali (consenso, cartelle sanitarie, ecc.) significativi nel processo di determinazione delle responsabilità;
 - istituzione della SOC Medicina Legale del Welfare, competente sulle restanti funzioni legate alle attività territoriali di medicina legale sociale cui afferiscono la SOS Medicina Legale Firenze Empoli e la SOS Medicina Legale Prato Pistoia;
- nella Rete Ospedaliera:
 - trasferimento della SOS dipartimentale Appropriately ed efficacia interventi sanitari e soluzioni tecnologiche, cui afferiscono le funzioni di Health Technology Assessment, presso la Rete Ospedaliera, ciò per permettere una migliore sinergia con i principali richiedenti tecnologia sanitaria e una maggiore ottimizzazione delle risorse;
 - modifica della denominazione della SOS Infezioni ospedaliere correlate all'assistenza in SOS Infezioni correlate all'assistenza;
- nelle Strutture afferenti alla Direzione Amministrativa:
 - assegnazione funzionale del personale tecnico amministrativo operante presso le farmacie ospedaliere, territoriali e della distribuzione diretta, attualmente afferente alla SOS Servizi amministrativi per la farmaceutica, alle relative strutture di riferimento del Dipartimento del Farmaco;
 - istituzione, in afferenza alla Direzione Amministrativa, dell'incarico professionale dirigenziale "Sostenibilità Ambientale" con funzioni di coordinamento e formazione in tema di sviluppo sostenibile;
- nello Staff della Direzione Generale:
 - revisione del funzionamento dell'Ufficio Stampa aziendale, per mutate esigenze organizzative, con la creazione di un'articolazione funzionale che individua un addetto stampa dedicato per ognuno degli ambiti territoriali corrispondenti alle ex AA.SS.LL., direttamente afferente alla Direzione Generale. Questo al fine di poter meglio governare la comunicazione/informazione delle singole aree territoriali favorendo le iniziative e le specificità provenienti dalle varie Zone e Ospedali. L'attuale Posizione Organizzativa mantiene funzioni di coordinamento operativo ai fini dell'organizzazione del lavoro, dell'assegnazione delle risorse e della gestione delle funzioni trasversali;

Precisato che la fase di progettazione delle modifiche organizzative suddette, oltre al rispetto della normativa e delle indicazioni regionali, non comporta alcuna variazione in merito al rispetto di:

- gli standard minimi e massimi per singola disciplina nell'Azienda UsL Toscana Centro, tenendo conto sia del numero degli abitanti che delle strutture della medesima specialistica appartenenti alle Aziende Ospedaliere Universitarie Careggi e Meyer, che insistono evidentemente sullo stesso territorio e bacino di utenza, realizzando così una visione integrata e coerente dei servizi offerti a livello ospedaliero di Area Vasta secondo quanto definito dal "Decreto Balduzzi" n.158/2012;

- le soglie operative e ai livelli di operatività al di sotto dei quali non è consentita l'attivazione delle strutture organizzative professionali secondo quanto disposto dall'art.61 della Legge Regionale n.40/2015 e successive modifiche;

Ritenuto di confermare o attribuire la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici interessate da un semplice cambiamento di allocazione o afferenza e contestualmente individuare i seguenti incarichi di direzione di struttura:

- nel Dipartimento Emergenza e area critica:
 - SOC Centrale operativa 112, 118 Firenze e Prato ed elisoccorso regionale: direttore ad interim Dr. Simone Magazzini;
 - SOC Emergenza territoriale Firenze: direttore Dr.ssa Lucia De Vito;
 - SOS Emergenza territoriale Firenze Sud Est: direttore Dr. Claudio Becorpi;
 la decorrenza degli incarichi di direzione delle strutture suddette, in previsione del funzionamento a regime della Centrale Operativa 112 entro il mese di Settembre, è prevista per il mese di Luglio 2020;
- nel Dipartimento Medicina di Laboratorio:
 - SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze: direttore Dr.ssa Patrizia Casprini;
 - SOC Patologia Clinica Prato: direttore ad interim Dr.ssa Patrizia Casprini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:
 - SOC Chirurgia generale e bariatrica Santa Maria Nuova: direttore f.f. Dr. Marcello Lucchese, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:
 - UFC Dipendenze Nord Ovest: direttore f.f. Dr. Guido Guidoni, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:
 - SOC Radiologia Firenze I: direttore Dr. Roberto Carpi;
 - SOC Radiologia Firenze II: direttore Dr. Giovanni Dedola;
 - SOC Radiologia SS. Cosma e Damiano: direttore f.f. Dr. Adriano Viviani, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- nel Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
 - SOC Contabilità Generale: direttore f.f. Dr. Antonio Campostrini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
 - SOC Fornitori: direttore f.f. Dr.ssa Romina Cardarelli Tozzi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
- nel Dipartimento Area Tecnica:
 - SOC Patrimonio: direttore f.f. Ing. Guido Bilello, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
 - SOS Centro Regionale per l'Accessibilità: direttore Dr. Andrea Valdrè, professionista individuato dal Direttore Generale dell'Azienda USL 10 di Firenze con delibera n.317 del 03.03.2015 e messo a disposizione della Regione Toscana per la gestione del progetto regionale "Azioni per l'autonomia delle persone con disabilità";
- nel Dipartimento del Decentramento:

