

	Verbale	13
--	---------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
----------------	--------------------------------

Data 28/12/2020	Ora inizio 15.00	Ora conclusione 16.15
Modalità	Riunione Telematica attraverso Piattaforma Google Meet	
Presenti	Per l'OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini Per l'Azienda: Dott. Fondi, Dott.ssa Gendusa, Dott.ssa Martelli, Dott.ssa Perigli, Dott. Sergi	

Argomento	Piano Triennale della Performance 2021-2023, Relazione sulla Performance, Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: prospettive di miglioramento e avvio nuovo ciclo.
------------------	--

L'OIV si è riunito in via telematica con i referenti aziendali per il ciclo della performance. Nella riunione sono stati analizzati gli elementi di miglioramento e le attività da svolgere in previsione del futuro ciclo della performance.

L'OIV, a partire dall'ultima relazione della performance approvata, ha condiviso con i referenti alcuni necessari elementi di miglioramenti volti a garantire una migliore fruibilità e sintesi alla relazione stessa, anche in aderenza alle linee guida della funzione pubblica.

In particolare, sono stati evidenziati gli elementi da sintetizzare nella prima parte, soprattutto in una prospettiva di migliore comprensibilità da parte di un lettore esterno, che riguardano le sezioni relative al bilancio, al sistema IT ed alla trasparenza. Inoltre, l'OIV ha evidenziato la necessità di rendicontare in modo più chiaro, nella seconda parte della relazione, la performance organizzativa, a partire dagli obiettivi strategici aziendali, e la performance individuale.

Vista la stretta aderenza tra relazione della performance e piano della performance, l'OIV ha invitato i referenti a redigere il futuro piano previsto per il mese di Gennaio 2021, ponendo particolare attenzione nel selezionare gli obiettivi significativi e strategici aziendali, avendo particolare riguardo anche ad un'ottica di medio lungo andare.

L'OIV ha poi ricordato l'importanza di giungere alla stesura di un regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance che costituisca l'impianto metodologico dell'intero ciclo e che consentirà di sintetizzare alcune parti della relazione che, al momento, contengono aspetti di metodo che più propriamente possono essere demandati al regolamento stesso.

La riunione si conclude concordando che saranno inviati all'OIV, compatibilmente con i tempi dettati dall'emergenza sanitaria in corso, la bozza di piano della performance in costruzione e la bozza di regolamento sul ciclo della performance.

Il presente verbale è stato redatto da	Alberto Romolini
---	------------------

28 Dicembre 2020

Letto, approvato e sottoscritto

**Dott.ssa Anna Bonini
Dott.ssa Gabriella Pellegrini
Dott. Alberto Romolini**

	Verbale	15
--	---------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
----------------	--------------------------------

Data 05/03/2021	Ora inizio N/A	Ora conclusione N/A
Modalità	Analisi documentale e riunione in modalità telematica	
Presenti	Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini	

Argomento	Piano Triennale della Performance 2021-2023
------------------	--

L'OIV ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, il Piano Triennale della Performance 2021-2023 inviato tramite mail dall'Azienda in bozza preliminare il 18/01/2021, successivamente aggiornato il 12/02/2021 ed in forma definitiva il 24/02/2021, con le integrazioni suggerite in riunione telematica tenutasi in data 22/01/2021 e via mail il 15/02/2021.

L'OIV prende atto positivamente del Piano Triennale della Performance 2021-2022, in cui si rileva un miglioramento nella struttura del documento. Si mette in evidenza l'efficace collegamento tra la pianificazione triennale e la programmazione annuale, con un apprezzabile sforzo di definizione delle linee strategiche e del calarsi delle stesse in obiettivi. Inoltre, vista l'ampiezza dell'Azienda e la grande quantità di indicatori monitorati dai sistemi direzionali, si apprezza il lavoro fatto in termini di selezione di un set di indicatori da inserire nel Piano. Tali indicatori sono misurabili, espressi in termini di numeratore e denominatore ed è esplicitato il risultato atteso.

In ottica di miglioramento, per le prossime edizioni si suggerisce di perfezionare e chiarire maggiormente il collegamento tra la performance organizzativa e la performance individuale, in particolare come gli obiettivi aziendali vengano calati sui dirigenti. Inoltre, si attende la proposta di POLA (Piano Organizzativo sul Lavoro Agile), in fase di elaborazione, da integrare nel Piano Triennale della Performance.

Il presente verbale è stato redatto da	Anna Bonini
---	-------------

05 Marzo 2021

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Anna Bonini

Presidente _____

Dott.ssa Gabriella Pellegrini

Componente _____

Dott. Alberto Romolini

Componente _____