

	Verbale di riunione	01
--	---------------------	----

Azienda	OIV AUSL TOSCANA CENTRO
---------	-------------------------

Data	Ora inizio	Ora conclusione
20/12/2019	09.00	11.00
Luogo	Ausl Toscana Centro, Ospedale Santa Maria Nuova, Sala Anticamera	
Presenti	Per l'OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini Per l'Azienda: Dott. Pescini, Ing. Mari, Dott.ssa Tognini, Dott. Sergi, Dott.ssa Martelli, Dott.ssa Bucelli, Dott.ssa Zaccarelli	

Argomento	Insedimento OIV: punto della situazione e analisi aggiornamento della Relazione Piano della Performance 2018
------------------	---

Il Direttore Amministrativo, Dott. Pescini, dà il benvenuto ai componenti dell'OIV appena insediatosi.

Tognini spiega che nella valutazione 2018, per la prima volta, è stata introdotta la scheda C di valutazione delle competenze trasversali individuali per tutti i dirigenti; tale scheda, presente solo nella ex Azienda di Firenze, è stata molto semplificata e snellita, ora contiene 20 items. La scheda C sarà applicata anche al comparto nella valutazione 2019, differenziando tra il personale con incarico gestionale rispetto a quello con incarico professionale (per questi ultimi è prevista un'autovalutazione guidata, che il responsabile diretto può successivamente variare).

Pescini esprime la determinazione aziendale di attenzionare e far crescere la cultura della valutazione, sia del valutato che del valutatore, affinché tale processo non sia un mero adempimento formale, bensì una tensione positiva verso la crescita ed il miglioramento.

Sergi: nel 2019 è stato ampliato il sistema di deleghe: gli obiettivi di struttura (scheda B) vengono dati ai Direttori di Dipartimento, i quali li distribuiscono ai 564 Direttori SOC/SOS che, a loro volta, li distribuiscono ai Dirigenti medici; ogni struttura non ha più di 5 obiettivi.

Sulla tempistica, la valutazione della scheda B si chiuderà prima degli altri anni (entro marzo), grazie anche all'informatizzazione della raccolta documentale.

Sempre per il 2019, vengono introdotte delle novità:

1. obiettivi di innovazione, proposti dai dirigenti stessi, che prevedono lo sviluppo in diverse fasi e possono essere pluriennali
2. obiettivi per la gestione del personale assegnato (sviluppo tecnico professionale e equa attribuzione dei carichi di lavoro – debito orario e piano ferie)

Sugli indicatori relativi alla griglia LEA, PNE e MeS, per il 2019 sono stati scelti alcuni indicatori maggiormente critici.

Sergi illustra sinteticamente i risultati 2018 raggiunti dai dirigenti e le percentuali di questi nelle tre fasce di merito.

Bonini: nell'aggiornamento della Relazione Piano della Performance 2018, si suggerisce di documentare maggiormente la parte relativa ai risultati e di inserire i risultati della scheda C, per una migliore comunicazione esterna.

Zaccarelli: fino al 2018, la contabilità analitica era gestita su quattro procedure distinte, corrispondenti alle ex 4 aziende; a metà 2018 sono state unificate e la fusione è partita dal 1° gennaio 2019. Gli obiettivi economici presenti nella scheda A sono essenzialmente relativi alla spesa del personale e alla spesa farmaceutica, che rappresentano circa il 50% del bilancio. I risultati 2018 della spesa farmaceutica territoriale sono stati molto buoni, mentre vi sono settori in cui vi è stato un considerevole aumento di spesa, ad. es i nuovi farmaci oncologici;

	Verbale di riunione	01
--	---------------------	----

complessivamente, la spesa farmaceutica è cresciuta di 4 milioni € rispetto al 2017. Per le strutture che non hanno l'obiettivo di spesa farmaceutica, l'obiettivo economico è quello del bilancio aziendale, secondo gli accordi presi con la Regione Toscana. Il bilancio aziendale 2018 è in perdita, ma tale perdita è concordata con la Regione e verrà riassorbita nel bilancio consolidato regionale.

Bonini: come mai quasi tutti i dirigenti sono nella fascia di merito più alta, nonostante il bilancio sia in perdita?

Pescini: la Regione a consuntivo realizza il bilancio consolidato del sistema sanitario regionale attraverso la GSA (Gestione Sanitaria Accentrata) valutando l'equilibrio economico e patrimoniale del sistema regionale; per la singola azienda, in termini di equilibrio economico, valgono gli accordi presi con la Regione, che possono potenzialmente prevedere anche una perdita nell'ambito della tenuta dell'equilibrio economico regionale. L'obiettivo economico dei dirigenti è in coerenza con tali accordi tra Azienda e Regione.

Tognini: il costo del personale ha avuto una decrescita di 2 milioni € dal 2017 al 2018, dovuta in parte alla difficoltà a reperire il personale necessario. Un aspetto positivo è che vi è una cultura aziendale riconosciuta sull'attribuzione dei carichi di lavoro, cosa che potrà essere utile nel processo di valutazione individuale.

Sergi: nella valutazione 2020 verrà introdotta una importante novità riguardante un bonus legato ai percorsi assistenziali (pentagramma MeS), nella logica della valorizzazione.

Zaccarelli: in riferimento agli obiettivi della scheda A, nel 2020 sarà stressato il ruolo strategico delle zone-distretto, introdotto con la Del. Reg. 269/2019. Nelle schede, l'ambito gestionale ricadrà molto di più sui Direttori di zona-distretto. Inoltre, verranno fatte delle schede ad hoc per quelle strutture che non le avevano ancora, ad es. le professioni infermieristiche.

Decisioni prese:

L'Azienda provvederà ad inviare oggi stesso l'aggiornamento della Relazione Piano della Performance 2018, con il recepimento dei suggerimenti indicati durante la riunione, la sintesi dei risultati 2018 delle schede obiettivo, ed alcuni esempi di schede obiettivo sia 2018 che 2019.

L'OIV si impegna ad analizzare la versione definitiva del documento in oggetto ed a comunicare il proprio parere in merito nel giro di pochi giorni.

Il prossimo incontro è fissato per il giorno 28 gennaio alle ore 15.00 presso l'Ospedale Santa Maria Nuova. Preventivamente, l'Azienda si impegna ad inviare all'OIV il Piano della Performance 2020 ed alcuni esempi di schede obiettivi.

Il presente verbale è stato redatto da	Anna Bonini
---	-------------

20 dicembre 2019

Letto e approvato

Dott.ssa Anna Bonini
Dott.ssa Gabriella Pellegrini
Dott. Alberto Romolini