- SOC CUP – Call Center: direttore f.f. Dr. Leonardo Pasquini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
- nelle strutture afferenti al Direttore Sanitario
 - SOC Governance farmaceutica e appropriatezza prescrittiva: direttore f.f. Dr.ssa Eleonora Pavone, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- nello Staff della Direzione Sanitaria:
 - SOC Medicina legale ospedaliera e di gestione dei conflitti: direttore Dr.ssa Raffaella Giannini;
 - SOC Medicina legale del welfare: direttore a.i. Dr.ssa Raffaella Giannini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;

Valutato inoltre, per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti, di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne;

Precisato che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;

Preso atto della Delibera del Direttore Generale n 785 del 30.05.2019 con la quale, tra l'altro, sono stati attribuiti gli incarichi di direzione dei Dipartimenti, la cui graduazione di indennità è stabilita dalla Delibera del Direttore Generale n. 826 del 31.05.2016;

Considerato che, a seguito delle presenti modifiche, l'assetto organizzativo del Dipartimento Oncologico risulta acquisire una maggiore complessità in termini di criteri di strategicità, risorse gestite e volumi di attività, tale da motivare anche la creazione di due Aree dipartimentali;

Valutato pertanto di rimodulare l'indennità relativa all'incarico di direzione del Dipartimento Oncologico portandola alla quota massima prevista dal CCNL, con decorrenza 1 Aprile 2020;

Preso atto della Delibera del Direttore Generale n.814 del 31.05.2019 con la quale sono stati conferiti la maggior parte degli incarichi di Direzione di Area;

Valutate le proposte dei Direttori di Dipartimento, conservate agli atti, relativamente all'individuazione dei nominativi dei dirigenti cui assegnare gli incarichi di Direzione delle Aree afferenti ai relativi dipartimenti;

Tenuto conto della natura e delle caratteristiche della figura del Direttore di Area, in considerazione delle attitudini personali e delle capacità professionali dei dirigenti individuati sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia in relazione all'esperienza già acquisita oppure ai risultati già conseguiti nel medesimo incarico nel triennio precedente;

Dato atto inoltre che a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti a ciascuna area, il Direttore Generale ha individuato i professionisti cui affidare la direzione delle seguenti aree come di seguito riportato:

- Dipartimento delle Specialistiche Mediche:
 - Area Malattie apparato digerente, metaboliche e renali, Dr. Alessandro Natali;
- Dipartimento Oncologico:
 - Area diagnostica morfologica e caratterizzazione biomolecolare, Dr. Mauro Biancalani;

- Area terapia medica e radiante, Dr.ssa Luisa Fioretto;
- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale:
 - Area Assistenza sanitaria territoriale e continuità, Dr.ssa Valeria Dubini;
- Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
 - Area Amministrazione, bilancio e finanza, Dr.ssa Romina Cardarelli Tozzi;

Dato atto che le nomine dei Direttori di Area, come sopra specificate, decorreranno dal 1 Aprile 2020 e avranno scadenza allineata a quella prevista dalla Delibera n. n.814 del 31.05.2019 per le direzioni delle altre aree dipartimentali;

Preso atto inoltre che l'incarico di direzione di area è ricompreso nella tipologia di incarichi previsti dall'art. 27 lettera a) del vigente CCNL della Dirigenza Medica Veterinaria e SPTA;

Dato atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017;

