

## 1 – DESCRIZIONE DEL PROCESSO

### 1.1 – Dati generali

<b>Nome del processo:</b>	Autorizzazione allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio per il personale delle professioni sanitarie del comparto sanità
<b>Area di rischio:</b>	Acquisizione e gestione del personale / Concorsi e prove selettive
<b>Processi connessi:</b>	
<b>Codice:</b>	RISUMA003
<b>DIR:</b>	Ginevra Occhiolini
<b>Struttura del DIR:</b>	Dipartimento Risorse Umane
<b>RESP:</b>	Riccardo Landi
<b>Struttura del RESP:</b>	SOC Gestione giuridica del personale
<b>Data di aggiornamento:</b>	05/11/2025

### 1.2 – Descrizione

Fornitori	Input	Processo	Output	Clienti
Personale delle professioni sanitarie del comparto sanità dell'Azienda	Richiesta di autorizzazione allo svolgimento di attività lavorativa fuori orario di servizio	Il processo gestisce il rilascio delle autorizzazioni agli operatori delle professioni sanitarie di cui all'articolo 1 della L. 43/2006, per lo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021.	Rilascio autorizzazione Diniego autorizzazione	Personale delle professioni sanitarie del comparto sanità dell'Azienda Direttori di Struttura

2 – ANALISI DEL PROCESSO						RISUMA003 - Autorizzazione allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio per il personale delle professioni sanitarie del comparto sanità - 05/11/2025															
2.1 - Descrizione delle attività						2.2 – Valutazione dei rischi				2.3 – Trattamento del rischio											
N°	Nome attività	Descrizione attività e tempistiche	Esecutore	Vincoli	Rischi di corruzione	Fattori abilitanti	Livello di esposizione al rischio	Motivazione del livello di esposizione	Misure specifica di prevenzione	CN	TR	ET	RG	SM	FR	RT	CI	Indicatori di attuazione	Target Indicatori	Responsabile dell'attuazione della misura	Scadenza
1	Ricevimento richiesta	La SOC Gestione Giuridica del personale riceve la richiesta di autorizzazione allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio su apposita modulistica allegata al regolamento aziendale. L'istanza deve essere trasmessa a mezzo mail alla casella di posta dedicata almeno 30 giorni prima rispetto all'avvio dell'attività che si intende svolgere.	I.F. Procedure trasparenza, attività extrastituzionali, assenze con atto di concessione	D.L. 127/2021 e s.m.i. L. 43/2006 D. Lgs. 502/92 Del. DG 452/2024 "Approvazione regolamento per le professioni sanitarie del comparto allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021" Documento della Conferenza delle Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di attività esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto sanità ex l. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, convertito dalla legge 19 novembre 2021, n. 165, come modificato dall'articolo 13 del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56	Nessuno																
2	Istruttoria della richiesta	La SOC Gestione Giuridica del personale, espressamente delegata dalla Direzione Aziendale: - acquisisce il parere del Direttore di SOC/SOS - acquisisce il parere del Direttore di Dipartimento (o di Area se delegato) - effettua le opportune valutazioni e verifiche di competenza sulla base dei criteri individuati dal regolamento aziendale (oggetto dell'attività lavorativa, soggetto a favore del quale si svolge l'attività, impegno orario, ecc). Qualora necessario, vengono richieste informazioni aggiuntive, chiarimenti o integrazioni alla domanda, utili alla sua valutazione. L'istruttoria comprende anche la verifica di assenza di conflitti di interesse anche potenziali, svolta attraverso l'attenta valutazione di quanto dichiarato dal dipendente nella domanda di autorizzazione, anche sulla base dei pareri espresi dai Direttori competenti. In ogni caso non sono autorizzabili attività svolte nei confronti di soggetti: vigilati o controllati dal Dipartimento/Struttura di appartenenza del dipendente; che hanno in essere contratti per la fornitura di beni/servizi all'Azienda; indicati nello specifico allegato al regolamento aziendale.	I.F. Procedure trasparenza, attività extrastituzionali, assenze con atto di concessione	D.L. 127/2021 e s.m.i. L. 43/2006 D. Lgs. 502/92 Del. DG 452/2024 "Approvazione regolamento per le professioni sanitarie del comparto allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021" Documento della Conferenza delle Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di attività esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto sanità ex l. