

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Delibera n. 479 del 17/4/2021 “Applicazione art. 36 CCNL del 07/04/1999 modificato dall’art. 11, commi 3 e 4, CCNL del 20/09/2001 e dall’art. 49 CCNL integrativo del 20/09/2001 - Attribuzione fascia economica successiva al personale dipendente già titolare di incarico di Posizione Organizzativa presso le precedenti ex Aziende confluite nell’attuale Azienda USL Toscana Centro che inseguito alla diversa organizzazione dell’Azienda, la posizione organizzativa è stata soppressa” - INTEGRAZIONE

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
-23,24	Fondo arretrati stipendi	2B050316	2021
627,02	Fondo oneri e irap acc. personale	2B050315	2021
1.756,29	F.do acc. ind. accessorie	2B050307	2021

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	ELENCO BENEFICIARI

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la delibera n. 479 del 17/4/2020 “*Applicazione art. 36 CCNL del 07/04/1999 modificato dall’art. 11, commi 3 e 4, CCNL del 20/09/2001 e dall’art. 49 CCNL integrativo del 20/09/2001 - Attribuzione fascia economica successiva al personale dipendente già titolare di Posizione Organizzativa presso le precedenti ex Aziende confluite nell’attuale Azienda USL Toscana Centro che inseguito alla diversa organizzazione dell’Azienda, la posizione organizzativa è stata soppressa*”;

Dato atto che anche i dipendenti: Branchetti Francesco, Della Valle Donella e Perseo Valeria, già titolari di incarico di Posizione Organizzativa (ex UU.SS.LL. confluite nella Azienda USL TC) cessata con il 30/6/2018, non sono stati assegnatari di un nuovo incarico di Posizione Organizzativa, di cui alla realizzazione del nuovo assetto organizzativo delle Posizioni Organizzative;

Considerato che per i dipendenti di cui sopra non è stato proceduto all’attribuzione della progressione economica superiore con la delibera n. 479 del 17/4/2020 sopra richiamata, stante l’idea di attivare ulteriori procedure selettive per l’assegnazione di nuovi incarichi di posizione Organizzativa, alle quali i succitati dipendenti avrebbero potuto candidarsi;

Dato atto che le selezioni per l’assegnazione di ulteriori Posizioni Organizzative di eventuale interesse per i dipendenti di che trattasi, non sono mai state espletate in seguito al verificarsi dello stato di emergenza legato alla pandemia;

Rilevato che ad oggi l’imminente attuazione del nuovo piano degli incarichi di funzione, preclude definitivamente di porre in essere selezioni di Posizioni Organizzative secondo il passato CCNL;

Richiamato l’art. 36 CCNL del 07/04/1999 modificato dall’art. 11, commi 3 e 4, CCNL del 20/09/2001 e dall’art. 49 CCNL integrativo del 20/09/2001, che al comma 3 dispone “*Nei casi in cui per effetto di una diversa organizzazione dell’azienda o ente, la posizione organizzativa venga soppressa ed il dipendente ad essa preposto da almeno tre anni abbia sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti, allo stesso viene attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento. Qualora abbia già raggiunto l’ultima fascia, allo stesso viene attribuito – a titolo personale – un importo pari all’ultimo incremento di fascia ottenuto*”;

Ritenuto, necessario, per quanto suddetto, procedere ad attribuire la fascia economica successiva a quella di inquadramento ai dipendenti: Branchetti Francesco, Della Valle Donella e Perseo Valeria così come proceduto per i dipendenti di cui alla delibera n. 479 del 17/4/2021;

Sentito anche il Dipartimento Assistenza Infermieristica ed Ostetrica, che ha confermato la preclusione al porre in essere selezioni di Posizioni Organizzative secondo il passato CCNL;

Verificato, altresì, che i dipendenti in questione sono stati titolari dell’incarico di Posizione Organizzativa da almeno tre anni e non sono state riscontrate agli atti evidenze di valutazioni negative;

Preso atto dell’allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate per ciascun beneficiario la fascia spettante e la data di decorrenza della stessa, data di soppressione

della Posizione Organizzativa;

Preso atto che il Direttore della SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di dare attuazione, come coda contrattuale, all' art. 36 CCNL del 07/04/1999 modificato dall'art. 11, commi 3 e 4, CCNL del 20/09/2001 e dall'art. 49 CCNL integrativo del 20/09/2001 per l'attribuzione della fascia economica successiva ai dipendenti Branchetti Francesco, Della Valle Donella e Perseo Valeria, già titolari di incarico di Posizione Organizzativa presso le precedenti ex Aziende confluite nell'attuale Azienda USL Toscana Centro che inseguito alla diversa organizzazione dell'Azienda, la posizione organizzativa è stata soppressa;
2. di attribuire la fascia economica superiore dalle date, così come indicate nell'allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate per ciascuno la fascia successiva spettante e la data di decorrenza della stessa;
3. di dare atto che l'importo complessivo, pari a €. 2.360,07, comprensivo di oneri sociali ed Irap, trova imputazione ai seguenti C.E. del Bilancio aziendale anno 2021:
 - C.E. 2B050316 "Fondo arretrati stipendi" €. – 23,24
 - C.E. 2B050315 "Fondo oneri e irap acc. Personale" €. 627,02
 - C.E. 2B050307 "Fondo accant. Ind. accessorie" €. 1.756,29
4. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)