Preso atto che il Direttore della SOC Organizzazione e Progetti Tecnologici nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Ilaria Perigli, in servizio presso la medesima SOC Organizzazione e Progetti Tecnologici;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore dello Staff della Direzione Generale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere all'integrazione dell'assetto approvato introducendo alcune modifiche all'assetto organizzativo dei Dipartimenti delle Specialistiche Mediche, Emergenza e Area Critica, Oncologico, Materno Infantile, Medicina di Laboratorio, Specialistiche Chirurgiche, Diagnostica per Immagini, Servizi Tecnico Sanitari, Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione, Area Tecnica, Decentramento, della Direzione Sanitaria aziendale, della Rete ospedaliera, degli Staff della Direzione Generale e della Direzione Sanitaria, e delle strutture afferenti alla Direzione Amministrativa, secondo quanto segue:
 - nel Dipartimento delle Specialistiche Mediche:
 - spostamento della struttura SOS Day Service Palagi in afferenza alla SOC Reumatologia con la ridenominazione in SOS Day Service Reumatologico Palagi;
 - nel Dipartimento Emergenza e area critica:
 - revisione dell'articolazione interna dell'Area Formazione con l'eliminazione della SOC Percorsi formativi 118 e gestione corsi avanzati ALS – AHA e la creazione delle seguenti tre strutture semplici dipartimentali:
 - SOS Percorsi formativi Anestesia e Rianimazione;
 - SOS Percorsi formativi Medicina d'Urgenza;
 - SOS Percorsi formativi Emergenza Territoriale 118;

- revisione dell'articolazione interna dell'Area Emergenza territoriale 118 con la separazione dell'attività della Centrale Operativa 118 Firenze e Prato, integrata del numero 112, dall'attività di soccorso sul territorio, la creazione di una SOC Centrale operativa 112, 118 Firenze e Prato ed elisoccorso regionale, e l'articolazione dell'emergenza territoriale nelle seguenti strutture: SOC Emergenza territoriale Firenze, a cui afferisce la SOS Emergenza territoriale Firenze Sud Est;
- nel Dipartimento Oncologico:
 - trasferimento presso il Dipartimento Oncologico, con provenienza dal Dipartimento di Medicina di Laboratorio, di tutte le attuali strutture di Anatomia Patologica, completate dall'istituzione della SOS dipartimentale di Patologia Molecolare Oncologica;
 - a seguito della ridefinizione del Dipartimento Oncologico, sono istituite le seguenti due Aree di attività:
 - Area diagnostica morfologica e caratterizzazione biomolecolare: comprendente le strutture della filiera di Anatomia Patologica;
 - Area terapia medica e radiante: comprendente le strutture della filiera di Oncologia Medica, Oncoematologia e Radioterapia;
 - la SOS dipartimentale di Psiconcologia è mantenuta in Staff al Dipartimento con funzioni trasversali;
- nel Dipartimento Materno Infantile:
 - istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale Diagnosi e cura dei difetti della statica pelvica, afferente all'Area Ostetricia e Ginecologia;
- nel Dipartimento Medicina di Laboratorio:
 - revisione dell'assetto dell'intero dipartimento con l'eliminazione delle due Aree esistenti e il mantenimento, in afferenza diretta al dipartimento stesso, delle attuali strutture di Patologia Clinica, Immunoallergologia, Immunoematologia e medicina trasfusionale, Officina Trasfusionale;
 - la filiera di strutture dell'Anatomia Patologica è invece trasferita presso il Dipartimento Oncologico;
 - revisione dell'assetto della filiera di Patologia Clinica e immunoallergologia con l'eliminazione della SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze Prato e l'istituzione delle seguenti strutture complesse:
 - SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze, cui afferiranno le strutture semplici:
 - SOS Patologia clinica Santa Maria Nuova e Borgo San Lorenzo
 - SOS Patologia Clinica San Giovanni di Dio
 - SOS Patologia Clinica Santa Maria Annunziata e Serristori
 - SOS Laboratorio immunoallergologia San Giovanni di Dio
 - SOS Tossicologia clinica e antidoping
 - SOC Patologia Clinica Prato, cui afferiranno le strutture semplici:
 - SOS Patologia Clinica Santo Stefano
 - SOS Genetica e diagnostica di laboratorio
 - SOC Microbiologia, cui afferiranno le strutture semplici:
 - SOS Microbiologia Santo Stefano
 - SOS Microbiologia San Giuseppe
 - SOS Microbiologia San Jacopo
- nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:
 - istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale Chirurgia Arto Superiore, afferente all'Area Ortopedia e Traumatologia;
 - trasformazione della SOS Ortopedia Protesica San Pietro Igneo in strutture complessa;