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, convertito dalla legge 19 novembre 2021, n. 165, come modificato dall'articolo 13 del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56		Esiste il rischio che l'attività istituzionale del soggetto richiedente venga influenzata dal rapporto con il soggetto privato	Presenza di conflitto di interessi	Basso	Il rischio è stato valutato basso perché la probabilità di accadimento è bassa dato che il conflitto di interessi è valutato dalla struttura competente in fase di istruttoria. L'impatto economico/reputazionale può essere considerato basso.												
3	Adozione atto finale	Entro 15 giorni dalla presentazione della domanda (salvo sospensioni dei termini per richieste integrazioni), il Direttore della SOC Gestione Giuridica del personale adotta l'atto finale di autorizzazione/diniego. In caso di diniego, questo deve essere adeguatamente motivato. L'eventuale silenzio ha significato di rigetto. Avverso il diniego può essere presentato riesame al Direttore Generale a mezzo raccomanda a/r o pec.	Direttore della SOC Gestione Giuridica del personale	D.L. 127/2021 e s.m.i. L. 43/2006 D. Lgs. 502/92 Del. DG 452/2024 "Approvazione regolamento per le professioni sanitarie del comparto allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021" Documento della Conferenza delle Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di attività esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto sanità ex l. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, convertito dalla legge 19 novembre 2021, n. 165, come modificato dall'articolo 13 del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56		Esiste il rischio che possa essere attribuito un vantaggio non dovuto al soggetto richiedente concedendo l'autorizzazione anche in assenza dei requisiti previsti.	Presenza di conflitto di interessi	Basso	Il rischio è stato valutato basso perché la probabilità di accadimento è bassa data la collegialità della decisione e la presenza di una stretta regolamentazione. L'impatto economico/reputazionale può essere considerato basso.												
4	Controllo	Con cadenza bimestrale, la SOC Gestione Giuridica del personale riceve da parte del personale interessato la rendicontazione delle giornate e ore di attività svolte fuori orario lavoro su apposita modulistica allegata al regolamento aziendale. L'I.F. effettua controlli a campione sui cartellini per verificarne la congruenza con le suddette rendicontazioni.	I.F. Procedure trasparenza, attività extrastituzionali, assenze con atto di concessione	D.L. 127/2021 e s.m.i. L. 43/2006 D. Lgs. 502/92 Del. DG 452/2024 "Approvazione regolamento per le professioni sanitarie del comparto allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021" Documento della Conferenza delle Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di attività esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto sanità ex l. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, convertito dalla legge 19 novembre 2021, n. 165, come modificato dall'articolo 13 del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56	Nessuno																
5	Monitoraggio	L'I.F. trasmette periodicamente alla Regione Toscana un monitoraggio contenente i dati statistici relativi alle istanze presentate, autorizzate, respinte; alle ore di attività aggiuntiva per riduzione liste di attesa svolte dai dipendenti richiedenti; alla tipologia di attività libero professionale per la quale è stata richiesta l'autorizzazione allo svolgimento.	I.F. Procedure trasparenza, attività extrastituzionali, assenze con atto di concessione	D.L. 127/2021 e s.m.i. L. 43/2006 D. Lgs. 502/92 Del. DG 452/2024 "Approvazione regolamento per le professioni sanitarie del comparto allo svolgimento di attività lavorativa al di fuori dell'orario di servizio, in applicazione dell'art. 3-quater del D.L. 127/2021" Documento della Conferenza delle Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di attività esercitabili dal personale delle professioni sanitarie del comparto sanità ex l. 43/2006 ai sensi dell'articolo 3-quater del decreto legge 21 settembre 2021, n. 127, convertito dalla legge 19 novembre 2021, n. 165, come modificato dall'articolo 13 del decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56	Nessuno																