

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n°1 – 50122 Firenze

Selezione pubblica per l'attivazione di n°1 contratto di formazione lavoro - profilo statistico –
Dipartimento Amministrazione, Pianificazione Controllo di Gestione
Inquadramento CCNL: Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari - già
Collaboratore Amministrativo Professionale –

VERBALE

L'anno duemilaventitre il giorno 14 Luglio alle ore 10,30, presso la Sala delle Vele del Presidio Misericordia e Dolce sito in Piazza dell'Ospedale n°5 a Prato – si riunisce la Commissione per la procedura selettiva finalizzata a verificare i requisiti attitudinali e professionali dei candidati per la stipula di n. 1 contratto di formazione e lavoro a tempo pieno nel profilo di statistico, Inquadramento CCNL: Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari - già Collaboratore Amministrativo Professionale – da assegnare alla S.O.C. Analisi dati Attività Sanitaria e Programmazione operativa, ora denominata S.O.C. Analisi Statistiche dati Attività Sanitaria, struttura afferente al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione.

La Commissione, nominata con Determina del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili n°1463 del 15/06/2023, risulta così composta:

- Massimo Fondi – dirigente statistico – Direttore S.O.C. Analisi Statistiche dati Attività Sanitaria - Presidente
- Gabriele Bini — titolare incarico professionale denominato: “Reportistica di Budget” assegnato alla S.O.C. Analisi Statistiche dati Attività Sanitaria - Componente;
- Elisabetta Mugnaini – titolare incarico professionale denominato: “Indicatori di attività e flussi” ed assegnata alla S.O.C. Analisi Statistiche dati Attività Sanitaria - Componente.

Il Presidente, accertata la validità della costituzione della Commissione, preso atto della presenza contestuale di tutti i suddetti componenti, dichiara aperta la seduta, procede quindi all'esame della documentazione presente in atti ed accerta che:

- con Delibera del Direttore Generale n°71 del 26/01/2023, è stata bandita una selezione pubblica per l'attivazione di un contratto di formazione e lavoro ai sensi dell'art.33 del CCNL 20/09/2001 area Comparto, nel profilo statistico – Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – per un laureato in Scienze Statistiche da assegnare alla S.O.C. Analisi dati Attività Sanitaria e Programmazione operativa, ora denominata S.O.C. Analisi Statistiche dati Attività Sanitaria, struttura afferente al Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione;
- che con Determina del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili n°1431 del 12/06/2023 è stata disposta l'ammissione dei candidati;
- che l'accertamento dei requisiti avviene mediante valutazione del curriculum e degli eventuali ulteriori titoli prodotti dal candidato e sulla base di un colloquio diretto a verificare la capacità del candidato, anche con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità organizzative e l'attitudine al lavoro di equipe;
- che i candidati
 - Bai Silvia,
 - Serafini Elia,
 - Vannini Andrea

sono stati convocati per la data odierna presso la Sala delle Vele del Presidio Misericordia e Dolce sito in

Piazza dell’Ospedale n°5 a Prato – tramite posta elettronica certificata.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 50 punti da suddividere tra le seguenti categorie:

- Titoli di carriera
- Titoli accademici e di studio
- Pubblicazioni e titoli scientifici
- Curriculum formativo e professionale

Il superamento del colloquio e l’ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

La graduatoria generale, redatta alla fine della seduta di selezione, seguirà l’ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l’osservanza, a parità di punteggio, di dare la precedenza al candidato più giovane, in base a quanto disposto dagli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n°66/2010.

L’Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria in caso di termine anticipato del contratto per recesso del dipendente o dell’Azienda.

La Commissione al completo dichiara, sottoscrivendo il presente verbale, di non riscontrare cause di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., in quanto applicabili, che obblighino i componenti ad astenersi dalla funzione di esaminatore;

La Commissione stabilisce inoltre che il colloquio nelle materie attinenti il percorso formativo in argomento, sarà completato con una domanda, sorteggiata dal candidato stesso, riportata su un foglio inserito in buste senza segni di riconoscimento, alla quale i candidati dovranno rispondere, di seguito indicati e allegati in originale al presente verbale (allegati 1, 2, 3):

prova n° 1 -Vedere allegato

prova n° 2 - Vedere allegato

prova n° 3 - Vedere allegato

La Commissione dà atto di ritenere le prove contenute nelle buste n. 1, n. 2 e n. 3 di eguale difficoltà e decide di considerare in relazione al colloquio i seguenti aspetti: conoscenza, capacità di approfondimento, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

Alle ore 10:56 la Commissione procede con le operazioni di riconoscimento dei candidati nel locale dell’ esame, richiedendo l’esibizione di un documento personale d’identità. Gli estremi del documento vengono riportati su un’apposita scheda (allegato A) che viene controfirmata dal candidato.

Dopo aver spiegato le modalità di svolgimento del colloquio, il candidato **SILVIA BAI** procede all’ estrazione della busta oggetto della prova, apre pure le buste non estratte, appone la propria firma su tutte le prove non estratte accompagnandola dalla dicitura “prova non estratta”, legge le stesse che risultano essere la n. 1 e la n. 3 , mentre sulla prova estratta, che risulta essere la n. 2 , appone la dicitura “prova estratta”.

Alle ore 11:40 hanno termine i colloqui.

A questo punto la Commissione attribuisce un punteggio ed esprime un giudizio riassuntivo e motivato per ciascun ambito di valutazione

La commissione procede quindi al riepilogo dei punteggi a vario titolo attribuiti di seguito riportato:

Nominativo	Titoli di carriera	Titoli accademici e di studio	Colloquio	Totale
Bai Silvia	/	/	41	41
Serafini Elia	_____	_____	_____	_____
Vannini Andrea	_____	_____	_____	_____

La Commissione considera la prova dei candidati
SILVIA BAI superata avendo ottenuto una valutazione superiore a 30 punti;
_____ / _____ non/superata avendo ottenuto una valutazione inferiore/superiore a 30 punti;
_____ / _____ non/superata avendo ottenuto una valutazione inferiore/superiore a 30 punti.

Risulta vincitore della selezione in oggetto il Candidato SILVIA BAI.

A questo punto la Commissione prende atto di aver esaurito i propri compiti e dà mandato al Presidente di trasmettere il presente verbale composto da n. 3 pagine alla S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili.

La seduta viene sciolta alle ore 12:16

Letto, approvato e sottoscritto in Prato lì 14 Luglio 2023.

Massimo Fondi

Gabriele Bini

Elisabetta Mugnaini