- nell'Area Chirurgia generale, trasformazione della SOS dipartimentale Chirurgia generale, metabolica e bariatrica Santa Maria Nuova, in struttura complessa denominata SOC Chirurgia Generale e bariatrica Santa Maria Nuova, cui afferirà la SOS Chirurgia metabolica e bariatrica, di nuova istituzione;
- nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:
 - nell'Area Dipendenze, revisione dell'assetto delle strutture dell'ambito territoriale fiorentino che si articoleranno come segue:
 - UFC Dipendenze Firenze, a cui continuano ad afferire la UFS Dipendenze Firenze Q1, Q2, la UFS Firenze Q3, Q4 e la UFS Firenze Q5;
 - UFC Dipendenze Nord Ovest;
 - UFC Dipendenze Sud Est e Mugello, a cui afferiranno la UFS Dipendenze Sud Est e la UFS Dipendenze Mugello;
- nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:
 - revisione dell'assetto delle attuali strutture complesse di diagnostica per immagini dell'ambito fiorentino con il passaggio da tre a due e il riordino delle SOS intra SOC come segue:
 - in afferenza alla SOC Radiologia Firenze I si trovano le SOS Radiologia Santa Maria Nuova e Palagi, SOS Radiologia Santa Maria Annunziata e SOS Radiologia Serristori. Questa filiera di attività comprende anche i servizi di diagnostica per immagini erogati presso la sede territoriale di Via D'Annunzio a Firenze;
 - in afferenza alla SOC Radiologia Firenze II, la cui sede diviene l'Ospedale San Giovanni di Dio, si trovano le SOS Radiologia San Giovanni di Dio e SOS Radiologia Borgo San Lorenzo. Questa filiera di attività comprende anche i servizi di diagnostica per immagini erogati presso le sedi territoriali di Viale Morgagni a Firenze e Lastra a Signa;
 - trasformazione della SOS Radiologia SS. Cosma e Damiano in struttura complessa;
- nel Dipartimento dei Servizi Tecnico Sanitari:
 - modifica della denominazione del Dipartimento in Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;
 - in analogia alla strutturazione del Dipartimento di Assistenza Infermieristica e Ostetrica la denominazione dell'Area "Gestione Operativa" diviene Area "Programmazione e controllo risorse";
 - accorpamento in un'unica SOS, afferente alla SOC Attività tecnico sanitarie della Prevenzione, delle due SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Prato e SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Pistoia, ridenominata SOS Attività tecnico sanitarie della Prevenzione Prato e Pistoia;
 - nell'Area Indirizzo, progettazione e monitoraggio, redistribuzione delle funzioni tra le strutture che divengono quindi : SOC Monitoraggio, qualità, sicurezza e innovazione, cui afferiscono la SOS Formazione e sviluppo e la SOS Percorsi integrati e processi lavorativi;
- nel Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
 - eliminazione della SOS Bilancio e contabilità conto terzi e trasferimento delle relative funzioni nella SOC Contabilità Generale;
- nel Dipartimento Area Tecnica:
 - eliminazione della SOS Patrimonio mobiliare, telefonia ed utenze, a seguito del pensionamento del Dr. Franco Cappelletti, e assegnazione delle funzioni alla SOS Patrimonio immobiliare che si trasforma in struttura complessa con la denominazione di SOC Patrimonio;
 - trasferimento della competenza sul parco auto alla SOC Programmazione investimenti sul patrimonio;

- assegnazione del personale tecnico dell'autoparco aziendale, attualmente afferente alla SOC Acquisizione beni e servizi, alla SOC Programmazione investimenti sul patrimonio, dove sono centralizzate tutte le attività di logistica e mobilità interna all'azienda;
- istituzione, in Staff al Dipartimento, della SOS dipartimentale Centro Regionale per l'Accessibilità (CRA), finalizzata a garantire le attività affidate all'Azienda USL Toscana Centro con Delibera della Giunta Regionale Toscana n.7 del 08.01.2018;
- nel Dipartimento del Decentramento:
 - eliminazione della SOC Servizi alle Zone – SDS e istituzione delle due seguenti strutture semplici dipartimentali:
 - SOS Servizi amministrativi per territorio e sociale Firenze Empoli;
 - SOS Servizi amministrativi per territorio e sociale Prato Pistoia;
 - trasformazione della SOS CUP – Call Center in struttura complessa, cui viene assegnata in afferenza la SOS URP e Tutela;
 - trasferimento della funzione di trattamento delle richieste di accesso civico generalizzato, attualmente in capo alla SOS URP, alla SOC Affari Generali struttura presso la quale vengono centralizzate tutte le attività di gestione dell'accesso, sia esso civico generalizzato o documentale;
- nelle strutture afferenti al Direttore Sanitario:
 - trasformazione della SOS dipartimentale Appropriately Prescrittiva in struttura complessa denominata SOC Governance farmaceutica e appropriatezza prescrittiva;
 - eliminazione della SOC Benessere Organizzativo e trasferimento di tutte le relative funzioni alla SOC SePP;
- nello Staff della Direzione Sanitaria:
 - revisione dell'assetto organizzativo dell'ambito della Medicina Legale come segue:
 - istituzione della SOC Medicina Legale ospedaliera e di gestione dei conflitti, con ambito esteso a tutta l'Azienda ed orientata prevalentemente al contesto ospedaliero, con il compito di evidenziare, sistematizzare ed affrontare le problematiche connesse alla responsabilità professionale in ambito risarcitorio e di sovrintendere, per quanto di competenza, agli strumenti documentali (consenso, cartelle sanitarie, ecc.) significativi nel processo di determinazione delle responsabilità;
 - istituzione della SOC Medicina Legale del Welfare, competente sulle restanti funzioni legate alle attività territoriali di medicina legale sociale cui afferiscono la SOS Medicina Legale Firenze Empoli e la SOS Medicina Legale Prato Pistoia;
- nella Rete Ospedaliera:
 - trasferimento della SOS dipartimentale Appropriately ed efficacia interventi sanitari e soluzioni tecnologiche, cui afferiscono le funzioni di Health Technology Assessment, presso la Rete Ospedaliera;
 - modifica della denominazione della SOS Infezioni ospedaliere correlate all'assistenza in SOS Infezioni correlate all'assistenza;
- nelle Strutture afferenti alla Direzione Amministrativa:
 - assegnazione funzionale del personale tecnico amministrativo operante presso le farmacie ospedaliere, territoriali e della distribuzione diretta, attualmente afferente alla SOS Servizi amministrativi per la farmaceutica, alle relative strutture di riferimento del Dipartimento del Farmaco;

- istituzione, in afferenza alla Direzione Amministrativa, dell'incarico professionale dirigenziale "Sostenibilità Ambientale" con funzioni di coordinamento e formazione in tema di sviluppo sostenibile;
 - nello Staff della Direzione Generale:
 - revisione del funzionamento dell'Ufficio Stampa aziendale, per mutate esigenze organizzative, con la creazione di un'articolazione funzionale che individua un addetto stampa dedicato per ognuno degli ambiti territoriali corrispondenti alle ex AA.SS.LL., direttamente afferente alla Direzione Generale. Questo al fine di poter meglio governare la comunicazione/informazione delle singole aree territoriali favorendo le iniziative e le specificità provenienti dalle varie Zone e Ospedali. L'attuale Posizione Organizzativa mantiene funzioni di coordinamento operativo ai fini dell'organizzazione del lavoro, dell'assegnazione delle risorse e della gestione delle funzioni trasversali;
- 2) di confermare o attribuire la direzione, o la direzione ad interim, per tutte le strutture semplici interessate da un semplice cambiamento di allocazione o afferenza e contestualmente individuare i seguenti incarichi di direzione di struttura:
- nel Dipartimento Emergenza e area critica:
 - SOC Centrale operativa 112, 118 Firenze e Prato ed elisoccorso regionale: direttore ad interim Dr. Simone Magazzini;
 - SOC Emergenza territoriale Firenze: direttore Dr.ssa Lucia De Vito;
 - SOS Emergenza territoriale Firenze Sud Est: direttore Dr. Claudio Becorpi;

la decorrenza degli incarichi di direzione delle strutture suddette, in previsione del funzionamento a regime della Centrale Operativa 112,118 entro il mese di giugno, è prevista per il mese di luglio 2020;
 - nel Dipartimento Medicina di Laboratorio:
 - SOC Patologia Clinica e Immunoallergologia Firenze: direttore Dr.ssa Patrizia Casprini;
 - SOC Patologia Clinica Prato: direttore ad interim Dr.ssa Patrizia Casprini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - nel Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:
 - SOC Chirurgia generale e bariatrica Santa Maria Nuova: direttore f.f. Dr. Marcello Lucchese, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - nel Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze:
 - UFC Dipendenze Nord Ovest: direttore f.f. Dr. Guido Guidoni, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - nel Dipartimento Diagnostica per Immagini:
 - SOC Radiologia Firenze I: direttore Dr. Roberto Carpi;
 - SOC Radiologia Firenze II: direttore Dr. Giovanni Dedola;
 - SOC Radiologia SS. Cosma e Damiano: direttore f.f. Dr. Adriano Viviani, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - nel Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
 - SOC Contabilità Generale: direttore f.f. Dr. Antonio Campostrini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;

- SOC Fornitori: direttore f.f. Dr.ssa Romina Cardarelli Tozzi, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
 - nel Dipartimento Area Tecnica:
 - SOC Patrimonio: direttore f.f. Ing. Guido Bilello, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
 - SOS Centro Regionale per l'Accessibilità: direttore Dr. Andrea Valdrè, professionista individuato dal Direttore Generale dell'Azienda USL 10 di Firenze con delibera n.317 del 03.03.2015 e messo a disposizione della Regione Toscana per la gestione del progetto regionale "Azioni per l'autonomia delle persone con disabilità";
 - nel Dipartimento del Decentramento:
 - SOC CUP – Call Center: direttore f.f. Dr. Leonardo Pasquini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di direttore della struttura complessa;
 - nelle strutture afferenti al Direttore Sanitario
 - SOC Governance farmaceutica e appropriatezza prescrittiva: direttore f.f. Dr.ssa Eleonora Pavone, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
 - nello Staff della Direzione Sanitaria:
 - SOC Medicina legale ospedaliera e di gestione dei conflitti: direttore Dr.ssa Raffaella Giannini;
 - SOC Medicina legale del welfare: direttore f.f. Dr.ssa Raffaella Giannini, nelle more dell'espletamento della selezione per l'incarico dirigenziale di sostituzione del direttore della struttura complessa;
- 3) di procedere, per le strutture di nuova istituzione e/o ancora vacanti, all'attribuzione degli incarichi di direzione mediante espletamento di selezioni interne;
 - 4) di precisare che, nelle more dello svolgimento di suddette selezioni e dell'individuazione degli incarichi di direzione, al fine di garantire la necessaria continuità nel governo dei servizi, sono confermate le strutture organizzative attualmente in essere ed i relativi incarichi di direzione;
 - 5) di rimodulare l'indennità relativa all'incarico di direzione del Dipartimento Oncologico, con decorrenza 1 Aprile 2020, portandola alla quota massima prevista dal CCNL, a seguito delle modifiche all'assetto organizzativo del Dipartimento stesso che lo caratterizzano con una maggiore complessità, tale da motivare anche la creazione di due Aree dipartimentali;
 - 6) di individuare, a seguito di valutazione comparata dei curricula e dell'esperienza dei direttori di struttura complessa afferenti a ciascuna area, i professionisti cui affidare la direzione delle seguenti aree come di seguito riportato:
 - Dipartimento delle Specialistiche Mediche:
 - Area Malattie apparato digerente, metaboliche e renali, Dr. Alessandro Natali;
 - Dipartimento Oncologico:
 - Area diagnostica morfologica e caratterizzazione biomolecolare, Dr. Mauro Biancalani;
 - Area terapia medica e radiante, Dr.ssa Luisa Fioretto;
 - Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale:
 - Area Assistenza sanitaria territoriale e continuità, Dr.ssa Valeria Dubini;
 - Dipartimento Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione:
 - Area Amministrazione, bilancio e finanza, Dr.ssa Romina Cardarelli Tozzi;

- 7) di dare atto che le nomine dei Direttori di Area, come sopra specificate, decorreranno dal 1 Aprile 2020 e avranno scadenza allineata a quella prevista dalla Delibera n. n.814 del 31.05.2019 per le direzioni delle altre aree dipartimentali;
- 8) di dare atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità, secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dall'accordo con le organizzazioni sindacali di settore siglato in data 17 maggio 2017;
- 9) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R. n. 40 del 24/02/05, data l'urgenza di dare attuazione alla nuova organizzazione;
- 10) di trasmettere, a cura del responsabile del procedimento, la presente delibera ai Direttori di Dipartimento, alle OO.SS. e ad ESTAR;
- 11) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)